

**PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUNGINTEX INDONESIA
CILEUNGSI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

FITRI RAMADHANI
NIM: 24.11.907281



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUNGINTEX INDONESIA
CILEUNGI**

Oleh:

Nama : FITRI RAMADHANI
NIM : 241.19.07281
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Diserahkan di Depok Pada Tanggal 24 Juli 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Rubiah Fitriyanti, SKM., MM

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. DR. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUNGINTEX INDONESIA
CILEUNGSI**

Oleh:

Nama : FITRI RAMADHANI
Nim : 241.19.07281
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 07 Agustus 2023
Waktu : 10.50 – 12.00 Wib

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. (C) Eko Yuliawan, SE, M.Si (.....)
Anggota I : Judianto Tjahjo Nugroho, ST, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FITRI RAMADHANI
NIM : 241.19.07281
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201076512000004
Alamat : Kp. Cipenjo, RT/RW 014/006, Ds. Cipenjo, Kec. Cileungsi,
Kab. Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sungintex Indonesia Cileungsi ini merupakan hasil karya tulis sendiri bukan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih informatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima kosekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 07 Agustus 2023

FITRI RAMADHANI

ABSTRAK

FITRI RAMADHANI. NIM 241.90.7281. Pengaruh Disiplin dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sungintex Indonesia Cileungsi.

Diera globalisasi sekarang ini, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi nampaknya sangat pesat. Dampak global juga dirasakan dalam bidang ekonomi yang berkaitan erat dengan Sumber Daya Manusia (SDM). Perkembangan ini tentunya membutuhkan sumber daya yang memiliki tingkat kreativitas dan tingkat potensi yang cukup tinggi terutama bagi perusahaan, perlu adanya fasilitas yang menunjang dimana karyawan harus memiliki kinerja yang baik. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu disiplin dan budaya organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sungintex Indonesia Cileungsi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan metode penelitian kuantitatif berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu nonprobability sampling, sedangkan cara pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 30 responden yang merupakan karyawan PT. Sungintex Indonesia Cileungsi.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 82,2% faktor-faktor kinerja dapat dijelaskan oleh disiplin dan budaya organisasi sedangkan sisanya 17,8% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan disiplin dan budaya organisasi secara bersama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu $F_{hitung} (51,664) > F_{tabel} (2,975)$. Hasil uji T menunjukkan bahwa variabel disiplin menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (5,414)$ dan variabel budaya organisasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3,448)$ dimana $t_{tabel} (1,701)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sungintex Indonesia Cileungsi. Variabel dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Sungintex Indonesia Cileungsi adalah disiplin kerja.

Kata kunci : disiplin, budaya organisasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

FITRI RAMADHANI. NIM 241.90.7281. Discipline Director and Organizational Culture on Employee Performance PT. Sungintex Indonesia Cileungsi.

The current era of plebalization, the development of science and information technology seems to be very rapid. The global impact is also being felt in the economic field which is closely related to Human Resources (HR). This development certainly requires resources that have a fairly high level of creativity and potential, especially for companies.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of Duplin and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Sungintex Indonesia Cileungsi The type of research used is associative research with the Kuantan penalty method in the form of collecting data using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sampling technique used is nonprobability sampling while the sampling method used is saturated samples. The sample is 30 respondents who are employees of PT. Sungintex Indonesia Cileungsi.

The results of the regression test show that 82,2% of performance factors can be explained by discipline and organizational culture while the remaining 17,5% is explained by other factors not written in this study. While the results of up F show that discipline and organizational culture simultaneously have a significant effect on employee performance with the results of the analysis namely Fcount (51,664) > Fable (2,975) Results Show that the discipline variable shows the results of thing analysis (5,414) and the variable organizational culture shows the results of thing analysis (3,445) where mabal (1,701) so partially these two variables have a significant effect on employee performance at PT. Sungatex Indonesia Cileungsi The dominant variable that affects the performance of PT. Sungintex Indonesia Cileungsi is work discipline.

