

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGHITUNGAN GAJI  
( STUDI KASUS PADA PT MADANI INVESTAMA )  
TAHUN 2023**

**SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**ADE SUHENDAR  
NIM: 2422001998**



**JURUSAN AKUNTANSI  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK  
2024**



JURUSAN AKUNTANSI  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGHITUNGAN GAJI  
( STUDI KASUS PADA PT MADANI INVESTAMA )  
TAHUN 2023**

Oleh:

Nama : Ade Suhendar  
Nim : 2422001998  
Program Studi : Akuntansi

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 05 Agustus 2024

Dosen Pembimbing

Menyetujui,

Ketua Jurusan Akuntansi

Israfil Munawarah, S.E., M.Ak

Israfil Munawarah, S.E., M.Ak

Mengesahkan,

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN AKUNTANSI  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

Skripsi Berjudul

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGHITUNGAN GAJI  
( STUDI KASUS PADA PT MADANI INVESTAMA )  
TAHUN 2023**

Oleh :

Nama : Ade Suhendar  
NIM : 2422001998  
Program Studi : Akuntansi

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Senin  
Tanggal : 05 Agustus 2024  
Waktu : 08.00 – 09.30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Anessa Musfitria, S.E., M.Si., M.S.Ak ( )

Anggota : Rizkison, S.E.I., M.Si ( )

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi

Israfil Munawarah, S.E., M.Ak

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ADE SUHENDAR  
NIM : 2422001998  
Program Studi : Akuntansi  
Nomor KTP : 3271012211980007  
Alamat : Kp. Cibeureum Sunting RT03/RW07 Kelurahan Mulyaharja  
Kecamatan Bogor Selatan Kota Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Analisis Sistem Akuntansi Penghitungan Gaji ( Studi Kasus Pada Pt Madani Investama ) Tahun 2023 ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 05 Agustus 2024

ADE SUHENDAR

## ABSTRAK

### **ADE SUHENDAR. NIM 2422001998. Analisis Sistem Akuntansi Penghitungan Gaji ( Studi Kasus Pada PT. Madani Investama ) Tahun 2023**

---

Sistem akuntansi penghitungan gaji adalah elemen penting dalam manajemen sumber daya manusia yang mempengaruhi kepuasan karyawan dan efisiensi operasional perusahaan. PT. Madani Investama, sebuah perusahaan yang sedang berkembang, menghadapi tantangan dalam mengelola sistem penggajian yang efektif dan akurat. Peneliti tertarik meneliti topik ini karena untuk mengevaluasi sistem akuntansi penghitungan gaji yang digunakan oleh PT. Madani Investama dan mengidentifikasi area-area yang memerlukan perbaikan, terutama dalam hal kepatuhan terhadap teori dan praktik terbaik yang diusulkan oleh Hasibuan (2020:128).

Metode penelitian yang digunakan dalam studi ini adalah kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam dengan berbagai narasumber di PT. Madani Investama, termasuk direktur keuangan. Proses dan alat yang digunakan dalam penghitungan gaji. Data yang terkumpul dianalisis dengan metode deskriptif untuk mengidentifikasi kesesuaian antara praktik yang diterapkan di perusahaan dengan teori yang ada.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. Madani Investama telah menerapkan beberapa aktivitas penting dalam sistem penghitungan gaji, seperti pengumpulan data kehadiran dan penghitungan gaji, namun belum sepenuhnya sesuai dengan teori Hasibuan. Perusahaan menggunakan Microsoft Excel sebagai alat utama karena fleksibilitasnya, tetapi hanya menerapkan empat dari sepuluh faktor krusial dan enam dari 16 dokumen yang direkomendasikan. Untuk meningkatkan akurasi dan efektivitas sistem penghitungan gaji, peneliti merekomendasikan agar PT. Madani Investama mengadopsi semua faktor dan dokumen yang telah diidentifikasi dalam teori. Dengan demikian, perusahaan dapat mengurangi risiko kesalahan, meningkatkan kepuasan karyawan, dan memastikan kepatuhan terhadap standar manajemen sumber daya manusia yang baik.

