

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRASPORTASI JAKARTA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**ANGGA SATRIA PERWIRA
NIM: 2411907772**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRASPORTASI JAKARTA**

Oleh:

Nama : Angga Satria Perwira
NIM : 2411907772
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 23 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Program Studi Manajemen

Rizal Bakti, SE, MM

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRASPORTASI JAKARTA**

Oleh:

Nama : Angga Satria Perwira
NIM : 2411907772
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 23 Agustus 2023
Waktu : 11.40 – 12.20 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. (Cand) Eko Yuliawan, SE, M.Si (.....)

Anggota : Aldi Friyatna Dira, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Angga Satria Perwira
NIM : 2411907772
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3175042809960001
Alamat : Jalan Cililitan besar, gang ikhlas RT 004/03, No 7 – Kel.
Cililitan, Kec. Krama Jati – Jakarta Timur.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Transpotasi Jakarta, ini merupakan hasil karya tulis saya dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihinformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 23 Agustus 2023

Angga Satria Perwira
2411907772

ABSTRAK

Angga Satria Perwira. NIM. 241.19.07772. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Transpotasi Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Transpotasi Jakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *Incidental sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 100 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 50,7 % faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh pengembangan karir dan kompensasi sedangkan sisanya 49,3% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel pengembangan karir dan kompensasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (51,340) > F_{tabel} (2,700)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (9.588)$, variabel kompensasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2.536)$, maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Transpotasi Jakarta. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah pengembangan karir.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Angga Satria Officer. NIM. 241.19.07772. The Effect of Career Development and Compensation on Employee Performance of PT. Jakarta Transportation.

The purpose of this study is to determine and analyze the effect of career development and compensation on the performance of PT employees. Jakarta Transportation. The type of research used is explanatory research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by Incidental sampling. The sample amounted to 100 respondents, using multiple linear regression analysis.

The regression test results showed that 50.7% of employee performance factors could be explained by career development and compensation while the remaining 49.3% was explained by other factors not studied in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of career development and compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely the value of $F_{\text{calculate}}$ (51,340) $> F_{\text{table}}$ (2,700). The results of the t test show that the career development variable shows the results of the t_{count} analysis (9,588), the compensation variable shows the results of the $t_{\text{calculate}}$ analysis (2,536), then partially the two variables have a positive and significant effect on the performance of PT employees. Jakarta Transportation. The dominant variable affecting employee performance is career development.

Keywords : Career Development, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Transpotasi Jakarta. Ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui apakah faktor pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Trasnspotasi Jakarta. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui pengembangan karir dan kompensasi apa yang diinginkan perusahaan di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof.Dr. Gambir Melati Hatta, SH, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Rizal Bakti, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan proposal Skripsi.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ayahanda Adrial Kenin dan Ibu Yeni Maryani yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan proposal skripsi ini dengan baik.
9. Istri tercinta Chaney Muthiara Hafifa yang telah memberikan semangat dan menemani setiap saat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan proposal skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 23 Agustus 2023
Peneliti,

Angga Satria Perwira
2411907772

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah	2
1.4. Perumusan Masalah	3
1.5. Tujuan Penelitian	3
1.6. Manfaat Penelitian	3
1.7. Sistematika Penulisan	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	5
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2. Pengembangan Karir.....	5
2.1.3. Kompensasi.....	7
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	11
2.2. Penelitian Terdahulu	13
2.3. Kerangka Konseptual	15
2.4. Hipotesis	16
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	17
3.2. Jenis Penelitian	17
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	17
3.3.1. Populasi	17
3.3.2. Sampel	18
3.4. Teknik Pengumpulan Data	19
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	19
3.5.1. Variabel Bebas	19
3.5.2. Variabel Terikat	20
3.6. Teknik Analisis Data	21
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	23
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda	23
3.6.3. Uji Kualitas Data	24
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	25
3.6.5. Uji Hipotesis	27

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	32
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	32
4.1.2. Visi dan Misi	33
4.1.3. Logo PT. Transportasi Jakarta	33
4.1.4. Struktur Organisasi PT. Transportasi Jakarta.....	34
4.1.5. Karakteristik Responden	34
4.1.6. Tanggapan Responden	36
1. Pengembang Karir (X_1)	36
2. Kompensasi (X_2)	38
3. Kinerja Karyawan (Y)	40
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	43
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas	44
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	45
1. Uji Normalitas	46
2. Uji Multikolinieritas	47
3. Uji Heteroskedastisitas	47
4.1.7. Hasil Uji Hipotesis	49
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	49
2. Hasil Uji F (Simultan)	50
3. Koefisien Determinasi	50
4. Hasil Uji t (Parsial)	51
5. Pengaruh Dominan	52
4.2. Pembahasan	52
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	20
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	22
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	23
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	34
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Pengembangan Karir	34
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi	38
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	43
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	43
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.9. Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	46
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	47
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan pendekatan Glejser	48
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda	49
Tabel 4.13. Hasil Uji F	50
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi	51
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	15
Gambar 2.1. Logo PT. Transpotasi Jakarta	33
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Transpotasi Jakarta	34
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	46
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian	58
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 3. Tabulasi Data	63
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	64
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	68
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	69
Lampiran 7. Ttabel dan Ftabel	70