

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MA
NURUL UMMAH BOGOR**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE, AND WORK
ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE
AT MA NURUL UMMAH BOGOR***

Oleh

**JUWITA NUR MAULIDA
61201022009562**

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2026

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MA
NURUL UMMAH BOGOR**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE, AND WORK
ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE
AT MA NURUL UMMAH BOGOR***

Oleh

**JUWITA NUR MAULIDA
61201022009562**

SKRIPSI

Telah Disahkan dan Disetujui Pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 17 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si.
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si.
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.
NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MA
NURUL UMMAH BOGOR**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE, AND WORK
ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE
AT MA NURUL UMMAH BOGOR***

Oleh

**JUWITA NUR MAULIDA
61201022009562**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 17 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Sandi Noorzaman, S.Si, MM
NIDN/NUPTK: 6459755656130103

Maya Andini Kartikasari, SP, MM
NIDN/NUPTK: 2954761662230212

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi.
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Juwita Nur Maulida

N I M : 61201022009562

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di MA Nurul Ummah Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 17 Juli 2026

Juwita Nur Maulida

SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Juwita Nur Maulida

N I M : 61201022009562

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Guru Di MA Nurul Ummah Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) yang saya pergunakan adalah : ChatGPT/Gemini AI/Meta AI, Paperpal/ Perplexity, dan lainnya. Termasuk aplikasi AI dalam olah data.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 17 Juli 2026

Juwita Nur Maulida

Nama : Juwita Nur Maulida
NIM : 61201022009562
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Ma Nurul Ummah Bogor

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di MA Nurul Ummah Bogor. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian berjumlah 42 guru dan seluruhnya dijadikan sampel melalui teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Secara parsial, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikansi 0,010. Sementara itu, disiplin kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikansi masing-masing sebesar 0,411 dan 0,478. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,434 yang berarti bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja mampu menjelaskan kinerja guru sebesar 43,4%, sedangkan 56,6% sisanya diteliti oleh faktor lain di luar penelitian. Variabel yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap kinerja guru adalah motivasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa peningkatan kinerja guru di MA Nurul Ummah Bogor lebih dipengaruhi oleh motivasi kerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation, work discipline, and work environment on teacher performance at MA Nurul Ummah Bogor. This research employed a quantitative approach. The population consisted of 42 teachers, all of whom were selected as the sample using a saturated sampling technique.. The results showed that work motivation, work discipline, and work environment simultaneously had a significant effect on teacher performance. Partially, work motivation had a significant effect on teacher performance with a significance value of 0.010. Meanwhile, work discipline and work environment did not have a significant effect on teacher performance, with significance values of 0.411 and 0.478, respectively. The coefficient of determination analysis indicated an Adjusted R Square value of 0.434, meaning that work motivation, work discipline, and work environment were able to explain 43.4% of the variation in teacher performance, while the remaining 56.6% was influenced by other factors not examined in this study. Work motivation was identified as the most dominant variable affecting teacher performance. Based on these findings, it can be concluded that teacher performance improvement at MA Nurul Ummah Bogor is more strongly influenced by work motivation.

Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MA Nurul Ummah Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat adanya fenomena terkait Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan kerja yang mempengaruhi kinerja guru di MA Nurul Ummah Bogor. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui seberapa besar pengaruh ketiga faktor tersebut terhadap kinerja guru.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Mildy Rifa'I, S.E. selaku ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang selalu berusaha mengembangkan STIE GICI dengan baik.
2. Prof Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku ketua STIE GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, M.M, M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI terus berusaha untuk memajukan prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Novie Nostalgia A, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya jurusan manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi Sarjana Ekonomi
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Bogor yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Kedua orang tua penulis Bapak dan Ibu, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup penulis, dua orang selalu mengusahakan anak pertamanya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya meski mereka tidak sempat merasakan bangku perkuliahan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan Aamiin.

Depok, 17 Juli 2026

Penulis

Juwita Nur Maulida

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Pengujian Skripsi	iii
Lembar Surat Pernyataan	iv
Lembar Surat Pernyataan Penggunaan Kecerdasan Buatau (AI).....	v
Lembar Abstrak	vi
Kata pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Bagan/Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.5.1 Maksud Penelitian	4
1.5.2 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Peneliti	5
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	9

2.1.2	Motivasi Kerja.....	10
2.1.2.1	Teori-teori Motivasi	10
2.1.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	11
2.1.2.3	Indikator motivasi kerja	12
2.1.3	Disiplin kerja.....	13
2.1.3.1	Pentingnya disiplin kerja dalam organisasi.....	14
2.1.3.2	Indikator disiplin kerja	14
2.1.4	Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4.1	Kategori-kategori lingkungan kerja	15
2.1.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....	16
2.1.4.3	Indikator lingkungan kerja	16
2.1.5	Kinerja Guru.....	17
2.1.5.1	Indikator kinerja guru.....	18
2.1.5.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru	19
2.2	Penelitian Terdahulu.....	20
2.3	Kerangka Konseptual	24
2.4	Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		26
3.1.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.2.	Jenis Penelitian.....	26
3.3.	Populasi dan Sampel	27
3.3.1.	Populasi.....	27
3.3.2.	Sampel.....	27
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	28
3.5.	Definisi Operasional Variabel	29
3.5.1.	Variabel Bebas.....	29
3.5.2.	Variabel Terikat	31
3.6.	Teknik Analisis Data	34
3.6.1.	Skala Likert dan Angka Penafsiran	34
3.6.2.	Persamaan Regresi	35
3.6.3.	Uji Kualitas Data.....	36

3.6.4. Uji Asumsi Klasik	38
3.6.5. Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1. Gambaran Umum Sekolah	42
4.1.2. Karakteristik Responden	43
4.1.3. Tanggapan Responden	46
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	56
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
5.1. Simpulan	71
5.2. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	26
Tabel 3.2 Daftar Jumlah Guru	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 3.4 Angka Penafsiran	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	44
Tabel 4.2 Tanggapan Responden atas Variabel Motivasi	47
Tabel 4.3 Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin	49
Tabel 4.4 Tanggapan Responden atas Variabel lingkungan Kerja	51
Tabel 4.5 Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Guru	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinierita	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Berganda	64
Tabel 4.14 Hasil Uji F	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.16 Hasil Uji T	67

DAFTAR BAGAN / GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Daftar Kehadiran Guru MA Nurul Ummah	2
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	61
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	79
Lampiran 3 Daftar Riwayat Hidup	80
Lampiran 4 Tabulasi Penelitian	81
Lampiran 5 Data Perhitungan Analisis (SPSS)	82
Lampiran 6 Distribusi Nilai T_{tabel}	92
Lampiran 7 Distribusi Nilai F_{tabel}	93
Lampiran 8 Cek Plagiatisme	94
Lampiran 9 Kartu Bimbingan	96