

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN STUDI PADA KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI  
PT AUTOLIV INDONESIA**

**SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**NOVI IRAWATI  
241.20.08444**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK  
2024**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN STUDI PADA KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI  
PT AUTOLIV INDONESIA**

Oleh:

Nama : NOVI IRAWATI  
NIM : 241.20.08444  
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 10 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Sentot Eko Baskoro, S.Si, M.M, M.H

Menyetujui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

Mengesahkan,  
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN STUDI PADA KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI  
PT AUTOLIV INDONESIA**

Oleh:

Nama : NOVI IRAWATI  
NIM : 241.20.08444  
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Sabtu  
Tanggal : 10 Agustus 2024  
Waktu : 10.40 - Selesai

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Yose Cahyo Benardi Widhayoga, S.E., M.Si (.....)

Anggota I : Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si (.....)

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NOVI IRAWATI  
NIM : 241.20.08444  
Program Studi : Manajemen  
Nomor KTP : 3275086011970019  
Alamat : Jl Masjid 2 rt 003 rw 002 No. 41a Jaticempaka Pondok Gede  
Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Produksi PT Autoliv Indonesia) ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 10 Agustus 2024

NOVI IRAWATI

## ABSTRAK

### **NOVI IRAWATI. NIM 241.20.08444. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Departemen Produksi PT Autoliv Indonesia.**

Dalam dunia bisnis yang kompetitif saat ini, kinerja karyawan menjadi salah satu faktor kunci yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan merupakan elemen-elemen penting yang secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Budaya organisasi yang kuat dapat membentuk nilai-nilai dan norma yang mendukung kerja sama dan inovasi. Lingkungan kerja yang kondusif mampu meningkatkan kenyamanan dan produktifitas karyawan. Gaya kepemimpinan yang efektif dapat memotivasi karyawan, memberikan arahan yang jelas, dan menciptakan iklim kerja yang positif. Sebaliknya, budaya organisasi yang lemah, lingkungan kerja yang tidak mendukung, serta gaya kepemimpinan yang tidak efektif menghambat kinerja karyawan, dan meningkatkan turnover.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada departemen produksi PT Autoliv Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 52 responden. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen (budaya organisasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan) dan variable dependen (kinerja karyawan).

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 13,30% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan sedangkan sisanya sebesar 86,70% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Sedangkan uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai  $F_{hitung}$  (3,606) > dari  $F_{tabel}$  (2,798). Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung}$  (3,111) dimana  $t_{tabel}$  (2,010) maka secara parsial variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT Autoliv Indonesia. Adapun variabel budaya organisasi menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung}$  (0,267) dan lingkungan kerja  $t_{hitung}$  (0,267) maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT Autoliv Indonesia. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan departemen produksi PT Autoliv Indonesia adalah gaya kepemimpinan.

**Kata kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.**

## ABSTRACT

***NOVI IRAWATI. NIM 241.20.08444. The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Leadership Style on Employee Performance. Study on Employees of the Production Department of PT Autoliv Indonesia.***

*In today's competitive business world, employee performance is one of the key factors that determines the success of a company. Organizational culture, work environment and leadership style are important elements that significantly influence employee performance. A strong organizational culture can form values and norms that support cooperation and innovation. A conducive work environment can increase employee comfort and productivity. An effective leadership style can motivate employees, provide clear direction, and create a positive work climate. On the other hand, a weak organizational culture, an unsupportive work environment, and an ineffective leadership style hinder employee performance and increase turnover.*

*This research aims to analyze the influence of organizational culture, work environment and leadership style on employee performance in the production department of PT Autoliv Indonesia. The research method used is a quantitative method with data collection techniques through questionnaires distributed to 52 respondents. The collected data was analyzed using multiple linear regression to test the relationship between the independent variables (organizational culture, work environment, leadership style) and the dependent variable (employee performance).*

*The results of the regression test show that 13.30% of employee performance factors can be explained by organizational culture, work environment and leadership style while the remaining 86.70% is influenced by other variables not included in this research. Meanwhile, the F test shows that simultaneously the variables of organizational culture, work environment and leadership style have a significant effect on employee performance with the analysis results being the Fcount (3.606) > Ftable (2.798). The results of the t test show that the leadership style variable shows the analysis results of tcount (3.111) where ttable (2.010) means that partially this variable has a positive and significant effect on the performance of PT Autoliv Indonesia's production department employees. The organizational culture variable shows the results of the tcount analysis (0.267) and the work environment tcount (0.267), so partially these two variables have a positive effect but do not have a significant effect on the performance of employees in the production department of PT Autoliv Indonesia. The dominant variable influencing the performance of PT Autoliv Indonesia production department employees is leadership style.*

***Key words: organizational culture, work environment, leadership style, employee performance.***

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, penulis panjatkan karena berkat Rahmat-Nya telah memberikan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan besar kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harap mendapatkan syafaat di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Produksi PT Autoliv Indonesia) ini disusun guna memenuhi syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Perjalanan Panjang dan juga hambatan telah penulis lalui dalam menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, S.E, M.M (Cand) selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang selalu berusaha mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI agar menjadi lebih baik.
2. Bapak Prof. Abdul Hamid, M.S selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola dengan baik.
3. Bapak Dr. (cand) Eko Yuliawan, S.E, M.Si selaku Wakil Ketua I Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mendukung yayasan ini dengan baik.
4. Bapak Hengky Hendrawan, S.Pd, M.M, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang selalu berusaha memajukan prodi ini menjadi lebih baik.
5. Bapak Sentot Eko Baskoro, S.Si, M.M, M.H selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan menyusun skripsi ini dengan baik.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan dedikasi dan ketekunan dalam mengajarkan penulis sehingga penulis bisa menjadi seorang Sarjanan Ekonomi.

