

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PUTRAMAYA ABADI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memproleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

DINI FATONAH
NIM : 2412008254



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PUTRAMAYA ABADI**

Oleh:

Nama : DINI FATONAH
NIM : 2412008254
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 23 Agustus 2024

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Maya Andini Kartikasari, SP., MM

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PUTRAMAYA ABADI**

Oleh:

Nama : DINI FATONAH
NIM : 2412008254
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 23 Agustus 2024
Waktu : 17.00 – 18.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si.,SE., MM (.....)

Anggota : Dian Rusmana, SE. MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DINI FATONAH

NIM : 2412008254

Program Studi : Manajemen

Nomor KTP : 3201156204030006

Alamat : Kp. Cibanteng Agathis RT. 002/RW. 005, Desa Cihideng Ilir,
Kec.Ciampea, Kab. Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putramaya Abadi ini merupakan tulisan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan rasa penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataa ini tidak benar adanya.

Depok, 23 Agustus 2024

DINI FATONAH

ABSTRAK

DINI FATONAH. NIM 2412008254. Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putramaya Abadi.

Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan pegawai sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. Adapun permasalahan yang dihadapi bervariasi seperti pelanggaran ketertiban seperti keterlambatan masuk kerja, adapun kurangnya disiplin kerja masih dikatakan kurang baik dalam hal ketepatan waktu pada saat jam masuk dan pulang kerja kurangnya kesadaran karyawan tentang pentingnya disiplin kerja dan yang pasti kesadaran mematuhi peraturan perusahaan. Selain itu dalam hal penerapan lingkungan kerja pada PT. Putramaya Abadi terdapat faktor kurangnya komunikasi dan hubungan dengan rekan kerja yang kurang kekeluargaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putramaya Abadi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *purposive sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 36 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 78,3% faktor- faktor Kinerja karyawan Pada PT. Putramaya Abadi dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan lingkungan kerja sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis, yaitu nilai $F_{hitung} (56,73) > \text{dari } F_{tabel} = (3,28)$. Hasil uji t menunjukkan variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja hasil analisis $t_{hitung} (5,999)$ dan lingkungan kerja $(5,555)$ dimana $t_{tabel} (2,32)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putramaya Abadi. Bisa dijelaskan bahwa variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Putramaya Abadi adalah disiplin kerja.

Kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

DINI FATONAH. NIM 2412008254. *The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Putramaya Abadi.*

Human resources are very important for companies in managing, regulating, and utilizing employees so that they can function productively to achieve company goals. The problems faced are varied, such as violations of order such as late entry to work, the lack of discipline is still said to be not good in terms of punctuality during entry and exit hours, lack of employee awareness of the importance of work discipline and of course awareness of complying with company regulations. In addition, in terms of the implementation of the work environment at PT. Putramaya Abadi has a lack of communication and relationships with colleagues who lack family.

The purpose of this study is to find out and analyze the Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT Putramaya Abadi. The type of research used is explanatory research with a research method in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was carried out by purposive sampling. The sample totaled 36 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test show that 78.3% of employee performance factors at PT. Putramaya Abadi can be explained by work discipline and work environment while the rest is influenced by other variables that are not included in this study. Meanwhile, the results of the F test showed that simultaneously the variables of work discipline and work environment simultaneously had a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely the value of F_{cal} (56.73) $>$ from F_{table} = (3.28). The results of the t-test showed the variables of work discipline and work environment as a result of the analysis of tcount (5.999) and work environment (5.555) where t_{table} (2.032), so partially these two variables had a significant effect on employee performance at PT. Putramaya Abadi. It can be explained that the dominant variable affects employee performance at PT. Putramaya Abadi is a work discipline.

Keywords: work discipline, work environment, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Pada PT Putramaya Abadi ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisan, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan jurusan ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Maya Andini Kartikasari, SP., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ibu Kazenina Marwah Suryana, ST selaku HRD PT Putramaya Abadi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

9. Ayahanda Samsudin serta Ibunda Suryani tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Tharikul Azis, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulisan ini, baik tenaga waktu kepada penulis. Telah mendukung, menghibur mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat untuk pantang menyerah untuk tetap menjalankan skripsi ini.
11. Kepada sahabat saya Novianti yang telah mendukung dan memberi semangat untuk tetap menjalankan skripsi ini.
12. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini dan selalu semangat hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 23 Agustus 2024

Penulis,

DINI FATONAH

NIM : 2412008254

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	5
1.4. Perumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2. Disiplin Kerja	10
2.2.1. Ciri-ciri Disiplin Kerja	11
2.2.2. Tujuan Disiplin Kerja	11
2.2.3. Jenis-jenis Disiplin Kerja	11
2.2.4. Indikator Disiplin Kerja	12
2.3. Lingkungan Kerja	12
2.3.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .	13
2.3.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	14
2.3.3. Indikator Lingkungan Kerja	14

2.4. Kinerja	15
2.4.1. Teori Kinerja	15
2.4.2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.4.3. Indikator Kinerja	17
2.5. Penelitian Terdahulu	17
2.6. Kerangka Konseptual	20
2.7. Hipotesis	21

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2. Jenis dan Metode Penelitian	22
3.3. Populasi dan Sampel	23
3.3.1. Populasi	23
3.3.2. Sampel	24
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.5. Definisi Operasional Variabel	25
3.5.1. Variabel Bebas	25
3.5.2. Variabel Terikat	26
3.6. Teknik Analisis Data	27
3.6.1. Skala Likert Dan Angka Penafsiran	27
3.6.2. Persamaan Regresi	29
3.6.3. Uji Kualitas Data	30
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	32
3.6.5. Uji Hipotesis	33

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	36
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.2. Karakteristik Responden	36
4.1.3. Tanggapan Responden	39
1. Variabel Displin Kerja (X_1)	39
2. Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	41
3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas	46
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	48
1. Uji Normalitas	48
2. Uji Multikolinearitas	49
3. Uji Heteroskedastisitas	50
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	50
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	51
2. Hasil Uji F (Uji Simultan)	51
3. Koefisien Determinasi	52
4. Hasil Uji T (Uji Parsial)	53
5. Pengaruh Dominan	53
4.2. Pembahasan	54

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	58
5.2. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4. 1. Hasil Uji Normalitas	48

Gambar 4. 2. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan pendekatan Grafik	50
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Data Keterlambatan Kerja Karyawan Periode September s/d November 2023 PT. Putramaya Abadi	3
Tabel 1. 2. Data Kondisi Lingkungan Kerja PT. Putramaya Abadi	4
Tabel 3. 1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	22
Tabel 3. 2. Populasi dari Data Jumlah Karyawan	23
Tabel 3. 3. Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3. 4. Angka Penafsiran	28
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden	37
Tabel 4. 2. Tanggapan responden Variabel Disiplin Kerja	39
Tabel 4. 3. Tanggapan responden Variabel Lingkungan Kerja	41
Tabel 4. 4. Tanggapan responden Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja	46
Tabel 4. 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 4. 8. Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 9. Hasil Uji Normalitas dengan One-Sample Kolmogorov Smirnov	49
Tabel 4. 10. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	49
Tabel 4. 11. Hasil Uji Regresi Berganda	51
Tabel 4. 12. Hasil Uji F	52
Tabel 4. 13. Tabel Koefisien Determinasi	53
Tabel 4. 14. Hasil Uji T	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian	62
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	63
Lampiran 3. Tabulasi Data	67
Lampiran 4. Hasil Output SPSS (Uji validitas dan Uji Reliabilitas)	68
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	73
Lampiran 6. Hasil Turnitin	74
Lampiran 7. Tabel r, F dan t	75
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup	77

