

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI PENDIDIKAN
YAYASAN ISLAM GEMILANG**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

EKA FITRI RAHAYU
NIM. 2412008259



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI PENDIDIKAN
YAYASAN ISLAM GEMILANG**

Oleh:

Nama : EKA FITRI RAHAYU
Nim : 2412008259
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 05 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Husen Sutisna, SP, M.Si

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI PENDIDIKAN
YAYASAN ISLAM GEMILANG**

Oleh:

Nama : EKA FITRI RAHAYU
Nim : 2412008259
Program Studi : Manajemen

Telah di Pertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 05 Agustus 2024
Waktu : 12.30-13.45 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Ir. Muhammad Masyhuri, PhD, MBA (.....)

Anggota : Sandi Noorzaman, S. Si, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EKA FITRI RAHAYU
NIM : 2412008259
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3271015609010009
Alamat : Jln. Paburan RT 01/RW 05 Kel.Pamoyanan
Kec. Bogor Selatan Kota.Bogor.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Islam Gemilang ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan, atau mengalihformatkan, mengolah, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis .

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 05 Agustus 2024

EKA FITRI RAHAYU

ABSTRAK

EKA FITRI RAHAYU. NIM 2412008259. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Pendidikan Yayasan Islam Gemilang.

Seorang guru merupakan salah satu penyebab tinggi dan rendahnya kualitas pendidikan. Setiap usaha seorang guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan tentu perlu adanya suatu pemberian perhatian besar dalam segi jumlah maupun mutunya kepada guru tersebut. Kondisi di lapangan tentang kinerja guru di Pendidikan Yayasan Islam Gemilang menunjukkan bahwa ada beberapa guru yang memiliki kecenderungan menurun dalam hal kedisiplinan diantaranya adalah adanya guru yang datang terlambat, keberangkatan dan kepulangan mereka tidak sesuai dengan jam yang telah ditentukan, kurangnya keterampilan guru serta kurangnya rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap tugas yang diberikan, masih ada guru atau karyawan yang sering menunggu perintah dalam menjalankan tugas.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di pendidikan yayasan islam gemilang. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian analisis kuantitatif dengan pendekatan survei dengan melakukan penelitian langsung untuk memperoleh data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan metode penarikan sensus atau sampling total yaitu teknik pengambilan sampel yang dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 67,6% faktor-faktor kinerja guru dipengaruhi oleh motivasi kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya 32,4% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen yang terdiri dari motivasi kerja dan disiplin kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Yayasan Islam Gemilang dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} = 31.246 > \text{dari } F_{tabel} 3,35$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Yayasan Islam Gemilang, dengan hasil analisis yaitu $t_{hitung} 4.606$ sedangkan angka t_{tabel} adalah 1,703 ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Sedangkan variabel disiplin kerja hasil analisis yaitu t_{hitung} adalah 1,628 sedangkan angka t_{tabel} adalah 1,703 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) yang artinya variabel disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru di Yayasan Islam Gemilang. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja guru di Yayasan Islam Gemilang adalah motivasi kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

EKA FITRI RAHAYU. NIM 2412008259. *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Teacher Performance in Education of Yayasan Islam Gemilang*

A teacher is one of the causes of high and low quality of education. Every effort of a teacher in improving the quality of education certainly needs to be given great attention in terms of quantity and quality to the teacher. Conditions in the field about teacher performance in Yayasan Islam Gemilang Education show that there are several teachers who have a tendency to decline in terms of discipline, including teachers who arrive late, Their departure and return are not in accordance with the predetermined hours, lack of teacher skills and lack of a high sense of responsibility for the tasks given, there are still teachers or employees who often wait for orders in carrying out their duties.

The purpose of this study is to find out and analyze the influence of work motivation and work discipline on teacher performance in education of the Gemilang Islamic Foundation. The type of research used is a quantitative analysis research method with a survey approach by conducting direct research to obtain data using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regency analysis. Sample selection is carried out by the census withdrawal method or total sampling, which is a sampling technique in which all members of the population are sampled.

The results of the regression test showed that 67% of teachers' performance factors were influenced by work motivation and work discipline while the remaining 33% were explained by other factors that were not studied in this study. Meanwhile, the results of the F test showed that simultaneously the independent variables consisting of work motivation and work discipline simultaneously had a positive and significant effect on teacher performance at Yayasan Islam Gemilang with the results of the analysis, namely the value of $F_{cal} = 31,246 > \text{from } F_{table} 3.35$. The results of the t-test showed that the work motivation variable had a positive and significant effect on the performance of teachers at the Islamic Gemilang Foundation, with the results of the analysis being 4,606 while the ttable number was 1,703 ($t_{count} > t_{table}$). Meanwhile, the work discipline variable as a result of the analysis, namely t_{count} is 1.628 while the ttable number is 1.703 ($t_{count} > t_{table}$) which means that the work discipline variable has no positive and insignificant effect on teacher performance at Yayasan Islam Gemilang. The dominant variable affecting teacher performance at Yayasan Islam Gemilang is work motivation.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan proposal skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Pendidikan Yayasan Islam Gemilang ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena tentang kurangnya motivasi dan disiplin kerja di Yayasan tersebut. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk meningkatkan mutu kualitas guru di Yayasan tersebut.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Allah SWT yang telah memberi ridho serta izin bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini .
2. Bapak Mildy Rifa'i, SE., selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
3. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
4. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
5. Bapak Husen Sutisna SP, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang

telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Penghargaan dan cinta terbesar penulis tujukan kepada Ayahanda Ahmad Wahyudin serta Ibunda Aisyah tercinta yang telah memberikan cinta, kasih, mengasuh, mendidik, memberikan motivasi, selalu mendoakan dan memberi nasehat yang tiada hentinya dalam mencapai cita-cita penulis sehingga jadi alasan utama penulis semangat dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga Allah selalu melindungi beliau.
9. Kepada saudara kandung saya kakak laki-laki saya Muhammad Anggi Baharudin Yusuf yang senantiasa selalu membimbing dan memberi dukungan kepada penulis serta untuk adik laki-laki saya Muhammad Fahmi terimakasih sudah bersedia memberikan semangat tumbuhlah menjadi versi paling hebat adiku.
10. Teruntuk sahabat-sahabat tercinta, Ani, Risna, Ella, Tegar, Anggi, Balqis, Ayu, Mila, Dila, Dina, terimakasih selalu bersedia ada di garda terdepan membantu dan memberi semangat kepada penulis. Ucapan syukur kepada Allah SWT karena telah memberikan sahabat terbaik seperti kalian.
11. Kepada seluruh guru SDIT Al-Firdaus yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan kepada penulis
12. Kepada pemilik NRP 2412008243 terimakasih atas dukungan, semangat, serta telah bersedia menjadi tempat berkeluh kesah, selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas waktu, doa yang senantiasa dilangitkan, dan seluruh hal baik yang diberikan selama ini.
13. *Last but nots least*, kepada diri sendiri Eka Fitri Rahayu apresiasi sebesar-besarnya yang telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Sulit untuk sampai dititik ini ,terimakasih tetap memilih untuk hidup dan merayakan dirimu sendiri sampai dititik ini, walaupun seringkali putus asa atas apa yang sedang diusahakan. Tetap menjadi manusia yang mau berusaha dan tidak lelah untuk mencoba.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu

menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin

Depok, 05 Agustus 2024

Penulis,

EKA FITRI RAHAYU

NIM: 2412008259

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	i
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Perumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Motivasi kerja	8
2.1.2 Displin Kerja.....	10
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu	12
2.3 Kerangka Konseptual	15
2.4 Hipotesis	16
BAB III.....	17
METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	17
3.2 Jenis Penelitian	17
3.3 Populasi dan sampel	17

3.4	Teknik Pengumpulan Data	18
3.5	Definisi Operasional Variabel	19
3.5.1	Variabel Bebas (<i>independent variable</i>)	19
3.5.2	variabel terikat (<i>dependent variable</i>)	20
3.6	Teknis Analisis Data.....	21
3.6.1	Skala Dan Angka Penafsiran	22
3.6.2	Persamaan Regresi.....	23
3.6.3	Uji Kualitas Data.....	24
3.6.4	Uji Asumsi Klasik.....	26
3.6.5	Uji Hipotesis	27
BAB IV		31
HASIL DAN PEMBAHASAN		31
4.1	Hasil Penelitian	31
4.1.1	Gambaran umum Perusahaan	31
4.1.2	Karakteristik Responden.....	33
4.1.3	Tanggapan Responden.....	35
1.	Motivasi Kerja (X1).....	36
2.	Disiplin Kerja (X2)	37
3.	Kinerja Guru (Y).....	38
4.1.4	Hasil Kualitas Data.....	40
1.	Uji Validitas	40
2.	Uji Reliabilitas	42
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	42
1.	Uji Normalitas.....	42
2.	Uji Multikolinieritas	43
3.	Uji Heteroskedastisitas	44
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis.....	45
1.	Persamaan Regresi Linier Berganda.....	45
2.	Hasil Uji F (Uji Simultan)	46
3.	Koefisien Determinasi	47
4.	Hasil Uji t (Uji Parsial)	47
5.	Pengaruh Dominan	48
4.2	Pembahasan.....	48
BAB V.....		51
SIMPULAN DAN SARAN		51
5.1	Simpulan.....	51
5.2	Saran.....	51

DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-Rata Nilai Kinerja Guru Yayasan Islam Gemilang 3 Tahun Terakhir.	2
Tabel 1.1.1 Persentase Absensi Tenaga Pendidik	3
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	9
Tabel 3.3.1 Data Guru	18
Tabel 3.3.2 Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 3.6.1.1 Skala likert.....	22
Tabel 3.6.1.2 Angka Penafsiran.....	23
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	34
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	37
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja.....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas Tolerance & VIF.....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	46
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi	47
Tabel 4.13 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Kinerja Guru	2
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	15
Gambar 4.1.1 Bagan Struktur Organisasi Yayasan Islam Gemilang.....	33
Gambar 4.1.4.1 Gambar Hasil Uji Normalitas.....	43
Gambar 4.1.4.2 Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	54
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 3 Tabulasi Data	58
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	59
Lampiran 5 Kartu Bimbingan	63
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup.....	64
Lampiran 7 Tabel F dan t	65
Lampiran 8 Hasil Plagiarism.....	67