

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
GURU SMK YMA MEGAMENDUNG**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

MEIRANI NOVIANTI
NIM : 2411606181



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
GURU SMK YMA MEGAMENDUNG**

Oleh :

Nama : MEIRANI NOVIANTI
NIM : 2411606181
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 14 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Husen Sutisna, SP, M. Si

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta,SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
GURU SMK YMA MEGAMENDUNG**

Oleh :

Nama : MEIRANI NOVIANTI
NIM : 2411606181
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Sidang Skripsi, Pada :

Hari : Senin
Tanggal : 14 Agustus 2023
Waktu : 13.00 - 14.20 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Sidang Skripsi

Ketua : Jhonson Sitanggang, SP, MM (.....)
Anggota : Sandi Noorzaman, S.Si, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MEIRANI NOVIANTI
NIM : 2411606181
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201256605960002
Alamat : Kp. Bojongkoneng Rt 05/ 02 Desa Ciherang Pondok,
Kecamatan Caringin, Kabupaten Bogor.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Smk Yma Megamendung ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada sekolah tinggi ilmu ekonomi gici untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 14 Agustus 2023

MEIRANI NOVIANTI
NIM : 2411606181

ABSTRAK

MEIRANI NOVIANTI. NIM 2411606181. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru SMK YMA MEGAMENDUNG.

Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) adalah bentuk satuan pendidikan yang orientasinya memberi bekal siswa untuk memasuki lapangan kerja tingkat menengah dan melanjutkan pendidikan ke jenjang yang sesuai dengan kekhususannya (kejuruannya). Pendidikan merupakan modal dasar untuk menciptakan sumber daya manusia yang unggul. Dunia pendidikan utama adalah sekolah, sekolah sebagai suatu lembaga tentunya memiliki visi, misi, tujuan, dan fungsi. Untuk mengembangkan misi, mewujudkan visi, mencapai tujuan, dan menjalankan fungsi sekolah memerlukan tenaga profesional, tata kerja dan sumber-sumber yang mendukung. Tidak akan berjalan tanpa dukungan dari sumber daya manusia yang merupakan asset yang dapat memberikan kontribusi lebih dari pencapaian tujuan organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru SMK YMA Megamendung. Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel jenuh sejumlah 34 responden. Model analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa koefisien determinasi menunjukkan bahwa 81% kinerja guru dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 19% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam uji F menunjukkan bahwa variabel motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan hasil analisis yaitu $F_{hitung} (45,238) > F_{tabel} (2,92)$. adapun uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi $t_{hitung} (-0,884) < t_{tabel} (1,69726)$, maka secara parsial variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK YMA Megamendung. Adapun variabel Disiplin kerja dengan hasil analisis menunjukkan $t_{hitung} (0,660) > t_{tabel} (1,69726)$, maka secara parsial motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK YMA Megamendung dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (5,743) > t_{tabel} (1,69726)$, hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK YMA Megamendung.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Guru

ABSTRACT

MEIRANI NOVIANTI. NIM 2411606181. Influence Of Motivation, Work Discipline, and Leadership to the Performance Teacher of SMK YMA Megamendung.

Vocational High School (SMK) is a form of education unit whose orientation gives students to enter the middle level of employment and continue education to the crime that is in accordance with its specialties. Education is a fundamental capital to create a superior human resource. The primary education world is the school, the school as an institution certainly has its vision, mission, goals, and functions. To develop a mission, realizing the vision, achieving objectives, and carrying out the functions of the school requires professional, governance and supporting resources. It will not run without the support of human resources which is an asset that can contribute more than achieving the objectives of the Organization.

The purpose of this research is to know and analyze the influence of motivation, work discipline and leadership towards the performance of SMK YMA Megamendung. The type of research used is quantitative associative with a saturated sampling technique of 34 respondents. The analytical Model used is multiple linear regression.

The results of the Disgresi test showed that the coefficient of determination showed that 81% of the teacher's performance could be explained by the motivation variables, work discipline and leadership while the remaining 19% were described by other variables not examined in this study. In Test F showed that the variable of motivation, working discipline, and leadership in unison has significant effect on the teacher's performance with the analysis result of $F_{count} (45,238) > F_{tabel} (2,92)$. As for Test T showed that the motivation variable $T_{hitung} (-0,884) < T_{this} (1,69726)$, then a partial variable motivation has no significant effect on the performance of The working discipline variable with the results of the analysis shows $T_{hitung} (0.660) > T_{this} (1,69726)$, then partially working discipline by a no significant impact on the performance of the teachers SMK YMA Megamendung and a variable of leadership showed the results of the analysis of $T_{hitung} (5,743) < T_{this} (1,69726)$, this indicates that the leadership variable has significant effect on the SMK YMA MEGAMENDUNG.