**Kata kunci: Sistem Akuntansi, Penghitungan Gaji**

## **ABSTRACT**

### ***ADE SUHENDAR. NIM 2422001998. Salary Calculation Accounting System Analysis (Case Study At PT. Madani Investama) In 2023***

---

*The payroll accounting system is a crucial element in human resource management that affects employee satisfaction and operational efficiency. PT. Madani Investama, a growing company, faces challenges in managing an effective and accurate payroll system. This research aims to evaluate the payroll accounting system used by PT. Madani Investama and identify areas needing improvement, especially in terms of compliance with the theories and best practices proposed by Hasibuan (2020:128).*

*The research method used in this study is qualitative with a case study approach. Data were collected through in-depth interviews with various sources at PT. Madani Investama, including the finance director and administrative staff. The researchers also analyzed internal company documents to understand the processes and tools used in payroll calculations. The collected data were analyzed descriptively to identify the alignment between the practices implemented at the company and existing theories.*

*The results show that PT. Madani Investama has implemented several key activities in the payroll system, such as attendance data collection and salary calculation, but not fully in accordance with Hasibuan's theory. The company uses Microsoft Excel as its main tool due to its flexibility but only applies four out of ten crucial factors and six out of 16 recommended documents. To improve the accuracy and effectiveness of the payroll system, researchers recommend that PT. Madani Investama adopt all identified factors and documents as per the theory. This will help the company reduce errors, increase employee satisfaction, and ensure compliance with good human resource management standards.*

***Keywords: Accounting System, Salary Calculation***

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan proposal skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat dan salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW semoga kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School. Selama pembuatan proposal skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan, saran, kritik, bimbingan serta semangat dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
2. Bapak Israfil Munawarah, SE, M. Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga saat ini mendapatkan Akreditasi B.
3. Afrizal Aziz, SE, MM, Ak, CA, CTA, Asean CPA selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dengan baik dan sabar dari awal hingga penulis selesai menyusun proposal skripsi ini dengan lancar.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ekonomi GICI khususnya Jurusan Akuntansi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan ilmu dengan penuh ketekunan dan dedikasi tinggi hingga penulis bisa mendapatkan gelar sarjana.
5. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah berusaha melayani penulis dengan sepenuh hati
6. Rekan-rekan mahasiswa kelas DA 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan penuh suka cita.

7. Kepada orang tua saya tercinta yang selalu memberikan semangat, motivasi hidup, mendo'akan dan memberikan dukungan kepada penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan proposal skripsi ini dengan baik.
8. Kepada sahabat dan orang-orang tersayang yang selalu memberikan motivasi dan dukungan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan selama proses pembuatam proposal skripsi ini. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam proposal skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar bermanfaat bagi kita semua.

Depok, 05 Agustus 2024  
Penulis,

ADE SUHENDAR  
NIM: 2422001998



## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR SIDANG .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Rumusan Masalah .....	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
1.7. Sistematika Penulisan .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1. Landasan Teori .....	9
2.1.1. Sistem Akuntansi .....	9
2.2. Penelitian Terdahulu .....	35
2.3. Kerangka Konseptual .....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	39
3.2. Jenis Penelitian .....	40
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
3.3.1. Populasi .....	41
3.3.2. Sampel .....	41
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.5. Definisi Operasional Variabel .....	43
3.6. Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	45
4.1. Hasil Penelitian.....	45
4.1.1. Gambaran Perusahaan .....	45
4.1.2. Sistem Akuntansi Penghitungan Gaji .....	49
4.1.3. Aktivitas Dalam Sistem Penghitungan Gaji PT. Madani Investama .....	50
4.1.4. Alat Dan Rumus Sistem Akuntansi Penghitungan Gaji .....	54

4.1.5. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Perhitungan Gaji .....	54
4.1.6. Dokumen-Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Akuntansi Penghitungan Gaji .....	55
4.2. Pembahasan.....	55
4.2.1. Pembahasan Hasil Penemuan Peneliti .....	55
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	60
5.1. Simpulan .....	60
5.2. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	62
LAMPIRAN .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3. Kerangka Konseptual .....	38
---------------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. PT. Madani Investama.....	5
Tabel 1.2. PT. Madani Investama.....	6
Tabel 2.3. Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian .....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Penghitungan Gaji .....	64
Lampiran 2. Data Rumus Exel .....	65
Lampiran 2. Data Hadir Karyawan .....	66
Lampiran 3. Data Lembur Karyawan.....	67
Lampiran 4. Data Permohonan Cuti Karyawan .....	68
Lampiran 5. Surat Izin Penelitian.....	69
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	70
Lampiran 7. Plagiarism .....	71
Lampiran 8. Kartu Bimbingan Skripsi .....	72