

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK GOLDEN
KABUPATEN BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**TITIN
NIM: 2412008411**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK GOLDEN
KABUPATEN BOGOR**

Oleh :

Nama : TITIN
NIM : 2412008411
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 07 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Husen Sutisna, SP, M.Si

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK GOLDEN
KABUPATEN BOGOR**

Oleh :

Nama : TITIN
NIM : 2412008411
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 07 Agustus 2024
Waktu : 15.40-17.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Ir. Muhammad Masyhuri, PhD, MBA ()

Anggota : Sugiharto, SH, MM ()

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : TITIN

NIM : 2412008411

Program Studi : Manajemen

Nomor KTP : 3201056405950002

Alamat : KP. Pasir Maung RT.003/RW.009, Desa. Cinjyanti, Kec. Babakan
Madang, Kab. Bogor.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru di SMK GOLDEN Kabupaten Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 07 Agustus 2024

TITIN

ABSTRAK

TITIN. NIM 2412008411. Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru di SMK GOLDEN Kabupaten Bogor.

Kinerja guru merupakan faktor penting dalam menentukan kualitas pendidikan. Lingkungan kerja fisik yang nyaman dan kondusif, serta disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan semangat dan kinerja guru. Hal ini dapat dicapai dengan menyediakan sarana dan prasarana yang memadai, seperti ruang kelas yang nyaman, ventilasi yang baik, dan pencahayaan yang cukup. Selain itu, sekolah juga perlu menerapkan peraturan dan prosedur yang jelas dan tegas untuk meningkatkan disiplin kerja guru. Dengan demikian, diharapkan kinerja guru dapat meningkat dan berakibat pada peningkatan kualitas pendidikan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru di SMK GOLDEN Kabupaten Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif kuantitatif yang bersifat eksplanatif dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis linier regresi berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan pendekatan cara sampel jenuh (sensus). Adapun sampel tersebut berjumlah 32 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi koefisien determinasi menunjukkan bahwa 86,6% faktor-faktor kinerja dapat dijelaskan oleh disiplin dan lingkungan kerja fisik sedangkan sisanya 13,4% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (101,198) > F_{tabel} (3,330)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (1,831)$ lebih kecil dari $t_{tabel} (2,045)$ maka secara parsial variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK GOLDEN Kabupaten Bogor. Adapun hasil uji t variabel lingkungan kerja fisik menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (4,887)$ lebih besar dari $t_{tabel} (2,045)$ maka secara parsial variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK GOLDEN Kabupaten Bogor. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja guru di SMK GOLDEN Kabupaten Bogor adalah lingkungan kerja fisik.

Kata Kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, kinerja.

ABSTRACT

TITIN. NIM 2412008411. *The Impact of Discipline and Physical Work Environment on Teacher Performance at SMK GOLDEN Bogor Regency.*

Teacher performance plays a crucial role in determining the quality of education. A comfortable and conducive physical work environment, coupled with high work discipline, can boost teacher motivation and performance. This can be achieved by providing adequate facilities and infrastructure, such as comfortable classrooms, proper ventilation, and sufficient lighting. Additionally, schools need to implement clear and firm regulations and procedures to enhance teacher work discipline. Consequently, it is anticipated that teacher performance can improve and lead to an upsurge in the quality of education.

This study aims to analyze and determine the influence of work discipline and physical work environment on teacher performance at SMK GOLDEN, Bogor Regency. This research employs an associative quantitative approach with an explanatory nature. Data collection is conducted using questionnaires. The data analysis model utilized is multiple linear regression analysis. Sample selection is carried out using a saturated sample approach (census). The sample consists of 32 respondents, analyzed using multiple linear regression analysis.

The results of the regression coefficient of determination test indicate that 86.6% of performance factors can be explained by discipline and physical work environment, while the remaining 13.4% is explained by other factors not examined in this study. The F test results suggest that simultaneously, the variables of work discipline and physical work environment have a positive and significant simultaneous effect on performance with the analysis results, namely the calculated F_{value} (101.198) > F_{table} (3.330). The t-test results show that the work discipline variable exhibits analysis results t_{value} (1.831) < t_{table} (2.045), indicating that partially, the work discipline variable does not have a significant effect on teacher performance at SMK GOLDEN, Bogor Regency. Meanwhile, the t-test results for the physical work environment variable demonstrate analysis results t_{value} (4.887) > t_{table} (2.045), implying that partially, the physical work environment variable has a significant effect on teacher performance at SMK GOLDEN, Bogor Regency. The dominant variable influencing teacher performance at SMK GOLDEN, Bogor Regency, is the physical work environment.

