

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
di biMBA AIUEO GABUNGAN
PUTRI MANAJEMEN**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

**ELIH SURYANI
NIM : 2412008487**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



JURUSAN
MANAJEMEN SEKOLAH
TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
di biMBA AIUEO GABUNGAN
PUTRI MANAJEMEN**

Oleh:

Nama : ELIH SURYANI
NIM 2412008487
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 16 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan
Manajemen

Sandi Noorzaman S.Si, MM
MSi

Drs. Henky Hendrawan, MM.,

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
di biMBA AIUEO GABUNGAN
PUTRI MANAJEMEN**

Oleh:

Nama : ELIH SURYANI
NIM 2412008487
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 16 Agustus 2024
Waktu : 13.00 – 14.20 Wib

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Maya Andini Kartikasari, S.P, MM (.....)

Anggota : Novie Nostalgia A., S.E., M.M (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ELIH SURYANI
NIM : 2412008487
Program Studi : Manajemen
No. KTP : 3201405212970003
Alamat : Kp. Cibitung Rt 04 Rw 06 Desa Gunungmalang, Kecamatan
Tenjolaya, Kabupaten Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Analisis Studi Kelayakan Bisnis Bengkel Motor Kazero Di Cugenang Kab. Cianjur ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberi ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 16 Agustus 2024

ELIH SURYANI

ABSTRAK

ELIH SURYANI. NIM 2412008487. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen.

Keberagaman dalam dunia kerja memiliki nilai positif dan negatif yang terus mendampingi terutama dalam pengaruh era globalisasi seiring terbukanya dan transparan dalam berbagai informasi sehingga menjadi tuntutan dari masyarakat untuk mendapatkan pelayanan yang terbaik dari setiap perusahaan. Dalam menghadapi tuntutan masyarakat setiap perusahaan setiap Perusahaan menetapkan suatu standar untuk menjaga kualitas serta kinerja dari karyawannya agar dapat memberikan hasil terbaik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui serta menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen. Jenis penelitian yang di gunakan adalah penelitian penjelasan (Explanatory) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuisisioner. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan secara purposive sampling. Adapun sampel tersebut berjumlah 31 responden, dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 76,40% faktor-faktor kinerja karyawan di biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, kompensasi dan pelatihan sedangkan sisanya 24,60% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil Uji F menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari gaya kepemimpinan, kompensasi dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di biMBA AIUEO gabungan putri manajemen, sedangkan hasil Uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan thitung (0,557), kompensasi thitung (0,590) dan pelatihan thitung (9,244) dimana ttabel (1.701) maka secara parsial dari ketiga variabel tersebut hanya pelatihan yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, pelatihan, kinerja karyawan

ABSTRACT

ELIH SURYANI. NIM 2412008487. *The Influence of Leadership Style, Compensation and Training on Employee Performance at biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen.*

Diversity in the world of work has positive and negative values that continue to accompany it, especially in the era of globalization as various information is open and transparent, making it a demand from society to get the best service from every company. In facing society's demands, every company sets a standard. This standard certainly greatly influences the quality of work of human resources, So every company certainly has various ways to maintain the quality and performance of its employees so that they can provide the best results for the people who use the company's goods or services. The purpose of this research is to determine and analyze the influence of leadership style, compensation and training on employee performance at the biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen. The type of research used is explanatory research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was carried out by purposive sampling. The sample consisted of 31 respondents, using multiple linear analysis.

The results of the regression test show that 76.40% of employee performance factors in the biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen are explained by leadership style, compensation and training while the remaining 24.60% are explained by other factors not examined in this research. The results of the F test show that the independent variables consisting of leadership style, compensation and training simultaneously have a significant effect on employee performance at the biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen, while the results of the t test show that the variables leadership style are (0.557), compensation (0.590) and training (9.244) where t_{table} (1.701) then partially of the three variables only training has a significant effect on employee performance at the BIMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen.

Keywords: leadership style, compensation, training, employee performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Sholawat serta salam tercurahkan pada Nabi Muhammad SAW yang telah menuntun manusia dari jaman kegelapan menuju jaman yang terang benderang. Semoga syafaatnya mengalir pada kita di yaumul akhir kelak. Aamiin.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di biMBA AIUEO Putri Manajemen ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Progam Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena perbedaan hasil dari kinerja setiap karyawan, yang mana setiap atasan memiliki metode dan gaya kepemimpinan yang berbeda-beda dalam memimpin, serta perbedaan tanggung jawab dan tugas yang dilakukan yang berkaitan dengan kompensasi yang diperoleh, Pelatihan rutin yang dilakukan namun dengan pemberian isi materi yang relatif sama sehingga menimbulkan perasaan jenuh untuk mengikuti pelatihan tersebut. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui apa pengaruh dari gaya kepemimpinan, kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen.

Dalam proses penelitian dan penulisan ini, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE., selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs, Henky Hendrawan, M.M.,MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2019, 2020 dan 2021 yang telah bersama-sama penulis menjalani perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan penuh suka cita.
8. Ibu Putri Damayanti selaku pemilik biMBA AIUEO Gabungan Putri Manajemen yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Acep Suryana serta Ibunda Eros Asih tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungan penuh kepada penulis selama proses pembuatan tugas akhir ini.
10. Bapak Angga Prasetyo suami tercinta, yang telah memberikan dorongan yang luarbiasa kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
11. Serta Saudari Hana Syaquilla S.R anakku tersayang yang telah memberikan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, agar dimana yang akan mendatang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 16 Agustus 2024

Penulis,

ELIH SURYANI

NIM : 2412008487

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Pembatasan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen.....	9
2.1.1 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Pengertian Kepemimpinan	12
2.3 Kompensasi	14
2.3.1 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	19
2.3.2 Manfaat Pemberian Kompensasi.....	20
2.4 Pelatihan	22
2.5 Kinerja Karyawan	27
2.6 Penelitian Terdahulu.....	29
2.7 Kerangka Pemikiran.....	31
2.8 Hipotesis.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Tempat dan waktu Penelitian	35
3.2 Jenis Penelitian.....	35
3.3 Populasi dan Sempel Penelitian	35
3.3.1 Populasi	35
3.3.2 Sempel	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5 Devinisi Operasional variabel	36
3.5.1 Variabel Bebas	37
3.5.2 Variabel Terikat.....	38

3.6 Teknik Analisis Data	40
3.6.1 Skala dan Angka Penafsiran	40
3.6.2 Persamaan Regresi.....	42
3.6.3 Uji Kualitas Data	43
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.5 Uji Hipotesis	45
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.2. Karakteristik Responden	52
4.1.3. Tanggapan Responden.....	51
1. Kepemimpinan (X_1).....	57
2. Kompensasi (X_2).....	54
3. Pelatihan (X_3)	56
4. Kinerja Karyawan (Y)	58
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	60
1. Uji Validitas	60
2. Uji Realibilitas.....	62
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	62
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Multikolinieritas	64
3. Uji Heteroskedastisitas	65
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	65
1. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	66
2. Hasil Uji F (Simultan)	67
3. Koefisien Determinasi	68
4. Hasil Uji t (Parsial)	68
5. Pengaruh Dominan	69
4.2 Pembahasan.....	70
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Saran.....	72
 DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja Bulan Desember 2023 - Maret 2024.....	2
Tabel 1.2 Pemberian Kompensasi	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	35
Tabel 3.2 Data Populasi.....	36
Tabel 3.3 Definisi Variabel.....	39
Tabel 3.4 Angka Penafsiran.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	50
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi.....	54
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Pelatihan	56
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorof.....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Berganda.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji F	67
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	65

