

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PP ENERGI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh

**ITA NURBAYASARI
NIM : 2411907703**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIFASI, LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PP ENERGI**

Oleh

Nama : ITA NURBAYASARI
NIM : 2411907703
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 10 April 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui
Ketua Jurusan Manajemen

Agustini, S.Kom, MM.

Altatit Dianawati, S.Si, MM,

Mengesahkan
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Proposal Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PP ENERGI**

Oleh

Nama : ITA NURBAYASARI
NIM : 2411907703
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 10 Agustus 2023
Waktu : Pukul 10:20 - 11:40 WIB

DAN YANG BESANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Iman Hermawan, SIP, MM. ()
Anggota 1 : Gena Prasetya Noor, SH, MM ()

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM,

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ITA NURBAYASARI
NIM : 2411907703
Jurusan : Majemen
Nomor KTP : 3276017008920001
Alamat : Gg. Nyamuk Rt 002 Rw 002 No 12
Pondok Jaya, Cipayung Depok

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi, Lingkungan dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PP ENERGI ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 10 Agustus 2023

ITA NURBAYASARI

ABSTRAK

ITA NURBAYASARI, NIM 2411907703. Pengaruh Motivasi, Lingkungan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PP Energi.

Pada saat ini perkembangan usaha bisnis sangat berkembang pesat sehingga dengan sendirinya muncul tingkat persaingan yang semakin tajam diantara perusahaan. Pemenuhan kebutuhan karyawan adalah faktor yang penting untuk menciptakan dorongan atau motivasi terhadap karyawan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik yang pada akhirnya tujuan organisasi dapat tercapai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PP Energi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survei dengan metode penelitian dengan mengumpulkan data berupa kuesioner, Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Adapun sampel berjumlah 29 responden.

Hasil Uji regresi menunjukkan bahwa 58,1% dengan variabel motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja mempengaruhi variabel dependen kinerja karyawan PT PP Energi, sedangkan sisanya 41,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Sedangkan hasil Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi dengan hasil analisis yaitu nilai f_{hitung} (13.967) > f_{tabel} (2.991). Hasil Uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi menunjukkan hasil analisis t_{hitung} (2.163) dimana t_{tabel} (1.706) dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis t_{hitung} (3.125) dimana t_{tabel} (1.706) maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi. Adapun variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi dengan nilai hasil analisis t_{hitung} (1.335) dimana t_{tabel} (1.706). Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT PP Energi adalah disiplin kerja.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

ITA NURBAYASARI, NIM 2411907703. The Influence of Motivation, Environment, and Work Discipline on Employee Performance at PT PP Energi.

At this time the development of business enterprises is developing very rapidly so that by it self there is an increasingly sharp level of competition between companies. Fulfillment of employee needs is an important factor for creating encouragement or motivation for employees to do a good job so that ultimately organizational goals can be achieved.

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of motivation, work environment and work discipline on employee performance at PT PP Energi. The type of research used is survey research with research methods by collecting data in the form of questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample amounted to 29 respondents.

The results of the regression test showed that 58.1% with motivation, work environment and work discipline variables affected the dependent variable of PT PP Energi's employee performance, while the remaining 41.9% was influenced by other variables not included in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of motivation, work environment and work discipline have a positive and significant effect on the performance of employees of PT PP Energi with the results of the analysis namely the value of $f_{count} (13.967) > f_{table} (2.991)$. The results of the t test show that the motivation variable shows the results of the t_{count} analysis (2.163) where $t_{table} (1.706)$ and work discipline variables show the results of the t_{count} analysis (3.125) where $t_{table} (1.706)$ so partially these two variables have a positive and significant effect on the performance of PT PP Energi employees. The work environment variable does not have a positive and significant effect on the performance of PT PP Energi employees with the value of the analysis results $t_{count} (1.335)$ where $t_{table} (1.706)$. The dominant variable affecting PT PP Energi's employee performance is work discipline.

Keywords: Motivation, work environment and work discipline.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, kami panjatkan puja dan puji syukur atas kehadirat-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi, Lingkungan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PP Energi ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan Pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui seberapa besar motivasi karyawan terhadap perusahaan tersebut.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Agustini, S.Kom, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai cumlaude.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun

dengan penuh suka cita.

8. Orang tua tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 10 Agustus 2023
Penulis,

ITA NURBAYASARI
NIM : 2411907703

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN PERSETUJUAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah	2
1.4. Perumusan Masalah	2
1.5. Tujuan Penelitian	2
1.6. Manfaat Penelitian	3
1.7. Sistematika Penulisan	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ..	5
2.1.3 Motivasi	7
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .	8
2.1.5 Indikator Motivasi	10
2.1.6 Lingkungan Kerja	11
2.1.7 Manfaat Lingkungan Kerja	11
2.1.8 Indikator Lingkungan Kerja	12
2.1.9 Disiplin Kerja	12
2.1.10 Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.11 Kinerja Karyawan	14
2.1.12 Tujuan Kinerja Karyawan	15
2.1.13 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Kerangka Konseptual	18
2.4. Hipotesis	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	20
3.2. Jenis Penelitian	20
3.3. Populasi dan Sampel	21
3.3.1. Populasi	21
3.3.2. Sampel	21
3.4. Teknik Pengumpulan Data	22

3.5. Devinisi Operasional Variabel	23
3.5.1. Variabel Bebas	23
3.5.2. Variabel Terikat	25
3.6. Teknik Analisis Data	26
3.7. Skala dan Angka Penafsiran	26
3.8. Persamaan Regresi	27
3.9. Uji Kualitas Data	28
3.9.1. Uji Validitas	28
3.9.2 Uji Reliabilitas	29
3.9.3 Asumsi Klasik	29
3.9.4. Uji Hipotesis	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	32
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	32
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	32
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	33
4.1.4 Karakteristik Responden	34
4.1.5 Tanggapan Responden	35
4.1.6 Hasil Uji Kualitas Data	42
4.1.7 Hasil Uji Asumsi Klasik	47
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	50
4.2 Pembahasan	54
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	20
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	25
Tabel 3.3	Angka Penafsiran	27
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	34
Tabel 4.2	Tanggapan Responden atas Variabel Motivasi	36
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Lingkungan Kerja.....	38
Table 4.4	Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	43
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	44
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.10	Hasil Uji Realibitas	47
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas (<i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i>)	49
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Berganda	50
Tabel 4.13	Hasil Uji F	51
Tabel 4.14	Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.15	Hasil Uji t (Uji Parsial)	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	18
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Perusahaan	33
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas.....	48
Gambar 4.2	Scatterplot.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	60
Lampiran 2	Tabulasi Data	64
Lampiran 3	Hasil Output SPSS	65
Lampiran 4	Kartu Bimbingan	72
Lampiran 5	Daftar Riwayat Hidup.....	73
Lampiran 6	Tabel Uji F dan Tabel Uji T	74
Lampiran 7	Dokumentasi	80