7. Para Staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani dengan sepenuh hati.
8. Seluruh rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah menemani penulis selama perkuliahan dengan penuh suka cita.
9. Bapak Sean C Tambunan selaku General Manager PT Autoliv Indonesia yang telah memimpin PT Autoliv Indonesia dengan baik dan telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
10. Ibu Radinda Zaqina selaku Asisten Manager HR PT Autoliv Indonesia yang telah mengelola PT Autoliv Indonesia dengan baik.
11. Ayahanda Khoiruddin Pane dan Ibunda Erlinawati tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungannya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan menyusun skripsi ini dengan baik.
12. Serta semua pihak yang terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan dan dukungan untuk penulis hingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih memiliki beberapa kekurangan, sehingga penulis menghargai setiap kritik dan saran yang dapat membangun serta mengembangkan kualitas menulis penulis di masa depan. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga serta berharap semoga penelitian ini dapat menjadi sumber pengetahuan yang berharga dan menambah wawasan bagi semua pihak yang membacanya.

Depok, 10 Agustus 2024  
Penulis,

NOVI IRAWATI  
NIM: 241.20.08444



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR SIDANG</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Batasan Masalah .....	4
1.4. Rumusan Masalah .....	4
1.5. Tujuan Penelitian .....	5
1.6. Manfaat Penelitian .....	5
1.7. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Landasan Teori .....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2. Kinerja Karyawan .....	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	9
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	10
3. Indikator Kinerja Karyawan .....	12
2.1.3. Budaya Organisasi .....	14
1. Pengertian Budaya Organisasi .....	14
2. Fungsi Budaya Dalam Organisasi .....	15
3. Indikator Budaya Organisasi .....	16
2.1.4. Lingkungan Kerja .....	16
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	16
2. Faktor Lingkungan Kerja .....	17
3. Indikator Lingkungan Kerja .....	18
2.1.5. Gaya Kepemimpinan .....	19
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	19
2. Jenis Gaya Kepemimpinan .....	19
3. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	21

2.2. Penelitian Terdahulu .....	22
2.3. Kerangka Pemikiran .....	28
2.4. Hipotesis Penelitian .....	29

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	30
3.2. Jenis Penelitian .....	30
3.3. Populasi dan Sampel .....	31
3.3.1. Populasi .....	31
3.3.2 Sampel dan Penelitian .....	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.5. Definisi Operasional .....	32
3.5.1. Variabel Bebas .....	32
1. Budaya Organisasi .....	32
2. Lingkungan Kerja .....	33
3. Gaya kepemimpinan .....	33
3.5.2. Variabel Terikat .....	34
3.6. Teknik Analisa Data .....	35
3.6.1. Skala dan Penafsiran .....	35
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda .....	36
3.6.3. Uji Kualitas Data .....	37
1. Uji Validitas .....	37
2. Uji Reliabilitas .....	37
3.6.4. Uji Asumsi Data .....	37
1. Uji Normalitas .....	37
2. Uji Heteroskedastisitas .....	38
3. Uji Multikolinieritas .....	38
3.6.5. Uji Hipotesis .....	38
1. Uji f (Uji Simultan) .....	39
2. Uji t (Uji Parsial) .....	39
3. Analisis Koefisien Determinasi (Uji R <sup>2</sup> ) .....	39

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian .....	40
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	40
4.1.2. Karakteristik Responden .....	41
4.1.3. Tanggapan Responden .....	43
1. Budaya Organisasi (X <sub>1</sub> ) .....	43
2. Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	46
3. Gaya Kepemimpinan (X <sub>3</sub> ) .....	47
4. Kinerja Karyawan (Y) .....	52
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data .....	54
1. Uji Validitas .....	55
2. Uji Reliabilitas .....	57

4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	58
1. Uji Normalitas .....	58
2. Uji Heteroskedastisitas .....	60
3. Uji Multikolinieritas .....	61
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis .....	62
1. Persamaan Regresi Linier Berganda .....	62
2. Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	63
3. Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	64
4. Koefisien Determinasi .....	65
5. Pengaruh Dominan .....	65
4.2. Pembahasan .....	66
4.2.1. Pembahasan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.2.2. Pembahasan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.2.3. Pembahasan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karywan	68
<b>BAB V SIMPULAN DAN HASIL</b>	
5.1. Simpulan .....	69
5.2. Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1. Jadwal Penelitian .....	30
Tabel 3.2. Operasional Variabel Penelitian .....	34
Tabel 3.3. Angka Penafsiran .....	36
Tabel 4.1. Tabel Karakteristik Responden .....	41
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Budaya Organisasi .....	43
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja .....	46
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	48
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	56
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	56
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.11. Hasil Uji Kolgomorov-Smirnov .....	59
Tabel 4.12. Hasil Uji Glejser .....	61
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Berganda .....	62
Tabel 4.15. Hasil Uji F .....	63
Tabel 4.16. Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	64
Tabel 4.17. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik rata-rata kinerja karyawan .....	3
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian .....	28
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas .....	59
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian .....	73
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian .....	74
Lampiran 3. Tabulasi Data .....	80
Lampiran 4. Hasil Output SPSS .....	81
Lampiran 5. Kartu Bimbingan .....	98
Lampiran 6. Hasil Turnitin .....	99
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup .....	100
Lampiran 8. Tabel r, F, dan t .....	101