

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT WAN BAO LONG STEEL**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**TARISA
NIM: 2412008077**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT WAN BAO LONG STEEL**

Oleh:

Nama : TARISA
NIM : 2412008077
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 06 Agustus 2024

Dosen Pembimbing

Menyetujui
Ketua Jurusan Manajemen

Ina Sawitri, S.Si., M.M.

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.

Mengesahkan
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT WAN BAO LONG STEEL**

Oleh:

Nama : TARISA
NIM : 2412008077
Jurusan : Manajemen

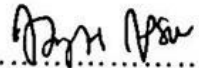
Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 06 Agustus 2024
Waktu : 14.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji 1 : Dr. (Cand) Eko Yuliawan, S.E., M.Si. (.....)

Penguji 2 : Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si., M.M. (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : TARISA
NIM : 2412008077
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3216126711010003
Alamat : Kp. Pacing RT 03 RW 06 Desa Waringinjaya Kec.
Kedungwaringin Kab. Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wan Bao Long Steel ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan Skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 06 Agustus 2024



TARISA
NIM. 2412008077

ABSTRAK

TARISA. NIM 2412008077. Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wan Bao Long Steel.

PT Wan Bao Long Steel sebagai perusahaan di sektor industri manufaktur yang bergerak di bidang peleburan baja, menghadapi tantangan dalam meningkatkan kinerja karyawan guna mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Dalam konteks ini, aspek disiplin, lingkungan kerja, dan motivasi menjadi kritis, karena memiliki potensi besar untuk memengaruhi produktivitas dan kualitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Wan Bao Long Steel. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan kuesioner. Model analisis data adalah regresi linier berganda, dengan sampel 53 responden yang dipilih menggunakan teknik *simple random sampling*. Analisis regresi menunjukkan bahwa 64,2% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh disiplin, lingkungan kerja dan motivasi, sementara 35,8% dijelaskan oleh faktor lain. Uji F menunjukkan bahwa ketiga variabel secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($F_{hitung} 32,070 > F_{tabel} 2,790$). Uji t menunjukkan variabel disiplin ($t_{hitung} 2,785$), lingkungan kerja ($t_{hitung} 2,097$) dan motivasi ($t_{hitung} 4,548$) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan, dimana $t_{tabel} (2,008)$. Motivasi adalah variabel dominan dengan *Standarized Coefficient Beta* 46,5%.

Kata Kunci : Disiplin, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

TARISA. NIM 2412008077. *The Influence of Discipline, Work Environment, and Motivation on the Performance of Employees at PT Wan Bao Long Steel.*

PT Wan Bao Long Steel as a company in the manufacturing sector engaged in steel smelting, faces challenges in improving employee performance to support the achievement of the company's goals. In this context, aspects of discipline, work environment, and motivation become critical, as they have the potential to significantly influence employee productivity and work quality. This study aims to analyze the influence of discipline, work environment, and motivation on employee performance at PT Wan Bao Long Steel. The research uses a quantitative approach with a questionnaire. The data analysis model is multiple linear regression, with a sample of 53 respondents selected using simple random sampling. Regression analysis shows that 64.2% of employee performance variables can be explained by discipline, work environment, and motivation, while 35.8% is explained by other factors. The F-test shows that the three variables simultaneously have a positive and significant effect on employee performance ($F\text{-value } 32.070 > F\text{-table } 2.790$). The t-test shows that the variables of discipline ($t\text{-value } 2.785$), work environment ($t\text{-value } 2.097$), and motivation ($t\text{-value } 4.548$) have a positive and significant effect individually, where $t\text{-table } (2.008)$. Motivation is the dominant variable with a Standardized Coefficient Beta of 46.5%.

Keywords : *Dscipline, Work Environment, Motivation and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wan Bao Long Steel ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut dipilih berdasarkan fenomena yang diamati pada karyawan PT Wan Bao Long Steel. Melalui pengamatan, terlihat tantangan dalam menjaga disiplin, peran lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Beberapa menunjukkan semangat tinggi, sementara lainnya mungkin mengalami tantangan dalam menjaga konsistensi dan ketertiban dalam bekerja. Oleh karena itu, judul penelitian ini dipilih untuk menggali dan memahami bagaimana faktor-faktor ini berinteraksi dan berkontribusi terhadap kinerja karyawan di PT Wan Bao Long Steel.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis telah banyak mendapat bimbingan, pengarahan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Mildy Rifai, S.E. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Jurusan ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ina Sawitri, S.Si., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Dr. (Cand) Eko Yuliawan, S.E., M.Si. dan Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si., M.M.

selaku Dosen Penguji Sidang Skripsi yang sudah memberikan saran kepada penulis sehingga penulis dapat menyusun Skripsi ini dengan baik.

6. Pimpinan, staff dan seluruh karyawan PT Wan Bao Long Steel yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian selama penyusunan skripsi.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
8. Ayahanda Rudi Sungkawa serta Ibunda Jubaedah tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
10. Sahabat tercinta Irna Cahyani, Sevina, dan Selly Marlina Putri yang selama ini selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
11. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan selama empat tahun dengan penuh suka cita.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 06 Agustus 2024

Penulis,



TARISA

NIM: 2412008077

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	6
1.7. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Disiplin	8
2.1.1. Pengertian Disiplin	8
2.1.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin	8
2.1.3. Indikator Disiplin.....	9
2.2. Lingkungan Kerja.....	10
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja	10
2.2.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	10
2.2.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2.3. Motivasi.....	13
2.3.1. Pengertian Motivasi	13
2.3.2. Jenis-jenis Motivasi	13
2.3.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	14
2.3.4. Indikator Motivasi.....	14
2.4. Kinerja	15
2.4.1. Pengertian Kinerja	15
2.4.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.4.3. Indikator Kinerja.....	16
2.5. Penelitian Terdahulu.....	16
2.6. Kerangka Konseptual	21
2.7. Hipotesis	23
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.2. Jenis Penelitian	24

3.3. Populasi dan Sampel	24
3.3.1. Populasi.....	24
3.3.2. Sampel	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data	26
3.5. Definisi Operasional Variabel	26
3.5.1. Variabel Bebas.....	26
3.5.2. Variabel Terikat	28
3.6. Teknik Analisis Data	30
3.6.1. Skala dan Angka Pengukuran	30
3.6.2. Persamaan Regresi.....	32
3.6.3. Uji Kualitas Data	33
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	35
3.6.5. Uji Hipotesis	36
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	 39
4.1. Hasil Penelitian	39
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.2. Karakteristik Responden.....	40
4.1.3. Tanggapan Responden.....	41
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data.....	54
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	61
4.2. Pembahasan	65
4.2.1. Disiplin (X_1).....	65
4.2.2. Lingkungan Kerja (X_2)	65
4.2.3. Motivasi (X_3)	66
4.2.4. Kinerja Karyawan (Y)	66
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	 68
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Saran	68
 DAFTAR PUSTAKA	 70
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Absensi Karyawan Produksi PT Wan Bao Long Steel Tahun 2022/2023	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	24
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	32
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	40
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin	42
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja.....	44
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi.....	47
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Atas Variabel Disiplin (X_1).....	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Atas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	56
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Atas Variabel Motivasi (X_3)	56
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Atas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glesjer	61
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.14. Hasil Uji F	63
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.16. Hasil Uji t.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	22
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....	59
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	72
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	78
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	82
Lampiran 5. Kartu Bimbingan Skripsi	98
Lampiran 6. Tabel r, F dan t.....	99
Lampiran 7. Hasil Cek Turnitin	102
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup.....	103