

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KERJASAMA TIM DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MIKUNI INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

KHUSNUL KHOTIMAH
NIM: 2412008041



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KERJASAMA TIM DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MIKUNI INDONESIA**

Oleh:

Nama : KHUSNUL KHOTIMAH
NIM : 2412008041
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 06 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Ina Sawitri, S.Si., M.M.

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul hamid., M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KERJASAMA TIM DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MIKUNI INDONESIA**

Oleh:

Nama : KHUSNUL KHOTIMAH
NIM : 2412008041
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 06 Agustus 2024
Waktu : 11:00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji 1 : Dr. (Cand) Eko Yuliawan, S.E., M.Si (.....)

Penguji 2 : Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si., M.M (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Khusnul Khotimah
NIM : 2412008041
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3209286505000007
Alamat : Gegesik kulon, Kec Gegesik, Kab Cirebon

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mikuni Indonesia ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 06 Agustus 2024



Khusnul Khotimah

ABSTRAK

KHUSNUL KHOTIMAH. NIM 2412008041. Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mikuni Indonesia.

Globalisasi telah membawa implementasi di hampir setiap tahap kehidupan manusia. Hal ini berdampak pada semakin sulitnya kemampuan bisnis yang harus dihadapi oleh setiap organisasi. Karena hanya sumber daya manusia yang berkinerja tinggi yang mampu bertahan dalam jangka panjang, maka setiap bisnis harus mengembangkan dan mengoptimalkan aset pendukungnya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, kerjasama tim dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mikuni Indonesia. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan pada Departemen Injection Molding Operator PT Mikuni Indonesia. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling dengan jenis simple random sampling, total sampel dalam penelitian ini adalah 72 responden. Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara Uji F simultan menunjukkan variabel disiplin kerja, kerjasama tim dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kerjasama tim tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan koefisien determinasi *adjusted R Square* sebesar 58,1%

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

KHUSNUL KHOTIMAH. NIM 2412008041. *The Influence of Work Discipline, Teamwork and Work Environment on PT Mikuni Indonesia Employee Performance.*

Globalization has brought implementation in almost every stage of human life. This has an impact on the increasingly difficult business capabilities that must be faced by every organization. Because only high-performance human resources are able to survive in the long term, every business must develop and optimize its supporting assets. This study aims to test and analyze the effect of work discipline, teamwork and work environment on employee performance at PT Mikuni Indonesia. Respondents in this study were employees in the Injection Molding Operator Department of PT Mikuni Indonesia. The sampling method used in this study was probability sampling with a simple random sampling type, the total sample in this study was 72 respondents. In this study using primary data obtained from distributing questionnaires. The analysis method used in this study is multiple linear regression analysis. The results of the study showed that the simultaneous F Test showed that the variables of work discipline, teamwork and work environment had a positive and significant effect on employee performance variables. While partially the variable of work discipline had a positive and significant effect on employee performance, teamwork did not have a positive and insignificant effect on employee performance and the work environment had a positive and significant effect on employee performance. The results of the calculation of the adjusted R Square determination coefficient were 58.1%

Keywords: *Work Discipline, Teamwork, Work Environment and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mikuni Indonesia ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Adapun maksud dan tujuan dalam penyusunan skripsi penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh Program Strata 1 guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici. Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. H. Mildy Rifai, SE Ketua Yayasan yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Aldi F. Dira, SE,MM pemimpin cabang STIE GICI Business School Bekasi yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Prof. Dr. Abdul hamid, M. Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
4. Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si. Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
5. Ina Sawitri, S.Si., M.M. Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi
6. Seluruh dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

7. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
9. Pimpinan PT. Mikuni Indonesia yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Ayahanda Astori serta Ibunda Nawati tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Engga Nugraha yang memberikan motivasi dan semangat yang besar mengenai penyusunan skripsi ini
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 06 Agustus 2024



NAMA : KHUSNUL KHOTIMAH

NIM : 2412008041

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBARAN SIDANG.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Pembatasan Masalah.....	6
1.4. Perumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.7. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2. Disiplin Kerja	11
2.1.2.1. Faktor-faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.2. Jenis-jenis Disiplin Kerja	13
2.1.2.3. Indikator Disiplin Kerja	14
2.1.3. Kerjasama Tim.....	15

2.1.3.1. Jenis-jenis Kerjasama Tim.....	15
2.1.3.2. Faktor-faktor Mempengaruhi Kerja Tim	16
2.1.3.3. Indikator Kerjasama Tim	17
2.1.4. Lingkungan Kerja	18
2.1.4.1. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	19
2.1.4.2. Faktor-faktor Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
2.1.4.3. Indikator Lingkungan Kerja	22
2.1.5. Kinerja Karyawan.....	22
2.1.5.1. Tujuan Kinerja Karyawan.....	23
2.1.5.2. Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja	23
2.1.5.3. Indikator Kinerja	24
2.2. Penelitian Terdahulu	25
2.3. Kerangka Konseptual.....	27
2.4. Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2. Jenis Penelitian	29
3.3. Populasi dan Sampel	30
3.3.1. Populasi	30
3.3.2. Sampel	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data	31
3.5. Definisi Operasional Variabel	32
3.5.1. Variabel Bebas	33
3.5.1.1. Disiplin kerja (X1).....	33
3.5.1.2. Kerjasama Tim (X2).....	33
3.5.1.3. Lingkungan kerja (X3)	34
3.5.2. Variabel Terikat.....	35
3.5.2.1. Kinerja Karyawan (Y)	35
3.6. Teknik Analisis Data	36
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	36
3.6.2. Persamaan Regresi.....	38
3.6.3. Uji Kualitas Data	39
3.6.3.1. Uji Validitas	39
3.6.3.2. Uji Reliabilitas	39

3.6.4. Uji Asumsi Klasik	40
3.6.4.1. Uji Normalitas	40
3.6.4.2. Uji Heteroskedastisitas	41
3.6.4.3. Uji Multikolinieritas	41
3.6.5. Uji Hipotesis	41
3.6.5.1. Uji Serempak/Simultant (Uji F)	42
3.6.5.2. Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.6.5.3. Uji Parsial (<i>Uji t</i>)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.2. Karakteristik Responden	46
4.1.3. Tanggapan Responden	47
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	56
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis.....	63
4.2 Pembahasan	67
4.2.1 Pengaruh Secara Parsial Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.2.2 Pengaruh Secara Parsial Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.2.3 Pengaruh Secara Parsial Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.2.4 Pengaruh Secara Simultan Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan Pada Departmen <i>Injection Molding</i>	3
Tabel 1. 2 Kinerja Karyawan Pada Departmen <i>Injection Molding</i>	5
Tabel 1. 3 Keterangan Kategori Penilaian.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	29
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 3 Angka Penafsiran.....	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	46
Tabel 4. 2 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4. 3 Tanggapan Responden Atas Variabel Kerjasama Tim (<i>X2</i>)	50
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja (<i>X3</i>).....	51
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan (<i>Y</i>)	53
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim.....	57
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas (<i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i>)	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Berganda	64
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	27
---------------------------------------	----

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Hasil Pengujian Normalitas Data Histogram.....	60
Grafik 4. 2 Hasil Pengujian Uji Heteroskedastisitas Data Scatterplot	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	75
Lampiran 2 Cek <i>Plagiarism</i>	76
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian	77
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 5 Tabulasi Data	82
Lampiran 6 Hasil Karakteristik Responden SPSS 26	86
Lampiran 7 Hasil Output SPSS 26	87
Lampiran 8 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner	95
Lampiran 9 Kartu Bimbingan	96
Lampiran 10 Tabel r, f dan t	97
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup	100