Keywords: work discipline, physical work environment, performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan atas limpahan rahmat dan berkah dari Allah SWT, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja guru di SMK GOLDEN Kabupaten Bogor”. Skripsi ini disusun berdasarkan hasil pengamatan dan wawancara yang dilaksanakan di SMK GOLDEN. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen ekonomi. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membantu dan memberi semangat serta do’a kepada penulis dalam kelancaran penyusunan skripsi ini, sehingga sepatutnya penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang senantiasa berusaha untuk memajukan, Program Studi Manajemen.
4. Bapak Husen Sutisna, SP, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
6. SMK GOLDEN yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Kedua Orang Tua tercinta yang telah mendidik dan membesarkan penulis serta yang selalu memberi dukungan dan do’a kepada penulis sepanjang waktu.
8. Kepada kekasih tercinta Mr. Y yang selalu menjadi pendukung dan memotivasi dalam proses pengerjaan skripsi.
9. Dan seluruh teman-teman Mahasiswa/i, teman-teman kerja dan teman-teman yang pernah menjalani hidup bersama dengan penulis. Akhir kata penulis ucapkan

terima kasih kepada seluruh pihak yang terkait dalam penelitian ini, semoga penelitian ini nantinya bermanfaat bagi pihak-pihak terkait.

Depok, 07 Agustus 2024
Penulis,

TITIN
NIM: 2412008411

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Pembatasan Masalah	8
1.4. Perumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.7. Sistematika Penulisan	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Disiplin Kerja	10
2.1.2. Lingkungan Kerja Fisik	13
2.1.3. Kinerja	14
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Kerangka Berfikir	19
2.4. Hipotesis	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2. Jenis Penelitian	22
3.3. Populasi dan Sampel	23
3.3.1. Populasi	23
3.3.2. Sampel	23
3.4. Teknik Pengumpulan Data	25
3.5. Definisi Operasional Variabel	25
3.5.1. Variabel Bebas	25
3.5.2. Variabel Terikat	26
3.6. Teknik Analisis Data	27
3.6.1. Skala Likert Dan Angka Penafsiran	28
3.6.2. Persamaan Regresi	29

3.6.3. Uji Kualitas Data	30
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	31
3.6.5. Uji Hipotesis	32
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	35
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.2. Karakteristik Identitas Responden	36
4.1.3. Tanggapan Responden	38
1. Variabel Displin Kerja (X_1)	38
2. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_2)	40
3. Variabel Kinerja (Y)	42
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	45
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	46
1. Uji Normalitas	47
2. Uji Multikolinearitas	49
3. Uji Heteroskedastisitas	49
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	50
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	50
2. Hasil Uji F (Uji Simultan)	51
3. Koefisien Determinasi	52
4. Hasil Uji T (Uji Parsial)	52
5. Pengaruh Dominan	53
4.2. Pembahasan	54
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	56
5.2. Saran	56
 DAFTAR PUSTAKA	 61
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Persentase Absensi Guru Periode Juli-Desember 2023	3
Tabel 1.2. Persentase Absensi Guru Periode Semester Ganjil 2023/2024.....	3
Tabel 1.3. Data Ruang SMK GOLDEN	4
Tabel 1.4. Data Pendidik SMK GOLDEN	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	22
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	28
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	36
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Pada Variabel Disiplin Kerja	38
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja Fisik	40
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja	42
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	44
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	45
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	45
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.9. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test	48
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Berganda	51
Tabel 4.12. Hasil Uji F	52
Tabel 4.13. Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.14. Hasil Uji t (Uji Parsial)	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir Penelitian	20
Gambar 4.1. Logo SMK GOLDEN	35
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas Histogram	47
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas Grafik	48
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	63
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	64
Lampiran 3. Tabulasi Data	68
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	69
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	75
Lampiran 6. Hasil Turnitin	76
Lampiran 7. Riwayat Hidup	77
Lampiran 8. Tabel F, r dan t.....	78