

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN KLUB GOLF BOGOR RAYA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

SANTI
NIM : 2411907613



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
KARYAWAN KLUB GOLF BOGOR RAYA**

Oleh :

Nama : SANTI
NIM 2411907613
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal _____ 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Maya Andini Kartikasari, S.P., M.M.

Drs. Henky Hendrawan, M.M.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
KARYAWAN KLUB GOLF BOGOR RAYA**

Oleh :

Nama : SANTI
NIM : 2411907613
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Proposal Skripsi, Pada :

Hari : _____
Tanggal : _____
Waktu : _____

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : (.....)

Anggota : (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, M.M.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SANTI
NIM : 2411907613
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201306104980006
Alamat : Cimoboran Hilir RT/RW 04/09 Desa Ciherang Kec.
Dramaga Kab. Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Klub Golf Bogor Raya ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, _____ 2024

SANTI

ABSTRAK

SANTI. NIM 2411907613. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Klub Golf Bogor Raya.

Hubungan antara perusahaan dan sumber daya manusia (SDM) memiliki kedekatan yang sangat signifikan, di mana SDM dianggap sebagai aset terpenting yang memengaruhi keberhasilan serta kemajuan perusahaan. Tanpa adanya karyawan, perusahaan akan kesulitan untuk berkembang dan mencapai tujuan utamanya. Karyawan, sebagai elemen kunci dalam kesuksesan perusahaan, membutuhkan perhatian khusus dari perusahaan untuk memenuhi kebutuhan individu mereka. Dalam konteks Klub Golf Bogor Raya, terlihat bahwa keberagaman tingkat pendidikan karyawan mencerminkan beragamnya keterampilan, pengetahuan, dan pemahaman dalam menjalankan tugas mereka. Penting untuk diingat bahwa pendidikan hanya satu aspek dari gambaran keseluruhan individu. Selain itu, program pelatihan dan kompensasi juga memainkan peran penting dalam memengaruhi Prestasi karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan kerja, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan Klub Golf Bogor Raya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kausal dengan metode kuantitatif untuk menguji hubungan sebab-akibat antara tingkat pendidikan, pelatihan kerja, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan Klub Golf Bogor Raya. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Klub Golf Bogor Raya, yang berjumlah 500 orang. Dengan menggunakan teknik slovin, jumlah sampel yang dipilih adalah 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan menggabungkan *convenience sampling* dan *purposive sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian, uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel independen Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi memiliki dampak yang berbeda terhadap prestasi kerja karyawan di Klub Golf Bogor Raya. Persamaan regresi linier berganda yang diperoleh adalah $Y = 17.185 + 0.312(X1) + 0.420(X2) + 0.140(X3)$, di mana Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, sementara Kompensasi tidak menunjukkan pengaruh signifikan. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel-variabel independen secara kolektif memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai F hitung sebesar 9.337, jauh lebih besar dari Ftabel sebesar 2.700. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,226 mengindikasikan bahwa 22,6% variasi dalam prestasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel-variabel independen, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Uji t menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial, sedangkan Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : Tingkat pendidikan, pelatihan kerja, kompensasi, prestasi kerja

ABSTRACT

SANTI. NIM 2411907613. The Influence of Education Level, Job Training and Compensation on Work Performance of Bogor Raya Golf Club Employees.

The relationship between companies and human resources (HR) has a very significant closeness, where HR is considered the most important asset that influences the success and progress of the company. Without employees, the company will have difficulty developing and achieving its main goals. Employees, as a key element in the success of the company, require special attention from the company to meet their individual needs. In the context of the Bogor Raya Golf Club, it is seen that the diversity of employee education levels reflects the diversity of skills, knowledge, and understanding in carrying out their duties. It is important to remember that education is only one aspect of the overall picture of an individual. In addition, training and compensation programs also play an important role in influencing employee performance.

This study aims to analyze the effect of education level, job training, and compensation on the work performance of Bogor Raya Golf Club employees. This study uses a causal approach with quantitative methods to test the causal relationship between education level, job training, and compensation on the work performance of Bogor Raya Golf Club employees. The population of this study was all employees of Bogor Raya Golf Club, totaling 500 people. By using the slovin technique, the number of samples selected was 100 employees. The sampling technique used was non-probability sampling by combining convenience sampling and purposive sampling.

