

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Di era globalisasi saat ini setiap perusahaan tentunya mempunyai tujuan baik itu jangka panjang maupun jangka pendek. Sebuah perusahaan yang beroperasi pasti harus dengan adanya pemimpin yang mempunyai otoritas dalam mengelola perusahaannya, oleh karena itu setiap perusahaan perlu memahami secara mendalam mengenai sikap kepemimpinan apa saja yang terkait secara langsung maupun tidak langsung dalam perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur pendukung yang sangat penting dalam upaya menciptakan keunggulan kompetitif baik bagi dunia usaha maupun organisasi pemerintah. Salah satu hal paling penting dalam proses pencapaian tujuan tersebut adalah perilaku dari seorang pemimpin yang mampu mengarahkan dan berkomunikasi dengan baik kepada seluruh karyawannya.

Gaya kepemimpinan di perusahaan CV. Genta Jaya Steel ini sudah cukup baik. Namun, masih terdapat beberapa hal yang perlu di tingkatkan dan dikembangkan lagi. Ada Sebagian karyawan yang belum menyadari bahwa pentingnya penyelesaian pekerjaan dengan tepat waktu atau sesuai target yang sudah ditentukan sebelumnya. Beberapa pekerjaan yang mungkin tertunda kerap dimaklumi oleh pemimpin di perusahaan, bila hal ini terjadi secara berkepanjangan maka dapat memberikan dampak yang kurang baik bagi kinerja kerja karyawan.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja kerja karyawan adalah motivasi. Motivasi yang membuat pekerja semangat dalam melakukan aktifitasnya dan akan membuat kinerja kerja yang karyawan berikan pada perusahaan menaik, tapi sebaliknya kurangnya motivasi dan semangat para pekerja dalam melakukan tugas-tugasnya perusahaan akan ada pada posisi yang rendah. Motivasi dalam bekerja merupakan salah satu hal yang mempengaruhi kinerja kerja karyawan dalam suatu perusahaan.

Setiap perusahaan selalu menginginkan terjadi peningkatan kinerja yang terus meningkat setiap tahunnya. Peningkatan kinerja tersebut akan membawa harapan pada peningkatan penjualan serta lebih jauh mampu mempengaruhi profit perusahaan. Peningkatan kinerja karyawan juga memerlukan dukungan sikap dari dirinya sendiri yang mendorong untuk bekerja dengan lebih baik lagi dan juga menjadi seseorang

yang bisa disiplin dan juga tepat waktu dalam bekerja.

Namun pada kenyataannya kinerja kerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel relatif rendah dan upaya peningkatan kinerja karyawan pun masih banyak mengalami hambatan ataupun kesulitan-kesulitan. Keadaan ini menunjukkan bahwa kebijakan perbaikan dan peningkatan kinerja kerja karyawan sangat berkaitan dengan banyak faktor baik dalam diri karyawan maupun perusahaan.

Selain faktor sikap kerja tersebut masih banyak faktor lainnya seperti: tingkat keterampilan, motivasi kerja, disiplin kerja dan tingkat penghasilan yang dapat mempengaruhi kinerja kerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai “Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel - Bogor.”

1.2 Identifikasi Masalah

Dengan melihat adanya permasalahan di atas, dapat di identifikasikan sebagai berikut :

1. Pemimpin yang kurang tegas terhadap karyawan.
2. Motivasi untuk karyawan masih belum sesuai harapan.
3. Waktu kehadiran karyawan yang masih belum sesuai dengan aturan perusahaan.
4. Masih terdapat karyawan yang tidak dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.
5. Kinerja kerja karyawan yang belum optimal.

1.3 Batasan Masalah

Dari hasil identifikasi penjabaran masalah di atas, dapat terlihat bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja merupakan masalah utama yang mempengaruhi kinerja kerja karyawan. maka dari itu, penulis hanya membatasi penelitian pada pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Genta Jaya Steel Bogor.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka rumusan masalahnya dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel Bogor?

2. Apakah secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel Bogor?
3. Apakah secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel Bogor?
4. Apakah secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Genta Jaya Steel Bogor?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka penulis memiliki beberapa tujuan yang dapat penulis sampaikan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menganalisa apakah secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan di CV. Genta Jaya Steel Bogor.
2. Untuk mengetahui dan menganalisa apakah secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan di CV. Genta Jaya Steel Bogor.
3. Untuk mengetahui dan menganalisa apakah secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan di CV. Genta Jaya Steel Bogor.
4. Untuk mengetahui dan menganalisa apakah secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan di CV. Genta Jaya Steel Bogor.

1.6 Manfaat Penelitian

Dengan dilakukan penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Sebagai alat untuk mengukur kinerja kerja karyawan dalam suatu perusahaan yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja karyawan.
2. Dari penelitian ini penulis dapat memperoleh pengetahuan yang lebih luas lagi, baik itu dari segi permasalahan kinerja karyawan yang sangat berpengaruh erat dengan kemajuan perusahaan tersebut.
3. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan khasanah kepustakaan dan tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya di STIE GICI.

1.7 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Meliputi latar belakang masalah, identifikasi masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINAJUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan teori berupa pengertian dan definisi kutipan buku dalam penyusunan laporan tesis dan beberapa literatur yang berkaitan dengan penelitian ini.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang tempat dan waktu penelitian, jenis penelitian, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel dan teknik analisis data penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang gambaran obyek penelitian, hasil penelitian dan pembahasan yang secara lebih lengkap mengupas berbagai fenomena yang ada dalam penelitian.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan simpulan yang merupakan hasil akhir atas penelitian ini dan juga saran yang berisi masukan untuk pihak obyek penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

Berisi tentang sebagai buku, jurnal, referensi yang secara legal digunakan dalam menyusun penelitian ini.