

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dari uraian hasil pembahasan dan interpretasi pada bab 4 terkait pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT POS Indonesia cabang Cibinong dapat di simpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT POS Indonesia cabang Cibinong
2. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT POS Indonesia cabang Cibinong
3. Secara simultan kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT POS Indonesia cabang Cibinong

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang sudah di dapati, adapun saran-saran dari peneliti diantaranya sebagai berikut:

1. Karena berdasarkan hasil dari tanggapan responden variabel X1 pada pernyataan ke 10 memiliki kasil skor interval yang paling rendah. Maka dari itu saran untuk perusahaan agar kepemimpinannya harus lebih memikirkan lagi dalam menetapkan strategi di masa yang akan datang dan mampu bersaing dengan bisnis jasa logistik lainnya.
2. Karena motivasi kerja ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Jadi saran kepada perusahaan untuk tetap terus menjaga fasilitasnya, dan terus memperhatikan kebutuhan karyawannya supaya karyawan tetap puas dan lebih semangat dalam bekerja, dan juga bisa memberikan hasil yang terbaik untuk perusahaan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, terutama jika ingin melakukan penelitian di PT POS Indonesia cabang Cibinong, diharapkan untuk menggunakan variabel lain selain kepemimpinan transformasional, di karenakan hasil yang masih belum bisa mempengaruhi kinerja karyawan. Mungkin bisa

mengambil variabel lain seperti gaya kepemimpinan transaksional, budaya kerja , dan lain sebagainya.