Keywords: motivation, work discipline, leadership, teacher performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT. Alhamdulillah dengan nikmat, Rahmat, dan karunianya yang dilimpahkan kepada saya, saya dapat menyelesaikan penyusunan penelitian dengan judul pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja guru SMK YMA Megamendung. Shalawat serta salam juga saya berikan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan pembaca dapat mendapatkan syafaat di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja guru SMK YMA Megamendung ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar sarjana ekonomi pada jurusan manajemen di sekolah tinggi ilmu ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul ini didasarkan karena kepuasan kinerja guru, sangat erat kaitannya dengan kinerja, khususnya untuk di SMK YMA Megamendung. Oleh karena itu peneliti disini berkeinginan untuk meneliti tentang pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja guru SMK YMA Megamendung.

Dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, saya telah banyak menerima bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya sampaikan rasa hormat, terima kasih yang sangat banyak dan apresiasi yang luar biasa kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc., M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof, Dr Sri Gambir Melati Hatta SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Husen Sutisna, SP., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dari awal hingga akhir sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen sekolah tinggi ilmu ekonomi gici khususnya jurusan manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa jadi menjadi seorang sarjana ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan sekolah tinggi ilmu ekonomi gici yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa 2019 yang telah Bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan disekolah tinggi ilmu ekonomi gici selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak R.Abduh Salam. S.E selaku pimpinan SMK YMA Megamendung yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Bapak Ade Sunandar.S.Pd selaku kepala tata usaha SMK YMA Megamendung yang telah membimbing penulis untuk melengkapi data yang diperlukan peneliti dengan sepenuh hati.
10. Almarhum Ayahanda Rabain serta Ibunda Lilis Nurhayati tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Bapak Firmansyah,.S.Pd.,MT selaku suami yang selalu mendukung dan selalu ada untuk membantu.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu penulis disini mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca. Harapan dari penulis semoga dimasa yang akan datang penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya dan semoga kita selalu diberikan perlindungan oleh Allah SWT. Amin.

Depok, 14 Agustus 2023
Penulis,

MEIRANI NOVIANTI
NIM : 2411606181

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.7 Sistematika Penulisan.....	7
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Motivasi	14
2.1.2 Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Kepemimpinan.....	23
2.1.4 Kinerja Guru	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Konseptual	30
2.4 Hipotesis.....	31
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2. Rencana Penelitian	32
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel.....	33
3.4. Teknik Pengumpulan Data	33
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	34
3.5.1. Variabel Bebas.....	34
3.5.2. Variabel Terikat	36
3.6. Teknik Analisis Data.....	37
3.6.1. Skala Angka Penafsiran.....	38
3.6.2. Persamaan Regresi	39

3.6.3. Uji Kualitas Data	39
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	41
3.6.5. Uji Hipotesis.....	42
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	45
4.1.1. Gambaran Umum SMK YMA Megamendung	45
4.1.2. Karakteristik Responden	51
4.1.3. Tanggapan Responden.....	53
1. Motivasi (X1).....	54
2. Dsiplin Kerja (X2)	55
3. Kepemimpinan (X3)	58
4. Kinerja Guru (Y).....	60
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	61
1. Uji Validitas	61
2. Uji Relibilitas.....	63
4.1.5. Uji Asumsi Klasik	64
1. Uji Normalitas.....	64
2. Uji Multikolinieritas	65
3. Uji Heterokedastisitas.....	66
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	67
1. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	67
2. Hasil Uji Simultasn (Uji F).....	69
3. Koefisien Determinasi	70
4. Hasil Uji Parsial (Uji t)	70
5. Pengaruh Dominan	71
4.2. Pembahasan.....	72
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	74
5.2. Saran.....	74
 DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Guru SMK YMA MEGAMENDUNG Tahun Pelajaran 2022	3
Tabel 1.2 Jumlah Siswa SMK YMA MEGAMENDUNG Tahun Pelajaran 2022	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	10
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 3.3 Skala Angka Penafsiran	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	52
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Dalam Variabel Motivasi	54
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas pernyataan Dalam variabel Disiplin Kerja ...	55
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas pernyataan Dalam variabel Kepemimpinan .	58
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Dalam Variabel Kinerja Guru ...	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.13 Hasil Simultan (Uji F)	69
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Struktur organisasi SMK YMA Megamendung	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	76
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 3 Pernyataan Kuesioner	78
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	79
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	80
Lampiran 6 Kartu Bimbingan	90
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	91
Lampiran 8 F Tabel dan t Tabel	92