

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI SDIT AS-SALAAM BOGOR**

**Skripsi**

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**FARHAN MAULANA  
NIM: 2411806819**



**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK  
2022**



JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI SDIT AS-SALAAM BOGOR**

Oleh:

Nama : FARHAN MAULANA  
NIM : 241.1806819  
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 18 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Agustini, S.Kom, MM

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,  
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI SDIT AS-SALAAM BOGOR**

Oleh:

Nama : FARHAN MAULANA  
NIM : 241.1806819  
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Kamis  
Tanggal : 18 Agustus 2022  
Waktu : 10.40 – 12.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Mega Indah Edityawati, SE, MM ( \_\_\_\_\_ )  
Anggota I : Catik Yustina Mart, SE, MM ( \_\_\_\_\_ )

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FARHAN MAULANA  
NIM : 2411806819  
Jurusan : Manajemen  
Nomor KTP : 3201012305060005  
Alamat : JL.Pabuaran Kp.Padurenan RT.010 RW.003 No.81 Kelurahan  
Pabuaran Kecamatan Cibinong Kabupaten Bogor 16916.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di SDIT As-Salaam Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*)
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 18 Agustus 2022

FARHAN MAULANA

## ABSTRAK

**FARHAN MAULANA. NIM 2411806819. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di SDIT As-Salaam Bogor.**

---

Untuk mencapai produktivitas yang maksimal pimpinan perusahaan harus menerapkan gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja yang mampu memberikan dorongan bagi seorang karyawan untuk dapat bekerja secara maksimal sehingga akan berpengaruh terhadap efisiensi kerja dan efektivitas kerja, faktor pemilihan gaya kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap hasil kerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di SDIT As-Salaam Bogor. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *purposive sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 48 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 35,5%. Faktor-faktor gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja sedangkan sisanya 64,5% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai  $F_{hitung} = (9,627) > F_{tabel} = (2,822)$ . Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (2,162)$  dan variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (2,048)$  dimana  $t_{tabel} (1,680)$  maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di SDIT As-Salaam Bogor. Adapun variabel disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di SDIT As-Salaam Bogor dengan nilai hasil analisis  $t_{hitung} (1,349)$ . Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di SDIT As-Salaam Bogor adalah gaya kepemimpinan.

**Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan**

## ABSTRACT

**FARHAN MAULANA. NIM 2411806819. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di SDIT As-Salaam Bogor.**

---

*To achieve productivity at the top of the company must Applying leadership styles, work motivation, and capable job discipline Encourages an employee to be able to work to the fullest So it will affect work efficiency and work effectiveness, factors Selection of leadership styles has a great impact on the work of employees*

*The purpose of this study is to know and analyze the effects of styleThe leadership, motivation and discipline of work towards employee performance in the As - Salaam bogor. The kind of research used in this research is The data collection USES a questionnaire. The data analysis model used Is a double line-line analysis. Selection of samples is constitutionally related Sampling. As for the sample number 48 respondents, using Linear regression analysis.*

*Regression test results show that 35.5%. Leadership style factors, Motivation and job discipline while remaining 64.5% are explained by other factors that are Did not study in this study. Whereas test results  $f$  shows that in a way Simultaneous variables of leadership style, motivation and discipline work in unison Positive and significant effects on employee performance with analysis results That is  $f_{count} = (9.627) > f_{table} = (2.822)$ . Test " $t$ " suggests there are variables Leadership styles show results from thitung analysis (2.162) and motivational variables Work shows thitung's analysis (2,048) where  $t_{table}$  (1,680) is partial Both variabel hada positive and significant impact on the performance of the employees In sdit as-salaam bogor. As for the variable discipline work does not affect the positive And significant to the performance of employees in sdit as-salaam bogor with the value of results Thitung analysis (1,349). The dominant variable affects employee performance in Sdit as-salaam bogor is a leadership style.*

**Keywords: leadership style, work motivation, work discipline, employee performance.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja di SDIT As-Salaam Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena yang terjadi pada karyawan di SDIT As-Salaam Bogor terdapat pemasalahan di setiap penggantian kepengurusan dan tugas yang diberikan oleh sekolah. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui gaya kepemimpinan seperti apa yang diinginkan karyawan dan apakah ada kaitannya antara motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Agustini, S.Kom, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang

telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak Jumaedi, S,Ag, selaku Kepala Sekolah SDIT As-Salaam Bogor yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Saudara Yudi Harifian Nur, S.E selaku kaka kandung yang telah mendukung penulis dari awal perkuliahan sampai dengan saat ini dalam penyusunan skripsi dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 18 Agustus 2022

Penulis,

FARHAN MAULANA  
NIM: 241.1806819



## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR SIDANG .....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I</b> PENDAHULUAN .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Pembatasan Masalah.....	3
1.4. Perumusan Masalah .....	4
1.5. Tujuan Penelitian .....	4
1.6. Manfaat Penelitian .....	4
1.7. Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II</b> TINJAUAN PUSTAKA.....	<b>6</b>
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.2. Motivasi Kerja .....	9
2.1.3. Disiplin Kerja .....	10
2.1.4. Kinerja Karyawan .....	12
2.2. Penelitian Terdahulu.....	13
2.3. Kerangka Konseptual .....	15
2.4. Hipotesis .....	16
<b>BAB III</b> METODOLOGI PENELITIAN.....	<b>17</b>
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	17
3.2. Jenis Penelitian .....	17
3.3. Populasi dan Sample.....	18

3.3.1.	Populasi.....	18
3.3.2.	Sample.....	18
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.5.	Devinisi Operasional Variabel.....	20
3.5.1.	Variabel Bebas.....	20
3.5.2.	Variabel Terikat.....	22
3.6.	Teknik Analisis Data.....	25
3.6.1.	Skala dan Angka Penafsiran.....	25
3.6.2.	Persamaan Regresi.....	26
3.6.3.	Uji Kualitas Data.....	27
3.6.4.	Uji Asumsi Klasik.....	29
3.6.5.	Uji Hipotesis.....	31
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1.	Hasil Penelitian.....	34
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.1.2.	Karakteristik Responden.....	36
4.1.3.	Tanggapan Responden.....	38
4.1.4.	Hasil Uji Kualitas Data.....	44
4.1.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	47
4.1.6.	Hasi Uji Hipotesis.....	50
4.2.	Pembahasan.....	54
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	56
5.1.	Simpulan.....	56
5.2.	Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	.....	58

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	15
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	15
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 3.3. Angka Penafsiran .....	26
Tabel 4.1. Karakteristik Responden .....	37
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	39
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	415
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja .....	42
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan .....	44
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	15
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	46
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	46
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	47
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF) .....	49
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda .....	51
Tabel 4.13. Hasil Uji F .....	52
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian .....	15
Gambar 4.1. Kerangka Struktural Perusahaan .....	36
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas .....	48
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskidastisitas .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian .....	61
Lampiran 2. Kuesioner.....	62
Lampiran 3. Tabulasi Data Responden .....	65
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	66
Lampiran 5. Kartu Bimbingan .....	73
Lampiran 6. Riwayat Hidup.....	74
Lampiran 7. Tabel F, r dan t.....	75