Kata kunci : Keywords: discipline, organizational culture, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala berkat rahmat dan hidayah yang tiada henti diberikan kepada hamba-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini dengan tepat waktu. Shalawat serta salam tak lupa penulis kirimkan kepada junjungan kita semua Nabi Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya.

Penelitian yang berjudul Pengaruh Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sungintex Indonesia Cileungsi. Penelitian yang penulis buat bertujuan untuk memenuhi persyaratan ujian dalam menyelesaikan Program Studi Manajemen dengan memperoleh Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH, selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM, selaku ketua Jurusan Manajemen STIE GICI yang terus berusaha untuk memajukan prodi hingga kini telah mendapat akreditasi B.
4. Ibu Rubiah Fitriyanti, SKM, MM. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi ini.
5. Bapak Roy Vishwanathan Selaku General Manager PT. Sungintex Indonesia Cileungsi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis.

7. Segenap staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
8. Bapak Deddy Haryadi, S.T selaku Maintenance Manager PT. Sungintex Indonesia Cileungsi.
9. Ayahanda Samin serta Ibunda Napsiah tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Kepada kakak-kakak Samsiah, Satiman, Anita Purnama S.pd, Karta Wijaya, Egi Abdullah, Mayang Sari serta saudara penulis yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Kepada rekan-rekan Nurlaela, Murni, Ariska, Sarini serta mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama berjuang menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
12. Kepada sahabat-sahabat Melinda, Melani, Nuraini, Eka Lestari serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan bantuan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan dari segi susunan serta cara penulisan skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi yang membacanya, terutama untuk diri penulis pribadi. Penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga dan semoga kita selalu diberikan kesuksesan.

Depok, 07 Agustus 2023

Penulis,

Fitri Ramadhani

NIM: 241.19.07281

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRAC	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
1.1. Identifikasi Masalah	4
1.2. Pembatasan Masalah	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Peneltian	5
1.6. Sistematika Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Disiplin	7
2.1.2. Budaya Organisasi	11
2.1.3. Kinerja	16
2.2. Penelitian Terdahulu	18
2.3. Kerangka Konseptual	21
2.4. Hipotesis	22

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.2. Jenis Penelitian	24
3.3. Populasi dan Sampel	24
3.4. Populasi	24
3.5. Sampel	24
3.6. Teknik Pengumpulan Data	25
3.6.1. Definisi Operasional Variabel	26
3.7. Variabel Bebas	26
3.8. Variabel Terikat	27
3.8.1. Teknik Analisis Data	29
3.8.2. Skala dan Angka Penafsiran	29
3.8.3. Persamaan Regresi	30
3.8.4. Uji Kualitas Data	31
3.8.5. Uji Asumsi Klasik	33
3.8.6. Uji Hipotesis	35
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.4.1. Tempat dan Waktu Penelitian	38
4.4.2. Gambaran Umum Perusahaan	38
4.4.3. Karakteristik Responden	39
1. Tanggapan Responden	40
2. Disiplin (X_1)	41
3. Budaya Organisasi (X_2)	44
4. Kinerja Karyawan(Y)	47
4.4.4. Hasil Uji Kualitas Data	49
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	52
4.4.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
1. Uji Normalitas	53
2. Uji Multikolonieritas	54

3. Uji Heteroskedatisitas	55
4.4.5. Hasil Uji Hipotesis	57
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	57
2. Hasil Uji F (Simultan)	58
3. Koefisien Determinasi	59
4. Hasil Uji T (Parsial)	59
5. Pengaruh Dominan	60
4.4.5. Pembahasan	61
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran	63
 DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	23
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	30
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	39
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin	41
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Budaya Organisasi.....	44
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin.....	50
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	51
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.9. Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	54
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolonieritas (Tolerance dan VIF).....	55
Tabel 4.11. Hasil Uji Glejser	56
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.	57
Tabel 4.13. Hasil Uji F (Uji Simultan)	58
Tabel 4.14. Hasil Uji Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.15. Hasil Uji T (Uji Parsial)	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....	53
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	66
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 3. Data Tabulasi	71
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	72
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	83
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	84
Lampiran 7. Tabel r, f dan t.....	85