

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KONVEKSI RAJWA COLLECTION DI DESA PETIR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**SURYA
2411807124**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KONYEKSI
RAJWA COLLECTION DI DESA PETIR**

Oleh

Nama	SURYA
NIM	2411807124
Jurusan	Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 19 Agustus 2022

Dosen Pembimbing

Menyetujui
Ketua Jurusan Manajemen

Husen Sutrisna, SP, M Si

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KONVEKSI
RAJWA COLLECTION DI DESA PETIR**

Oleh

Nama : SURYA
NIM : 2411807124
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada

Hari : Jum'at
Tanggal : 19 Agustus 2022
Waktu : 12 : 00 - 13 : 00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Sugiharto, SH, MM

Anggota : Catik Yustina Mart, SE, MM

Menyetujui
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : SURYA
NIM : 2411807124
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201300606970002
Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 06 Juni 1997
Alamat : Kp. Pasir Andong Rt 01/07 Desa Petir, Dramaga
Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Rajwa Collection ini merupakan hasil karya tulis sya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribisukan dan mempublikasikan skripsi ini melalui interner dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 19 Agustus 2022

SURYA

ABSTRAK

SURYA, NIM 2411807124 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Rajwa *Collection*.

Karyawan merupakan salah satu sumber daya manusia yang berada didalam perusahaan. Kinerja karyawan dipusahaan mempunyai peran penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Karyawan harus benar benar kompetan dibidangnya dan karyawan juga harus mampu mengabdikan secara optimal. Kinerja seseorang baik dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja dan disiplin kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Rajwa *Collection*. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian asosiatif dengan teknik analisis uji regresi linier berganda. Untuk metode pengumpulan data dengan memberikan kuesioner kepada seluruh karyawan, dan untuk teknik pengambilan sampling dengan sampel jenuh. Total populasi yang digunakan berjumlah 35 responden.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 86,7% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja sedangkan sisanya 13,3% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu $F_{hitung} (74,913) > F_{tabel} (2,91)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,213)$, variabel motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,206)$ dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,552)$ yang dimana $t_{tabel} (2,039)$ maka secara parsial ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan konveksi rajwa *collection*. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan konveksi rajwa *collection* adalah gaya kepemimpinan.

Kata kunci ; gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

SURYA, NIM 2411807124 Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Konveksi Rajwa Collection.

Employees are one of the human resources in the company. Employee performance in the company has an important role in achieving company goals. Employees must be truly competent in their fields and employees must also be able to serve optimally. A good person's performance can be influenced by work motivation and work discipline.

The purpose of this study was to determine and identify the influence of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance at Rajwa Collection Convection. The type of research used is associative research with multiple linear regression analysis techniques. For the data collection method by giving questionnaires to all employees, and for the sampling technique with a saturated sample. The total population used is 35 respondents.

The results of the regression test show that 86.7% of employee performance factors can be explained by leadership style, motivation and work discipline while the remaining 13.3% is explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of leadership style, motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely $F_{count} (74.913) > F_{table} (2.91)$. The results of the t test show that the leadership style variable shows the results of the t_{count} analysis (2.213), the motivation variable shows the results of the analysis t_{count} (2.206) and the work discipline variable shows the results of the analysis t_{count} (2.552) where t_{table} (2.039) then partially the three variables have a positive effect and significant to the performance of the Rajwa Collection convection employees. The dominant variable affecting the performance of the Rajwa Collection convection employees is leadership style.

Keywords ; leadership style, motivation, work discipline and employee performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis ucapkan puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan semua nikmat kepada penulis, sehingga saya dapat sampai ke tahap yang terakhir dalam dunia Pendidikan Strata Satu (S1). Sholawat serta salam tidak lupa juga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga di akhirat kelak kita semua selalu mendapatkan syafaatnya. *Amin yarobbal alamin.*

Saya bersyukur bisa hidup berdampingan dengan orang-orang yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada saya. Pertama dan paling utama saya ucapkan terimakasih kepada ibu saya yang telah berdoa dan berjuang keras untuk anaknya. Tidak lupa juga sahabat-sahabat saya yang selalu menemani dan membantu saya dalam menyelesaikan tugas ini.

