

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MATSUDA FOOD
FACTORY SASAYAMA KOUJOU YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI KERJA**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MATSUDA FOOD
FACTORYSASAYAMA KOUJOU MEDIATED
BY WORK MOTIVATION***

Oleh
Fachru Sihabudin
61201022009286

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2026

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MATSUDA FOOD
FACTORY SASAYAMA KOUJOU YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI KERJA**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MATSUDA FOOD
FACTORYSASAYAMA KOUJOU MEDIATED
BY WORK MOTIVATION***

Oleh
Fachru Sihabudin
61201022009286

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2026

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MATSUDA FOOD
FACTORY SASAYAMA KOUJOU YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI KERJA**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MATSUDA FOOD
FACTORY SASAYAMA KOUJOU MEDIATED
BY WORK MOTIVATION***

**Oleh
Fachru Sihabudin
61201022009286**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : depok
Tanggal : 17 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

**Dr. Eko Yuliawan., SE., M. Si
NUPTK: 9035764665130303**

**Drs.Hengky Kurniawan, MM, M. Si
NUPTK: 7048743644130093**

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi

**Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S
NIDN: 2017065701**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MATSUDA FOOD
FACTORY SASAYAMA KOUJOU YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI KERJA**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MATSUDA FOOD
FACTORY SASAYAMA KOUJOU MEDIATED
BY WORK MOTIVATION***

**Oleh
Fachru Sihabudin
61201022009286**

SKRIPSI

Telah diujikan Pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 17 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

**Aldi Friyatna Dira SE, MM
NUPTK: 3436770671130273**

**Muhammad Aziz Winardi N, ST, MM
NUPTK: 5557755656137053**

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

**Drs. Henky Hendrawan., MM., M.Si.
NUPTK : 7048743644130093**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Fachru Sihabudin

N I M : 61201022009286

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MATSUDA
FOOD FACTORY SASAYAMA KOUJOU YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI KERJA

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 20 Maret 2026

Fachru Sihabudin

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Fachru Sihabudin

N I M : 61201022009286

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MATSUDA FOOD FACTORY SASAYAMA KOUJOU YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) yang saya pergunakan adalah ChatGPT
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 20 Maret 2026

Fachru Sihabudin

Nama Lengkap : Fachru Sihabudin
N I M : 61201022009286
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MATSUDA FOOD
FACTORY SASAYAMA KOUJOU YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada perusahaan matsuda food factory sasamaya koujou, Jepang. Menggunakan pendekatan kuantitatif kausal dengan teknik sampling jenuh, penelitian ini melibatkan seluruh populasi sebanyak 125 karyawan sebagai responden yang datanya dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert. Analisis data dilakukan dengan metode Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) menggunakan SmartPLS 4.0, di mana hasil outer model menyatakan seluruh instrumen valid dan reliabel, serta nilai R^2 menunjukkan model mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 75,4% dan motivasi kerja sebesar 45,5%. Hasil pengujian hipotesis menyimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan secara langsung baik terhadap kinerja karyawan maupun motivasi kerja. Namun, motivasi kerja ditemukan tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan serta tidak mampu memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan, yang mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan di Sasayama Factory lebih dominan berdampak secara langsung tanpa memerlukan variabel perantara. Berdasarkan temuan ini, manajemen disarankan untuk terus mempertahankan komunikasi yang inspiratif, perhatian individual, serta mengevaluasi faktor lingkungan kerja dan sistem penghargaan demi mengoptimalkan produktivitas.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Sektor Manufaktur, SEM-PLS.

Full Name : Fachru Sihabudin
N I M : 61201022009286
Thesis Title : THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MATSUDA FOOD FACTORY SASAYAMA KOUJOU
MEDIATED BY WORK MOTIVATION

