

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK YAPURA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**SOPI SAPUTRI
NIM: 2412008434**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN
SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK YAPURA**

Oleh :

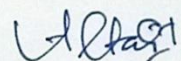
Nama : SOPI SAPUTRI
NIM : 241008434
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal, 11 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Menyetujui
Ketua Jurusan Manajemen

Nuryani Susana, S. Pd., SH., MH


Altatit Dianawati, S. Si., MM.

Mengesahkan,

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK YAPURA**

Oleh:

Nama : Sopi Saputri
NIM : 2412008434
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 11 Agustus 2022
Waktu : 13.00-14.00

DAN YANG BESANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji 1 : Eko Wahyu Widayat, S. Si, SE, MM (.....)
Penguji 2 : Altatit Dianawati, S. Si, MM (*Altatit*)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM.

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Sopi Saputri

NIM : 2412008434

JURUSAN : Manajemen

Nomor KTP : 3201154707990003

Alamat : Kp. Bojong Jengkol Rt. 03/06 Kec. Ciampea Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Yapura ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kersarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 11 Agustus 2022

SOPI SAPUTRI

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian berjudul Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Yapura ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok sekaligus sebagai dosen pembimbing yang selalu berusaha untuk mengembangkan dan memberikan kualitas Pendidikan terbaik di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dan memberikan bimbingan dengan setulus hati kepada penulis hingga akhirnya dapat menyelesaikan penelitian ini .
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Manajemen Pemasaran yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa melaksanakan penelitian ini.
4. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan penuh hati.
5. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2017 yang telah berssama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
6. Bapak Mahmudin, SE., M. Pd. Selaku Kepala Sekolah di SMK Yapura yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian.

7. Ibu Puji Astuti, SE., MM selaku Ketua Yayasan di SMK Yapura yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian.
8. Ibu Irma staf operator di SMK Yapura yang telah membantu memberikan data-data yang dibutuhkan dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Ayahanda Bapak Soleh serta Ibunda Yayah tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan menyusun tugas akhir ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa kepada penulis selama proses pembuatan tugas akhir ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 11 Agustus 2022

Penulis,

SOPI SAPUTRI
2412008434

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Manajemen Sumber daya Manusia	8
2.1.2. Kompensasi	9
2.1.3. Motivasi Kerja	16
2.1.4. Disiplin Kerja	23
2.1.5. Kinerja Karyawan.....	27
2.2. Penelitian Terdahulu	30
2.3. Kerangka Konseptual	33
2.4. Hipotesis	34
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2. Jenis dan Metode Penelitian	35
3.3. Populasi dan Sampel	36
3.3.1. Populasi	36
3.3.2. Sampel	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data	36
3.5. Definisi Operasional Variabel	38
3.5.1. Variabel Bebas	38
3.5.2. Variabel Terikat	40
3.6. Teknik Analisis Data	41
3.6.1. Skala Likert dan Angka Penafsiran	42

3.6.2. Persamaan Regresi	43
3.6.3. Uji Kualitas Data	44
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	45
3.6.5. Uji Hipotesis	46
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	49
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.2. Karakteristik Responden	50
4.1.3. Tanggapan Responden	51
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	57
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	63
4.2. Pembahasan	66
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	68
5.2. Saran... ..	68
Daftar Pustaka.....	71
Lampiran.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Gaji Guru SMK Yapura	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	35
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	43
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	50
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Variabel Kompensasi.....	51
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel.4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi..	57
Tabel.4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.11. Tabel Kolmogorov Smirnov	61
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (<i>Tolerance</i> & VIF)	61
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Berganda	63
Tabel 4.14 Hasil Uji F	64
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	65
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Uji Parsial)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Persentase Absensi Guru SMK Yapura	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMK Yapura	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	60
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62

ABSTRAK

Sopi Saputri, NIM 2412008434. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Yapura.

Setiap perusahaan tentunya ingin memiliki karyawan yang kinerjanya dan juga baik, karena semakin tinggi kinerja karyawannya, maka perusahaan akan semakin baik. Begitupun untuk menghadapi berbagai kompetitor, perusahaan akan memiliki daya saing tersendiri didalam industrinya. Kinerja yang baik akan dipengaruhi dengan motivasi yang baik, namun masalahnya kurangnya motivasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Yapura. Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif dengan pengumpulan data dan menggunakan kuesioner. Model analisis data adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara sampling jenuh dan berjumlah 30 responden. Adapun alat analisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil Uji regresi menunjukkan bahwa 39,6% faktor faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja, sedangkan sisanya 60,4% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu $F_{hitung} (5,069) > F_{tabel} (2,98)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis t hitung (3.151) dimana $t_{tabel} (2,055)$ maka secara parsial variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Guru di SMK Yapura. Adapun variabel kompensasi dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Guru di SMK Yapura dengan nilai hasil analisis t hitung kompensasi (1.334) dan t hitung disiplin kerja (1,98). Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja guru di SMK Yapura adalah motivasi kerja, karena nilai *standardized coefficient* betanya paling besar yaitu (0,502).

Kata kunci: kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja guru

ABSTRACT

Sopi Saputri, NIM 2412008434. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Yapura.

Every company certainly wants to have employees who perform high and also good, because the higher the performance of its employees, the better the company will be. Likewise, to face various competitors, the company will have its own competitiveness in its industry. Good performance will be influenced by good motivation, but the problem is the lack of motivation given by the company to its employees.

The purpose of this study is to determine and analyze the Effect of Compensation, Work Motivation, and Work Discipline on Teacher Performance at SMK Yapura. The type of research carried out is quantitative with data collection and using questionnaires. The data analysis model is multiple linear regression analysis. The selection of samples was carried out by saturated sampling and a total of 30 respondents. The analysis tool uses multiple linear regression.

The results of the regression test showed that 39,6%, employee performance factor factors can be explained by compensation, work motivation, and work discipline, while the remaining 60,4% is explained by other factors that were not studied in this study. Meanwhile, the results of the F test showed that simultaneously the variables of compensation, work motivation, and work discipline simultaneously had significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely F count (5,069) > F table (2.98). The results of the t test showed that the work motivation variable showed the results of the t count analysis (3,151) where t table (2,055) then partially the motivation variable had a significant effect on teacher performance at SMK Yapura. The variables of compensation and work discipline did not have a significant effect on the performance of teachers at SMK Yapura with the value of the analysis results t calculate compensation (1,334) and t calculate work discipline (1.98). The dominant variable that affects the performance of teachers at SMK Yapura is work motivation, because the standardized coefficient beta value is the largest, namely (0.502).

Keywords: compensation, work motivation, work discipline, teacher performance