

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT VMI PROJECT TRANS 7
JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

NURAENI
NIM: 241.18.06869



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT VMI PROJECT TRANS 7
JAKARTA SELATAN**

Oleh:

Nama : NURAENI
NIM : 241.18.06869
Program Studi : Manajemen Bisnis

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok pada Tanggal 08 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Program Studi Manajemen

Eko Yulawan, SE., M.Si

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT VMI PROJECT TRANS 7
JAKARTA SELATAN**

Oleh:

Nama : NURAENI
NIM : 241.18.06869
Program Studi : Manajemen Bisnis

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Senin
Tanggal : 08 Agustus 2022
Waktu : 13.00 – 14.20 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji 1 : Rizal Bakti, SE., MM (.....)

Penguji 2 : Mei Iswandi, SE., MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NURAENI
NIM : 241.18.06869
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3601134712980001
Alamat : KP MANUNGTUNG, RT 003 / RW 001
DESA CILABAN BULAN, KECAMATAN MENES
KABUPATEN PANDEGLANG, BANTEN

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggungjawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 08 Agustus 2022

Nuraeni

241.18.06869

ABSTRAK

NURAENI. NIM 241.18.06869. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan.

Sebuah perusahaan tidak lepas dari unsur Sumber Daya Manusia (SDM). Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang paling menentukan sukses atau tidaknya suatu organisasi. Keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Oleh karena itu kinerja karyawan sangatlah perlu, sebab dengan kinerja akan diketahui seberapa jauh kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah faktor disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui tingkat Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan. Jenis penelitian yang dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian yang digunakan adalah penelitian survei dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data pokok. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Untuk menentukan sampel yang akan digunakan peneliti menggunakan teknik *Sampling* Jenuh dengan jumlah 30 responden.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 60,8% faktor-faktor Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi sedangkan sisanya 39,2 dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil analisis F_{hitung} sebesar $16,018 >$ dari F_{tabel} sebesar 2,98. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja menunjukkan hasil analisis t_{hitung} 1,343,

variabel Lingkungan Kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} 2,786$ dan variabel Motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} -0,981$ dimana t_{tabel} sebesar $1,697$. Maka secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan sedangkan variabel Disiplin Kerja dan Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

NURAENI. NIM 241.18.06869. The Influence of Work Discipline, Work Environment and Motivation on Employee Performance at PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan.

A company cannot be separated from the element of Human Resources (HR). Human resources are one of the resources that most determine the success or failure of an organization. The success of a company is influenced by employee performance. Therefore, employee performance is very necessary, because with performance it will be known how far the employee's ability to carry out his duties. There are several factors that can affect employee performance are work discipline, work environment and motivation.

This research was conducted with the aim of knowing the level of influence of work discipline, work environment and motivation on employee performance at PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan. The type of research conducted using a quantitative approach with the research method used is survey research using a questionnaire as a means of collecting basic data. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. To determine the sample to be used, the researcher used the Saturated Sampling technique with a total of 30 respondents.

The results of the regression test showed that 60.8% of Employee Performance factors could be explained by the variables of Work Discipline, Work Environment and Motivation while the remaining 39.2 were explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of Work Discipline, Work Environment and Motivation have a positive effect on Employee Performance with the results of the analysis of F_{count} of 16.018 > from F_{table} of 2.98. The results of the t-test indicate that the Work Discipline variable shows the results of the t_{count} analysis of 1.343, the Work Environment variable

shows the results of the t_{count} of 2.786 and the motivational variable shows the results of the t_{count} of -0.981 where the t_{table} is 1.697. So partially the Work Environment variable has a positive and significant effect while the Work Discipline and Motivation variables have no significant effect on Employee Performance at PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja yang diberikan oleh seorang Leader serta disiplin kerja dan lingkungan kerja di PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Gambir Melati Hatta,SH. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Program Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Eko Yuliawan, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai *camlaude*.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak Ahmad Juandi selaku Supervisor di PT VMI Project Trans 7 Jakarta Selatan.
9. Ibunda Siti Asaroh serta Pak Suami Ibnu Awalani tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 08 Agustus 2022
Penulis,

NURAENI
NIM: 241.18.06869

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG.....	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah.....	5
1.4. Perumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	5
1.6. Manfaat Penelitian.....	6
1.7. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	8
2.1.2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	9
2.1.3. Indikator Disiplin Kerja.....	9
2.1.4. Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	10
2.1.5. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja	11
2.1.6. Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.1.7. Tujuan dan Manfaat Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.8. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja..	Error! Bookmark not defined.
2.1.9. Indikator Lingkungan Kerja	13

2.1.10. Peran Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.11. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.12. Pengertian Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.13. Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.14. Indikator Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.15. Tujuan dan Manfaat Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.16. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.17. Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.18. Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan	20
2.1.19. Jenis-Jenis Kinerja Karyawan	22
2.1.20. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
2.1.21. Indikator Kinerja Karyawan	23
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Konseptual	26
2.4. Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2. Jenis Penelitian	29
3.3. Populasi Dan Sampel	30
3.3.1. Populasi	30
3.3.2. Sampel	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data	30
3.5. Definisi Operasional Variabel	32
3.5.1. Variabel Bebas	32
3.5.2. Variabel Terikat	33
3.6. Teknik Analisis Data	35
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	35
3.6.2. Persamaan Regresi	37
3.6.3. Uji Kualitas Data	38
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	40
3.6.5. Uji Hipotesis	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	45

4.1.2.Karakteristik Responden	45
4.1.3.Tanggapan Responden	49
Disiplin Kerja (X_1)	49
Lingkungan Kerja (X_2)	53
Motivasi (X_3).....	56
Kinerja Karyawan (Y)	59
4.1.4.Hasil Uji Kualitas Data.....	61
Uji Validitas	61
Uji Reliabilitas	64
4.1.5.Hasil Uji Asumsi Klasik.....	65
Uji Normalitas.....	65
Uji Multikolonieritas	67
Uji Heteroskedastisitas	68
4.1.6.Hasil Uji Hipotesis	70
Persamaan Regresi Linier Berganda	70
Uji Simultan (Uji F)	72
Koefisien Determinasi	72
Hasil Uji Parsial (Uji t).....	73
Pengaruh Dominan	74
4.2.Pembahasan	75
4.2.1.Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
4.2.2.Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.2.3.Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	76
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 78
5.1.Simpulan	78
5.2.Simpulan	78
 DAFTAR PUSTAKA	 80
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Kehadiran Karyawan	3
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	29
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3.3.	Angka Penafsiran	36
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden	46
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja	53
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi	56
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	63
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	63
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.11.	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test	67
Tabel 4.12.	Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.13.	Hasil Uji Heterokedastisitas Glejser	70
Tabel 4.14.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.15.	Hasil Uji F (Uji Simultan)	72
Tabel 4.16.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
Tabel 4.17.	Hasil Uji t (Uji Parsial)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	27
Gambar 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Gambar 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	47
Gambar 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Gambar 4.5. Hasil Uji Normalitas Histogram	66
Gambar 4.6. Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	82
Lampiran 2. Kartu Bimbingan.....	83
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian	84
Lampiran 4. Tabulasi Data	89
Lampiran 5. Hasil Output SPSS	90
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	100
Lampiran 7. Tabel r.....	101
Lampiran 8. Tabel F.....	102
Lampiran 9. Tabel t.....	103