

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SRIKANDI MULTI RENTAL
BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh

**ASEP SAEPUDIN
NIM : 2411806936**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SRIKANDI MULTI RENTAL
BOGOR**

Oleh:

Nama : ASEP SAEPUDIN
NIM : 2411806936
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 09 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Sandi Noorzaman, S.Si., MM

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SRIKANDI MULTI RENTAL
BOGOR**

Oleh:

Nama : ASEP SAEPUDIN
NIM : 2411806936
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

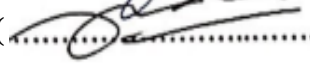
Hari : Selasa
Tanggal : 09 Agustus 2022
Waktu : 10.40 – 12.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.SI., SE., MM

Anggota 1 : Judianto Tjahjo Nugroho, ST., MM

()
()

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si. MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ASEP SAEPUDIN
NIM : 2411806936
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201240308930013
Alamat : KP. Sawah Rt. 01/07 Desa Pandan Sari Kec. Ciawi
Kab. Bogor 16720

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Srikandi Multi Rental Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan memublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya

Depok, 09 Agustus 2022

ASEP SAEPUDIN

ABSTRAK

ASEP SAEPUDIN. NIM 2411806936. Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Srikandi Multi Rental Bogor.

Sumber daya manusia merupakan aset yang paling penting dalam suatu perusahaan, karena sumber daya manusia memiliki peran sebagai subjek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional sebuah perusahaan. Dikaitkan dengan kinerja karyawan, karyawan PT. Srikandi Multi Rental Bogor merasa kecewa terhadap manajemen, yaitu kurang berkembangnya pengembangan karir karyawan dan kurangnya motivasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Srikandi Multi Rental Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (explanatory) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara sampling jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 44 responden, dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 65,8% factor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh pengembangan karir, disiplin kerja dan motivasi kerja sedangkan sisanya 34,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel pengembangan karir, disiplin kerja dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (28,524) > F_{tabel} (2,83)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3,932)$ dan variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,389)$ dimana $t_{tabel} (2,021)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi Multi Rental Bogor. Adapun variabel pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi Multi Rental Bogor dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (1,612) < t_{tabel} (2,021)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Srikandi Multi Rental Bogor adalah Disiplin kerja.

Kata kunci : pengembangan karir, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

ASEP SAEPUDIN. NIM 2411806936. The Effect of Career Development, Work Disciplin and Work Motivation Towards Employee Performance at PT. Srikandi Multi Rental Bogor

Human resources are the prominent asset in the company because of the role of human resources as the operator of company activities. They are associated with employee performance, PT. Srikandi Multi Rental Bogor employees feel disappointed against management, to that is lack of career development and motivation given by the company to employees.

The purpose of this research is to know and analyze The Effect of Career Development, Work discipline, and Work Motivation Towards Employee Performance at PT. Srikandi Multi Rental Bogor. The type of research used is explanatory research, with research methods in the form of data collection using questionnaires. The analysis model used multiple linear regression analysis. Sample selection by saturated sampling. The samples were 63 respondents, using multiple linear regression analysis.

The result of the regression test shows that 65,8% of employee performance factors can be explained by career development, work discipline, and work motivation while the remaining 34,2% are explained by other factors not researched in this research. While the result of the F test shows that simultaneously variables of career development, work discipline, and work motivation simultaneously have a significant effect to employee performance with the result of analyses that is $F_{count}(28,524) > F_{table}(2,83)$. The result of the t-test shows that the work discipline variable shows the result of t_{count} analysis (3,932) and the work motivation variable shows the result of t_{count} analysis (2,389) with $t_{table}(2,021)$, so partially both variables have a significant effect on employee performance at PT. Srikandi Multi Rental Bogor. In contrast, the career development variable has no significant effect on employee performance at PT. Srikandi Multi Rental with the result of t_{count} analysis (1,612). The dominant variable affecting employee performance at PT. Srikandi Mlti Rental Bogor is work discipline.

Keywords: career development, work discipline, work motivation

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT., Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, hidayah, serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan dan skripsi ini sesuai dan tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan kepada junjungan kita semua, Nabi Muhammad Shollallahu Alaihi Wasallam. dengan harapan semua mendapat syafaat di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Srikandi Multi Rental Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat adanya fenomena karyawan yang ada di PT. Srikandi Multi Rental Bogor. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui gaya kepemimpinan seperti apa yang diinginkan oleh karyawan PT. Srikandi Multi Rental Bogor.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis ibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas karunia, rahmat dan rizki dalam bentuk akal, pikiran, kesabaran serta segala kemudahan yang telah diberikan selama penelitian ini berlangsung sampai dengan akhir penelitian.
2. Bapak H, Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
3. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
4. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan jurusan ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
5. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.

6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
7. Para Staf/karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
9. Bapak Frans M. Krisna selaku Direktur dan Bapak Muhamad Nasrudin selaku HRD yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Ibunda Emun Maemunah dan seluruh keluarga tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita selalu diberikan kesuksesan. Amin.

Depok, 09 Agustus 2022
Penulis,

ASEP SAEPUDIN
NIM : 2411806936

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.7. Sistematika Penulisan	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen	9
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3. Pengembangan Karir	14
2.1.4. Disiplin Kerja	18
2.1.5. Motivasi Kerja	22
2.1.6. Kinerja Karyawan	26
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Kerangka Konseptual	32
2.4. Hipotesis	34
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 35
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2. Jenis dan Sumber Data	35
3.2.1. Jenis Data	35
3.2.2. Sumber Data	35
3.3. Populasi dan Sampel	36
3.3.1. Populasi	36
3.3.2. Sampel	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data	37
3.5. Definisi Operasional Variabel	37
3.5.1. Variabel Bebas	38
3.5.2. Variabel Terikat	40

3.6. Skala Pengukuran Variabel	42
3.7. Teknik Analisa Data.....	43
3.7.1. Persamaan Regresi.....	44
3.7.2. Uji Kualitas Data	44
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	47
3.7.4. Uji Hipotesis.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Hasil Penelitian	50
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	50
4.1.2. Karakteristik Responden	51
4.1.3. Tanggapan Responden	53
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	65
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	69
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.2. Pembahasan	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1. Simpulan.....	78
5.2. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Kesalahan input data pada sistem coin kasir (Divisi Finance).....	3
Tabel 1.2.	Jumlah Tingkat Turnover Karyawan PT. Srikandi Multi Rental	4
Tabel 1.3.	Data Absensi Karyawan (Staff) Periode Januari – Desember 2022	5
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	35
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.3.	Angka Penafsiran	43
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden.....	51
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden Atas Variabel Pengembangan Karir	53
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	59
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja.....	65
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	66
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.11.	Hasil Uji Normalitas dengan One-Sample Kolmogrov_Smirnov.....	70
Tabel 4.12.	Hasil Uji Multikolineritas (Tolerance dan VIF	70
Tabel 4.13.	Hasil Uji Regresi Berganda.....	72
Tabel 4.14.	Hasil Uji F	73
Tabel 4.15.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	74
Tabel 4.16.	Hasil Uji t (Uji Parsial)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	33
Gambar 2.2. Hasil Uji Normalitas	69
Gambar 2.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan.....	82
Lampiran 2. Kuesioner.....	83
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	86
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	87
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	96
Lampiran 6. Riwayat Hidup	97
Lampiran 7. Tabel r, F dan t.....	98