Dalam skripsi ini saya memilih untuk melakukan penelitian tentang obyek Konveksi yang ada di Desa Petir, Kecamatan Dramaga. Yaitu Konveksi Rajwa Collection dengan judul penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Rajwa Collectio”. Harapannya dengan penelitian tersebut maka saya bisa mendapatkan berbagai gambaran tentang berbagai faktor yang turut mempengaruhi gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja Konveksi Rajwa Collection sehingga kedepannya dapat dibuat berbagai program yang tepat untuk meningkatkan hasil produksi yang baik.

Dalam proses penulisan, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa’i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI inidengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI
4. Bapak Husen Sutisna, SP.,M.Si sebagai pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi ini dengan baik

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
 6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
 7. Manajemen Konveksi Rajwa Collection yang telah memberikan ijin kepada saya untuk menyelesaikan tugas ini
 8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
 9. Ibu Uni dan Ibu Siti Jubaedah tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan menyusun skripsi dengan baik
 10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.
- Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan, karena manusia tidak ada yang sempurna. Oleh karena itu penulis sangat membutuhkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kalimat ini penulis ingin menyampaikan dengan sepenuh hati mengucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak dalam penyelesaian tugas ini. Semoga kita semua diberikan kesehatan dan keberkahan dalam hidup. Amin

Depok, 19 Agustus 2022
Penulis,

SURYA
NIM: 2411807124

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Idenfikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	6
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan teori	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3. Motivasi	15
2.1.4. Disiplin Kerja.....	18
2.1.5. Kinerja Karyawan	22
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Karangka Konseptual.....	26
2.4. Hipotesis	27
 BAB III. METEDOLOGI PENELITIAN	
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	28
3.2. Jenis Penelitian.....	28
3.3. Populasi dan Sempel	28
3.3.1. Populasi	28
3.3.2. Sempel.....	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5. Devinisi Operasional Variabel	30
3.5.1. Variabel Bebas	30
3.5.2. Variabel Terikat	32
3.6. Teknik Analisis Data.....	34

3.6.1. Skala dan Angka Penapsiran	34
3.6.2. Persamaan Regresi	35
3.6.3. Uji Kualitas Data	36
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	37
3.6.5. Uji Hipotesis	37
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	39
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.2. Karakteristik Responden	39
4.1.3. Tanggapan Responden	41
1. Gaya kepemimpinan	41
2. Motivasi	43
3. Disiplin Kerja	45
4. Kinerja Karyawan	47
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	49
1. Uji Validitas	50
2. Uji Realibitas	52
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
1. Uji Normalitas	53
2. Uji Multikolinieritas.....	54
3. Uji Heterokedastisitas	54
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	55
1. Persamaan Regresi Linear Berganda	56
2. Hasil Uji F (Simultan).....	57
3. Koefisien Determinasi	57
4. Hasil Uji t (Persial).....	58
5. Pengaruh Dominan.....	59
4.2. Pembahasan.....	59
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	61
5.2. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1,1, Data Pendukung	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1. Jadwal Penelitian.....	28
Tabel 3.2. Data Populasi	29
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	34
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	40
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Motivasi.....	44
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Disiplin Kerja	46
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Kinerja karyawan.....	48
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.10. Hasil Uji Realibilitas.....	52
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.13. Hasil Uji F	57
Tabel 4.14. Hasil Uji Koefisien Determasi	58
Tabel 4.15. Hasil Uji t.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Jumlah Pembuatan	3
Gambar 2.3. Karangka Konseptual	26
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....	53
Gambar 4.2. Hasil Uji Heterokedastisitas	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian	63
Lampiran 2. Kuesioner.....	64
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	68
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	69
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	76
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	77
Lampiran 7. F Tabel dan t Tabel.....	78