Based on the results of the study, the hypothesis test shows that the independent variables of Education Level, Job Training, and Compensation have different impacts on employee work performance at the Bogor Raya Golf Club. The multiple linear regression equation obtained is $Y = 17.185 + 0.312 (X1) + 0.420 (X2) + 0.140 (X3)$, where Education Level and Job Training have a significant positive effect on work performance, while Compensation does not show a significant effect. The results of the F test show that the independent variables collectively have a significant effect on work performance with a calculated F value of 9.337, much greater than the F table of 2.700. The coefficient of determination (R^2) of 0.226 indicates that 22.6% of the variation in work performance can be explained by the independent variables, while the rest is influenced by other factors. The t test shows that Education Level and Job Training have a significant partial effect, while Compensation does not have a significant effect on employee work performance.

Keywords: Education level, job training, compensation, job performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan kerja dan kompensasi terhadap prestasi kerja pada karyawan klub golf bogor raya ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Dalam proses penulisan ini, penulis diberikan dukungan oleh banyak pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy, S.E. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs, Henky Hendrawan, M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Maya Andini Kartikasari, S.P, M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.

8. Ayahanda Samat serta Ibunda Aah Imaniah tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis dengan sadar menerima bahwa skripsi ini masih perlu disempurnakan dan ditingkatkan. Karena itu, penulis mengundang saran dan kritik konstruktif dari semua pembaca. Dengan harapan agar di masa depan, penulis dapat meningkatkan keterampilan menulisnya. Penulis ingin menyampaikan terima kasih yang besar kepada semua yang telah membantu, sembari berdoa agar kita semua selalu sukses. Amiin.

Depok,
_____, 2024
Penulis,

SANTI
NIM : 2411907613

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Pembatasan Masalah.....	6
1.4. Perumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.7. Sistematika Penulisan	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2. Tingkat Pendidikan	10
2.1.3. Pelatihan Kerja	12
2.1.4. Kompensasi.....	13
2.1.5. Prestasi Kerja.....	16
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Berpikir.....	20
2.4. Hipotesis	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	22
3.2. Jenis Penelitian.....	22
3.3. Populasi Dan Sampel	23
3.3.1. Populasi.....	23
3.3.2. Sampel	23
3.4. Teknik Penarikan Sampel	24
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	25
3.6.1. Variabel Bebas	25
3.6.2. Variabel Terikat.....	26

3.7. Teknik Analisis Data	27
3.7.1. Skala dan Angka Penafsiran	28
3.7.2. Persamaan Regresi.....	28
3.7.3. Uji Kualitas Data	29
3.7.4. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.7.5. Uji Hipotesis	30
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1. Hasil Penelitian	33
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	33
4.1.2. Karakteristik Responden.....	37
4.1.3. Tanggapan Responden	39
1. Tingkat Pendidikan (X1)	40
2. Pelatihan Kerja (X2).....	41
3. Kompensasi (X3).....	43
4. Prestasi Kerja (Y)	44
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	46
1. Hasil Uji Validitas	47
2. Hasil Uji Reliabilitas	50
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	50
1. Hasil Uji Normalitas.....	51
2. Hasil Uji Multikolinieritas	52
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	54
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	54
2. Hasil Uji F (Uji Simultan)	56
3. Koefisien Determinasi	57
4. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	57
5. Pengaruh Dominan	58
4.2. Pembahasan	58
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1. Simpulan	61
5.2. Saran	61
 DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	22
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	38
Tabel 4. 2 Tanggapan Responden Atas Variabel Tingkat Pendidikan.....	40
Tabel 4. 3 Tanggapan Responden Atas Variabel Pelatihan Kerja.....	42
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi	43
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Atas Variabel Prestasi Kerja	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Pendidikan	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja.....	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	48
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	52
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji F (Simultan)	56
Tabel 4. 15 Koefisien Determinasi	57
Tabel 4. 16 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Tamu yang berkunjung ke Klub Golf Bogor Raya.....	2
Gambar 1. 2 Tingkat Pendidikan Formal Karyawan Klub Golf Bogor Raya	3
Gambar 2. 1 Kerangka berpikir	20
Gambar 4. 1 Logo Klub Golf Bogor Raya.....	33
Gambar 4. 2 Klub Golf Bogor Raya.....	35
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Klub Golf Bogor Raya	36
Gambar 4. 4 Normalitas Probability Plot	51
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan pendekatan grafik	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian.....	66
Lampiran 2 Bukti Plagiarisme.....	67
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	72
Lampiran 5 Hasil Output SPSS	85
Lampiran 6 Kartu Bimbingan.....	91
Lampiran 7 Riwayat Hidup	92