

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEMADAM
KEBAKARAN SEKTOR CIAWI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

**MUHAMAD INDRAWAN
NIM : 2412008312**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEMADAM
KEBAKARAN SEKTOR CIAWI**

Oleh :

Nama : MUHAMAD INDRAWAN
NIM : 241008312
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 23-Agustus-2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Maya Andini Kartikasari, SP., MM

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEMADAM
KEBAKARAN SEKTOR CIAWI**

Oleh :

Nama : MUHAMAD INDRAWAN
NIM : 2412008312
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Jum'at
Tanggal : 23 Agustus 2024
Waktu : 16.00-17.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si, SE, MM (.....)

Anggota : Dian Rusmana, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MUHAMAD INDRAWAN
NIM : 2412008312
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201260107000001
Alamat : Kp. Cibogo II rt/rw. 003/006 Desa, Cipayung Kecamatan,
Megamendung kabupaten, Bogor, Kota Bogor 16770.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi.
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 23 Agustus 2024

MUHAMAD INDRAWAN

ABSTRAK

MUHAMAD INDRAWAN. NIM 2412008312. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi.

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktifitas organisasi/perusahaan. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan hasil yang optimal. Agar terciptanya kinerja yang baik dikalangan pegawai, maka dibutuhkan Lingkungan kerja yang baik dari perusahaan dan Disiplin kerja yang baik dari karyawan. Dinas Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi salah satu perusahaan yang bergerak dibidang ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat sub kebakaran tentunya juga berkeinginan untuk memiliki pegawai yang bekerja baik. Oleh karena itu Damkar Sektor Ciawi terus memberikan penilaian atas kinerja pegawai. Dalam satu tahun terakhir data keterlambatan karyawan mengalami kenaikan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif yaitu penelitian untuk mengetahui hubungan antara dua variabel (atau lebih) tersebut, metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi. Populasi sebanyak 46 orang menggunakan rumus slovin dan dijadikan sampel, menggunakan Teknik sampling jenuh.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa Lingkungan kerja dan Disiplin kerja secara bersama-sama mempengaruhi variabel dependen kinerja karyawan di Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi sebesar 91,6% sedangkan sisanya sebesar 8,4% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Sementara hasil uji F dapat dikatakan bahwa nilai $F_{hitung} = 247,789 > F_{tabel} = 3,20$ dan nilai $Sig < 0,05$ atau $0,00 < 0,05$. Ini berarti bahwa variabel independen yang terdiri dari Lingkungan kerja dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi. Hasil uji T menunjukkan secara parsial Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi karena $t_{hitung} (5,256) > t_{tabel} (1,680)$ serta nilai signifikansinya $< 0,05$ dan secara Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi karena $t_{hitung} (3,787) > t_{tabel} (1,680)$ serta nilai signifikansinya $< 0,05$.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

MUHAMAD INDRAWAN. NIM 2412008312. *The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of Ciawi Sector Fire Fighting Employees.*

The existence of human resources in a company plays a very important role. The workforce has great potential to carry out organizational / corporate activities. The potential possessed by every human resource in the company must be utilized as well as possible so that it can provide optimal results. In order to create good performance among employees, a good work environment from the company and good work discipline from employees are needed. The Ciawi Sector Fire Service, one of the companies engaged in peace and public order and community protection in the sub-fire, of course, also wants to have employees who work well. Therefore, the Ciawi Sector Fire Department continues to provide assessments on employee performance. In the past year, employee delay data has increased.

This study uses a type of associative research, namely research to find out the relationship between the two (or more) variables, the method used in this study is using the survey method, The approach used in this study is a quantitative approach. The population in this study is employees of the Ciawi Sector Fire Department. The population of 46 people used the slovin formula and was used as a sample, using the saturated sampling technique.

The results of the regression test showed that the work environment and work discipline together affected the dependent variable of employee performance in the Ciawi Sector Fire Department by 91.6% while the remaining 8.4% was influenced by other variables that were not included in this study. Meanwhile, the results of the F test can be said that the value of $F_{cal} = 247.789 > F_{table} = 3.20$ and the value of $Sig < 0.05$ or $0.00 < 0.05$. This means that independent variables consisting of work environment and work discipline have a significant effect on employee performance at the Ciawi Sector Fire Department. The results of the T test showed that the work environment had a positive and significant effect on employee performance at the Ciawi Sector Fire Department because the $t_{count} (5,256) > t_{table} (1,680)$ and the significance value was < 0.05 and in terms of work discipline had a positive and significant effect on employee performance at the Ciawi Sector Fire Department because the $t_{count} (3,787) > t_{table} (1,680)$ and the significance value was < 0.05 .

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemadam Kebakaran Sektor Ciawi ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Pada kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah banyak memberi semangat, motivasi, arahan, bimbingan dan bantuan dalam penulisan laporan Tugas Akhir Skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, terutama kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, MS selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Maya Andini Kartikasari, SP., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.

7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak Nendri S.M selaku Komandan Sektor Dinas Pemadam Kebakaran yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ibunda Oti tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 23 Agustus 2024

Penulis,

MUHAMAD INDARAWAN
NIM : 2412008312

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	Error! Bookmark not defined.
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2. Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4. Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.5. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.7. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3. Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
2.4. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2. Jenis dan Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3.1. Populasi.....	Error! Bookmark not defined.

3.3.2. Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5. Devinisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5.1. Variabel Bebas	Error! Bookmark not defined.
3.5.2. Variabel Terikat	Error! Bookmark not defined.
3.6. Teknik analisis data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2. Persamaan regresi	Error! Bookmark not defined.
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.6.5. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1. Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.3. Tanggapan Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Absensi Karyawan Tahun 2023	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1. Peneliti Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2. Populasi Data Jumlah Karyawan Damkar Sektor Ciawi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Variabel Lingkungan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10. Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11. Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12. Hasil Uji T Parsial	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1. kerangka Konseptual Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Grafik..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.5. Hasil Uji Regresi Liner Berganda **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.6. Hasil Uji T **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.7. Hasil Uji Dominan **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1. Kuisisioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 1.2. Tabulasi Data	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 1.3. Hasil Output SPSS.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 1.4. Kartu Bimbingan	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 1.5. Daftar Riwayat Hidup.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 1.6. Surat Keterangan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 1.7. Lampiran Plagiarism	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 1.8. Tabel F dan T	Error! Bookmark not defined.