ABSTRACT

This study aims to examine and analyse the effect of transformational leadership on employee performance, with work motivation as a mediating variable, at matsuda food factory sasamaya koujou, Japan. Utilising a causal quantitative approach with a saturated sampling technique, this study involved the entire population of 125 employees as respondents, with data collected through Likert-scale questionnaires. Data analysis was performed using Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (SEM-PLS) via SmartPLS 4.0; the outer model evaluation confirmed that all instruments were valid and reliable, while the R^2 values indicated that the model explained 75.4% of the variance in employee performance and 45.5% in work motivation. The hypothesis testing results concluded that transformational leadership has a direct, positive, and significant effect on both employee performance and work motivation. However, work motivation was found to have no direct effect on employee performance and failed to mediate the relationship between transformational leadership and employee performance, indicating that the leadership style at Sasayama Factory impacts performance more dominantly through a direct path without requiring an intervening variable. Based on these findings, management is advised to maintain inspirational communication and individualised consideration, while also evaluating work environment factors and reward systems to optimise productivity.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Employee Performance, Manufacturing Sector, SEM-PLS.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, penulis panjatkan karena Berkat, Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat dan salam semoga terlimpah curahkan kepada junjungan nabi Muhammad SAW semoga kita semua mendapat syafaatnya kelak di hari pembalasan.

Penelitian dengan judul PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MATSUDA FOOD FACTORY SASAYAMA KOUJOU YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisan penelitian ini, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh karena pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Mildy Rifai., S.E. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid., M.S. selaku Ketua Yayasan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Dr. Eko Yulawan, SE, M.Si. selaku Wakil Ketua I dan Dosen Pembimbing yang selalu memberi arahan dan saran dalam penulisan skripsi
4. Drs. Henky Hendrawan, S.Pd, MM, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE GICI yang terus berusaha untuk memajukan prodi hingga kini telah mendapat akreditasi B.
5. Orang tua kandung saya Tubagus Cace Romli dan Ibu Ecih Sukarsih, beserta Istri saya Fadila Ilma Amalia yang selalu mensupport saya sehingga bisa menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan penulisan ini dengan baik.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis.
7. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani dan membantu dengan sepenuh hati.
8. Rekan-rekan Angkatan 2022 yang telah bersama-sama berjuang menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan sepenuh hati.
9. Serta semua sahabat terbaik yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran serta kritik yang membangun dari seluruh pembaca semuanya. Saya berharap, di masa yang akan mendatang nanti tulisan ini akan berguna dan bermanfaat.

Akhir kata saya ucapkan secara mendalam terimakasih

Penulis,

Fachru Sihabudin

DAFTAR ISI

JUDUL LUAR	i
JUDUL DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
LEMBAR SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup/Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.5.1.Maksud Penelitian.....	5
1.5.2.Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.6.1.Manfaat Teoritis	6
1.6.2.Manfaat Praktis	6
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	10
2.2.1 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.3 Motivasi Kerja.....	12
2.3.1 Indikator Motivasi Kerja	14
2.4 Kinerja Karyawan	15
2.4.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.5 Penelitian Terdahulu	18
2.6 Kerangka Pemikiran.....	25
2.7 Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Desain dan Jenis Penelitian.....	28

3.2 Objek, Jadwal dan Lokasi Penelitian	28
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4.1. Populasi	29
3.4.2. Sampel.....	29
3.5 Operasi Variabel.....	30
3.6 Metode Pengumpulan Data	32
3.7 Metode Analisis Data	32
3.7.1 Structural Equation Modeling- Partial Least Square (SEM-PLS) .	32
3.7.2 Merancang Model Pengukuran (Outer Model)	33
3.7.3 Merancang Model Struktural (Inner Model).....	35
3.7.4 Goodness of Fit Model.....	35
3.8 Uji Hipotesis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.2. Karakteristik Responden	39
4.1.3. Tanggapan Responden	43
4.2. Hasil Analisis Data PLS-SEM	61
4.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	61
4.2.1.1. Pengujian Validitas Diskriminan	64
4.2.1.2. Pengujian Reliabilitas	66
4.3. Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	67
4.3.1. Koefisien Determinasi (R ²)	69
4.4. Hasil Uji Hipotesis Penelitian	70
4.5. Pembahasan.....	73
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Motivasi Kerja.....	74
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.5.4. Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Hubungan Antara Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	28
Tabel 3.2 Defisini Operasiona Variabel.....	31
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	40
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan Tranformasional	43
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Konvergen	61
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Diskriminan Fornell Larcker Criterion	65
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Reliabilitas	66
Tabel 4.8. Nilai Standardized Root Mean Square Residual (SRMR)	67
Tabel 4.9. Nilai R Square (R^2)	69
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Hipotesis	70
Tabel 4.11. Pengaruh Peran Mediasi.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	26
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner	86
Kartu Bimbingan.....	41
Cek Plagiatisme	42
CV	43