

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. GENTA JAYA STEEL
BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

RINI
NIM : 2412008141



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. GENTA JAYA STEEL
BOGOR**

Oleh:

Nama : RINI
NIM : 2412008141
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 12 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Nurdin Rifai, SE., M.AP.

Drs. Henky Hendrawan, MM, M,Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Abdul Hamid, SE. MS.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. GENTA JAYA STEEL
BOGOR**

Oleh:

Nama : RINI
NIM : 2412008141
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 12 Agustus 2024
Waktu : 09:20 – 10:40 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si, MM (.....)

Anggota : Mei Iswandi, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RINI
NIM : 2411907688
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201124703980003
Alamat : Kp. Kandang RT 005 RW 002, desa tegal, kec.
Kemang, kab. Bogor, 16310.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV. Genta Jaya Steel Bogor, ini merupakan hasil karya tulis saya dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih informatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 12 Agustus 2024
Peneliti

RINI
2412008141

ABSTRAK

RINI. NIM 2412008141. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Genta Jaya Steel – Bogor.

Di era globalisasi, setiap perusahaan tentunya mempunyai tujuan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel di Bogor. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *nonprobability sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 102 responden, dengan menggunakan analisis linier berganda. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 42 % faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja sedangkan sisanya 68 % dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (25.141) > F_{tabel} (2,460)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan menunjukkan hasil $t_{hitung} (3.650)$, Variabel Motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3.852)$, variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3.094)$, dimana $t_{tabel} (1,98350)$ maka secara parsial ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Genta Jaya Steel. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

RINI. NIM 2412008141. The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance on CV. Genta Jaya Steel – Bogor.

In the era of globalization, every company certainly has goals. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of leadership style, motivation and work discipline on employee performance on CV. Genta Jaya Steel in Bogor. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by means of nonprobability sampling. The sample amounted to 102 respondents, using multiple linear analysis. The results of the regression test show that 42% of employee performance factors can be explained by leadership style, motivation and work discipline, while the remaining 68% is explained by other factors not examined in this research. Meanwhile, the results of the F test show that simultaneously the variables leadership style, motivation and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the analysis results being the value $F_{count} (25,141) > F_{table} (2,460)$. The results of the t test show that the Leadership Style variable shows the results of tcount (3.650), the Motivation variable shows the results of tcount analysis (3.852), the work discipline variable shows the results of tcount analysis (3.094), where $t_{table} (1.98350)$, then partially these three variables have an effect positive and significant on employee performance at CV. Genta Jaya Steel. The dominant variable influencing employee performance is motivation.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat dan kasih karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Penelitian dengan judul pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel Bogor. Disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI *Bussines School*. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui faktor-faktor pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel Bogor. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja apa yang diinginkan perusahaan di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisan, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Mildy Rifai, SE. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah mengembangkan STIE GICI dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua STIE GICI yang telah mengelola kampus ini dengan baik.
3. Drs. Hengky Hendrawan, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang selalu berusaha memajukan jurusan ini.
4. Nurdin Rifai, SE. selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya jurusan Manajemen yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu ini yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan proposal Skripsi.
6. Para staff dan karyawan STIE GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di STIE GICI selama empat tahun dengan penuh kebahagiaan.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di STIE GICI selama empat tahun dengan penuh kebahagiaan.

9. Ibunda Mancih dan keluarga yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan proposal skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya skripsi ini masih membutuhkan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca. Harapannya, di masa yang akan datang penulis dapat menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata, sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amin.

Depok, 12 Agustus 2024
Peneliti,

RINI
2412008141

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Rumusan Masalah.....	2
1.5 Tujuan Penelitian	3
1.6 Manfaat Penelitian	3
1.7 Sistematika Penulisan	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.3 Motivasi.....	8
2.1.4 Disiplin Kerja	11
2.1.5 Kinerja Karyawan	12
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
2.4 Hipotesis	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	21
3.2 Jenis Penelitian.....	21
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.3.1 Populasi	22
3.3.2 Sampel.....	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.5 Devinisi Operasional Variabel	23
3.5.1 Variabel Bebas	24
3.5.2 Variabel Terikat	25
3.6 Teknik Analisis Data.....	26
3.6.1 Skala dan Angket Penafsiran	26
3.6.2 Persamaan Regresi Linear Berganda	27
3.6.3 Uji Kualitas Data.....	28
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	30
3.6.5 Uji Hipotesis	32

BAB IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Penelitian	35
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	35
4.1.3	Karakteristik Responden	36
4.1.4	Tanggapan Responden	38
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data	45
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik	48
4.1.7	Hasil Uji Hipotesis	52
4.2	Pembahasan	56
BAB V.	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN		62

DAFTAR TABEL

4.1. Tabel Karakteristik Responden	36
4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpina	38
4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi	40
4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	42
4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	44
4.6. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	46
4.7. Hasil Uji Validitas Motivasi	46
4.8. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	47
4.9. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	47
4.10. Hasil Uji Reliabilitas	48
4.11. One-Sample Kolmogorov-Smirnov	49
4.12. Uji Multikolinearitas	50
4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser	51
4.14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	52
4.15. Hasil Uji F	53
4.16. Koefisien Determinasi	54
4.17. Hasil Uji T	55

DAFTAR GAMBAR

4.1. Hasil Uji Normalitas	49
4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Perusahaan	62
Lampiran 2. Kuisisioner	63
Lampiran 3. Tabulasi Data Excel.....	68
Lampiran 4. Hasil Output Spss	69
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	74
Lampiran 6. Hasil Cek Plagiarisme	75
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	85