

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CATUR
KARDA DEPO BANGUNAN ALAM SUTERA**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMACE
PT CATURKARDA DEPO BANGUNAN
ALAM SUTERA***

Oleh:
INDAH KULSUMAWATI
61201021009042

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CATUR
KARDA DEPO BANGUNAN ALAM SUTERA**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT CATURKARDA DEPO BANGUNAN
ALAM SUTERA***

**Oleh
Indah Kulsumawati
61201021009042**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 08 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

Agustini S.Kom, MM
NIDN: 0416088301

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN: 0416076506

Mengetahui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.
NIDN: 2017065701

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CATUR
KARDA DEPO BANGUNAN ALAM SUTERA**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT CATURKARDA DEPO BANGUNAN
ALAM SUTERA***

**Oleh
Indah Kulsumawati
61201021009042**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 08 Juli 2025

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Nurdin Rifai, SE, MAP
NIDN: 0410086402

Mega Indah Edityawati, SE, MM
NIDN: 0418028503

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN:0416076506

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : INDAH KULSUMAWATI

NIM : 61201021009042

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap
Kinerja Karyawan PT. Caturkarda Depo Bangunan Alam
Sutra.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI unuk Hak paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku dilingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah prang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 08 juli 2025

INDAH KULSUMAWATI
61201021009042

Nama : Indah Kulsumawati

NIM : 61201021009042

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan PT Caturkarda Depo Bangunan Alam Sutra

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki posisi sangat penting dalam suatu perusahaan. Dalam meningkatkan keunggulan dan menghasilkan sumber daya yang berkualitas maka harus dikelola dan dikembangkan secara efektif dan efisien. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Caturkarda Depo Bangunan Alam sutra . Penelitian ini menggunakan model analisi data regresi linier berganda. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, pemilihan sample ini dilakukan dengan cara non probability sampling. Adapun sampel yang berjumlah 100 responden yang merupakan karyawan perusahaan. Hasil uji regesi linier menunjukkan bahwa 64,1% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan motivasi kerja sedangkan sisanya 35,9% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan analisis Fhitung (89,265) > Ftabel (3,089). Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja menunjukkan hasil thitung (4,907), Variabel Motivasi kerja menunjukkan hasil analisis thitung (5,334), dimana ttabel (1,984) maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Caturkarda Depo Bangunan Alam sutra. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah Motivasi kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Nama : Indah Kulsumawati

NIM : 61201021009042

Judul Skripsi : *The Effect of work Discipline and work Motivation on employee Perfomance PT Caturkarda Depo Bangunan Alam Sutra.*

ABSTRACT

Human resources play a very important role in a company. In order to enhance superiority and produce quality resources, they must be managed and developed effectively and efficiently. The purpose of this research is to determine and analyze the impact of work discipline and work motivation on the performance of employees at PT. Caturkarda Depo Bangunan Alam Sutra. This study uses a multiple linear regression analysis data model. This type of research employs quantitative research, with sample selection conducted through non-probability sampling. The sample consisted of 100 respondents who are employees of the company. The results of the linear regression test show that 64.1% of the factors influencing employee performance can be explained by work discipline and work motivation, while the remaining 35.9% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords: Work Discipline and work motivation, Employee Perfomance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini dengan tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Caturkarda Depo Bangunan Alam Sutera** ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena sangat tertarik untuk menjalankan penelitian ini. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui adanya kesenjangan apa yang diharapkan dan apa kenyataan yang terjadi.

Penulis juga menyadari skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik, tanpa adanya dukungan dan bimbingan dari pihak luar. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, SE., selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Eonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Agustini, S.,Kom., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah berkenan memberikan waktu, dorongan, semangat, arahan, dan pembinaan hingga penulisan skripsi ini dapat terwujud.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna bagi penulis.
6. Ayah dan Ibu saya serta keluarga yang memberi semangat serta do'a yang luar biasa untuk saya.
7. Seluruh pegawai PT Caturkarda Depo Bangunan, Tbk yang telah banyak memberikan bantuan ikut peran dalam memperlancar penelitian daan penulisan skripsi ini.
8. Para staff karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
9. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2021 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu penulis menerima segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari para pembaca. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Depok, 10 Juli 2025

Indah Kulsumawati
61201021009042

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	2
1.4. Rumusan Masalah	2
1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.5.2 Maksud penelitian	3
1.5.3 Tujuan Penelitian	3
1.6. Sistematika Penulisan	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Disiplin Kerja	6
2.1.3 Motivasi Kerja	7
2.1.4 Kinerja Kerja	9
2.2 Penelitian Terdahulu	11
2.3 Kerangka Konseptual	13
2.4 Hipotesis	14
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	15
3.1 Disain dan Jenis Penelitian	15
3.2 Objek, Jadwal dan Lokasi Penelitian	15
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	16
3.4 Populasi dan Sampel	16
3.4.1 Populasi	16
3.4.2 Sampel	16
3.5 Operasional Variabel	16

3.5.1 Variabel Bebas	16
3.5.2 Variabel Terikat	17
3.6 Metode Pengumpulan Data	19
3.6.1 Data Primer	19
3.6.2 Data Sekunder	20
3.7 Metode Analisis Data	20
3.7.1 <i>Statistical Product and service Solution (SPSS)</i>	20
3.7.2 Skala dan Angka Penafsiran	21
3.7.3 Persamaan regresi linier	22
3.7.4 Uji Kualitas Data	23
3.7.5 Uji Asumsi Klasik	24
3.7.6 Uji Hipotensi	26
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	30
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	30
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	31
4.1.3 Karakteristik Responden	31
4.1.4 Tanggapan Responden	32
1. Disiplin Kerja (X_1)	33
2. Motivasi Kerja (X_2)	34
3. Kinerja Karyawan (Y)	36
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data	39
1. Uji Validitas	39
2. Uji Reliabilitas	41
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	41
1. Uji Normalitas	41
2. Uji Multikolineritas	43
3. Uji Heteroskedastisitas	44
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis	45
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	45
2. Hasil Uji F (Simultan)	47
3. Koefisien Determinasi	47
4. Hasil Uji t (Parsial)	48
5. Pengaruh Dominan	49
4.2 Pembahasan	49
4.3 Interpretasi	51
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR BAGAN/GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	13
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	71
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	72
Lampiran 3. Tabulasi Data	74
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	75
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	81
Lampiran 6. Hasil Cek Plagiarisme	82
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup	83