

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CATUR
SENTOSA ADIPRANA SUKABUMI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

PRAMITHA S TABANAL
NIM: 2411806845



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENEKSAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CATUR
SENTOSA ADIPRANA SUKABUMI**

Oleh:

Nama : PRAMITHA S TABANAL
NIM : 2411806845
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 12 Agustus 2022

Dosen Pembimbing

Agustini, S.Kom, M.M

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati S.Si., M.M

Mengesahkan.
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, S.H



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CATUR
SENTOSA ADIPRANA SUKABUMI**

Oleh :

Nama : PRAMITHA S TABANAL
NIM : 2411806845
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Jumat
Tanggal : 12 Agustus 2022
Waktu : 14.20 – 15.40 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Jhonson Sitanggang, SP., MM

Anggota I : Mei Iswandi, SE., MM

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

ABSTRAK

PRAMITHA S. TABANAL NIM 2411806845. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Catur Sentosa Adiprana Sukabumi.

Dalam mencapai tujuannya tentu suatu organisasi memerlukan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem, agar sistem ini berjalan, dalam pengelolaan harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pembekalan gaya kepemimpinan, pemberian kompensasi dan aspek-aspek lainnya. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Bagaimanapun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang profesional semuanya menjadi tidak bermakna.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Catur Sentosa Adiprana. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan sample berjumlah 40 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 63,5% faktor- faktor gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 36,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai F hitung (15.795) > F table (2,700). Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (1,333) menunjukkan hasil analisis t hitung (1,980) dan variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis t hitung (5,303) dimana t table (1,980) maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Catur Sentosa Adiprana. Adapun variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Catur Sentosa Adiprana dengan nilai hasil analisis t hitung (0,028). Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Catur Sentosa Adiprana

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

PRAMITHA S. TABANAL NIM 2411806845. *The influence of leadership styles and compensation on employee performance PT. Catur Sentosa Adiprana Sukabumi*

In accomplishing its purposes surely an organization needs human resources as a system manager, for it to run, management must take note of some important aspects such as the debriefing of leadership styles, compensating and otherwise. Human resources are an organization's vital assets, so their roles and functions cannot be replaced by other resources. However modern technology is used, or how much funding is prepared, but without professional human resources everything becomes meaningless.

The purpose of this study is to know and analyze the impact leadership style and compensation have on employees' performance at PT. Catur Sentosa Adiprana. The kind of research used is quantitative research using the research method of data collection using a questionnaire. The data analysis model used is a linear regression analysis with a sample of 40 respondents

The results suggest that 63.5% of the factors of leadership style and compensation to employees' performance can be affected by compensation, while the rest of 36.5% is affected by other factors not studied in the study. While the results of the F show that simultaneous variables of leadership style and compensation in unison have a positive and significant effect on employees' performance with an analysis that is the value F count (15.795) > F table (2,700). The t-test results show that the variables of the leadership style (1.333) show the results of the t count (1.980) analysis (5.303) in which t table (1.980) and that both variables have a positive and significant impact on the performance of the employees at PT. Catur Sentosa Adiprana Sukabumi. As for the variable leadership style, it has no positive and significant impact on employees at PT. Catur Sentosa Adiprana performance value result t count. (0,028). The dominant variable affects performance of employees in the at PT. Catur Sentosa Adiprana

Keywords: leadership style, compensation, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Skill, Disiplin, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Catur sentosa Adiprana Sukabumi ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis tertarik terhadap kondisi permasalahan yang ada mengenai gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi kerja untuk meningkatkan kualitas dan persaingan dalam bisnis yang terdapat pada Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), sehingga berdasarkan data kuantitatif penulis lakukan untuk mengetahui apa yang menjadi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Agustini, S.Kom, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar dan setia mengomel-ngomel serta bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh

ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan- rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama- sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ibu Wiwik Yulianti selaku Pimpinan PT. Catur Sentosa Adiprana Sukabumi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Suryanto K Tabanal S.Sos MM dan (Alm) Ibunda Nurhayati Madina SE tercinta beserta kakak dan adek, Mertua yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Suami tercinta Iwan Setiawan yang telah memberikan doa, motivasi, dan dukungan finansial kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Anak tercinta Gyan Shaquille Calief yang telah menjadi support sistem mommy dalam mengerjakan skripsi.
12. Saudara Ika pujiastutik, tante Yoyo, ka Nova, Kholah, Bibi, Arifusan yang telah memberikan dukungan moral dan doa sehingga penulis dapat mengerjakan skripsi.
13. Teman sebimbingan Raya, ka Yanti, Nurul, ka Silvi, Farhan, bu Yolanda yang telah membantu dan membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, dimasa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amin.

Depok, 12 Agustus 2022

Penulis,

PRAMITHA S. TABANAL

NIM: 2411806843

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : PRAMITHA S TABANAL
NIM : 2411806845
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 757103500597000
Alamat : Jl. Mesjid Albarkah perumahan Albarkah Residence No132

Dengan Ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Catur Sentosa Adiprana Sukabumi ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*Plagiat*)
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 12 Agustus 2022

PRAMITHA S TABANAL

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DAN PENEKSAHAN	ii
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Perumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Kompensasi Kerja	10
2.1.3 Kinerja Karyawan	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Konseptual	19
1.8 Gambar Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis Penelitian	20
BAB II.....	22
METODELOGI PENELITIAN	22
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2 Jenis Penelitian	22
3.3 Populasi dan Sampel	23
3.3.1 Populasi.....	23

3.3.2	Sampel.....	23
3.4	Teknik Pengumpulan Data	24
3.4.1	Data Primer	24
3.4.2	Data Sekunder	25
3.5	Definisi Operasional Variabel	25
3.5.1	Variabel Bebas (x).....	25
3.5.2	Variabel Terikat (Y).....	25
	<i>Tabel 3.5. Definisi Operasional Variabel</i>	26
3.6	Teknik Analisa Data.....	27
3.6.1	Skala dan Angka Penafsiran	28
3.6.2	Persamaan Regresi	29
3.6.3	Uji Kualitas Data.....	30
3.6.4	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.5	Uji Hipotesis	32
BAB IV	35
HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1	Hasil Penelitian.....	35
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	35
4.1.2	Karakteristik Responden	37
4.1.3	Tanggapan Responden	39
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data	44
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	46
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	49
4.2	Pembahasan	53
BAB V	56
KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3. Kerangka Konseptual	23
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2. Grafik Histogram Hasil Ujian Normalitas	54
Gambar 4.3. Hasil Uji Hteroskedasitas Scater Plot.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Target dan realisasi penjualan PT. Catur Sentosa Adiprana.....	3
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	25
Tabel 3.2. Data Karyawan.....	26
Tabel 3.5. Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.6. Bobot Nilai Berdasarkan Skala Likert	33
Tabel 4.2. Tanggapan dan Penilaian 40 Responden	44
Tabel 4.3. Tanggapan dan Penilaian 40 Responden	47
Tabel 4.4. Tanggapan dan Penilaian 40 Responden	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Kerja	51
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.9. <i>Ouput</i> Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.10. <i>Ouput</i> Hasil Uji Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.11. <i>Ouput</i> Hasil Uji F (Simultan).....	58
Tabel 4.12. <i>Ouput</i> Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 4.13. <i>Ouput</i> Hasil Uji T (Parsial)	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	61
Lampiran 2. Kuesioner	62
Lampiran 3. Tabulasi Data	66
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	71
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	81
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	82
Lampiran 7. Tabel r, F, dan t	83