

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKRETARIAT
JENDERAL DPD RI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ekonomi GICI

Oleh:

BAYA WASAHUA
NIM : 2412008528



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKRETARIAT
JENDERAL DPD RI**

Oleh:

Nama : BAYA WASAHUA
NIM : 2412008528
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal, 6 Agustus 2024

	Menyetujui,
Dosen Pembimbing	Ketua Jurusan Manajemen

Mega Indah Edityawati, S.E., M.M

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKRETARIAT
JENDERAL DPD RI**

Oleh:

Nama : BAYA WASAHUA
NIM : 2412008528
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 6 Agustus 2024
Waktu : 10.40 - 12.00

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Mei Iswandi, SE, MM (.....)
Anggota : Catik Yustina Mart, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAYA WASAHUA
NIM : 2412008528
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 8101136305000002
Alamat : Jln. Swadaya 1 Rt. 002, Rw. 09 No. 16 Kel.
Pejaten Timur, Kec. Pasar Minggu, Jakarta
Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekretariat Jenderal DPD RI ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 6 Agustus 2024

BAYA WASAHUA

ABSTRAK

BAYA WASAHUA. NIM 2412008528. PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKRETARIAT JENDERAL DPD RI.

Suatu negara membutuhkan sistem pemerintahan yang baik untuk melaksanakan tugasnya sebagai pelaksana pelayanan publik di tingkat pusat maupun daerah. Dalam sistem pemerintahan masyarakat Indonesia, pelayanan publik yang lebih baik dan lebih terjangkau akan diperlukan, dan pemerintah pusat memiliki kekuatan yang signifikan dalam menetapkan kebijakan kepada pemerintahan daerah untuk memberikan layanan kepada masyarakat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Sekretariat Jenderal DPD RI. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Adapun sampel tersebut berjumlah 90 responden, dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 31,7% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Lingkungan, Disiplin Kerja, dan Motivasi sedangkan sisanya 68,3% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Lingkungan, Disiplin Kerja, dan Motivasi secara serampak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (16.314) > F_{tabel} (4.070)$. hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Lingkungan menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (1.924)$, variabel Disiplin Kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3.105)$ dan variabel Motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2.376)$, dimana $t_{tabel} (1,98498)$ maka secara parsial Lingkungan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Sekretariat Jenderal DPD RI. Sedangkan Disiplin kerja dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Sekretariat Jenderal DPD RI. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah Disiplin Kerja.

Kata Kunci : Lingkungan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

BAYA WASAHUA. NIM 2412008528. *The Effect of the Environment, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance at Sekretariat Jenderal DPD RI*

A country needs a good government system to carry out its duties as a public service implementer at the central and regional levels. In the Indonesian system of public government, better and more affordable public services will be needed, and the central government has significant power in setting policies for local governments to provide services to the community.

The purpose of this study is to find out and analyze the Effect of the Environment, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance at Sekretariat Jenderal DPD RI. The type of research used is explanatory research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample totaled 90 respondents, using multiple regression analysis.

*The results of the regression test showed that 31.7% of employee performance factors could be explained by Environment, Work Discipline, and Motivation while the remaining 68.3% were explained by other factors that were not examined in this study. Meanwhile, the results of the *F* test showed that simultaneously the variable Environment, Work Discipline, and Motivation simultaneously had a positive and significant effect on Employee Performance with the results of the analysis, namely the values of *F* calculate $(16,314) > F \text{ table } (4,070)$. The results of the *t* test showed that the Environment variable showed the results of the *t* count analysis (1,924), the Work Discipline variable showed the results of the *t* count analysis (3,105) and the Motivation variable showed the results of the *t* count analysis (2,376). where the *t* table (1.98498) partially the Environment did not have a significant effect on the Performance of Employees at the Sekretariat Jenderal DPD RI. Meanwhile, Work Discipline and Motivation have a significant effect on Employee Performance at the Sekretariat Jenderal DPD RI. The dominant variable that affects Employee Performance is Work Discipline.*

Keywords: Environment, Work Discipline, Motivation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas berkah dan rahmatnya sehingga diberikan kemudahan dalam menyelesaikan proposal penelitian skripsi ini pada tepat waktunya. Sholawat serta salam juga penulis hanturkan untuk junjungan kita, Nabi Muhammad saw dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya.

Penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Sekretariat Jenderal DPD RI. Ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Sungguh banyak rintangan dan tantangan yang dihadapi dalam proses pengumpulan data sampai menyelesaikan proposal skripsi ini.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini tentunya peneliti banyak mendapatkan dukungan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Mildy Rifai, SE selaku ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
3. Bapak Gena Prasetya Noor, SH., MM selaku Pembina STIE GICI Depok
4. Bapak Eko Wahyu Widayat, S.Si., SE., MM selaku Wakil Ketua 1 Bidang Akademi
5. Ibu Reviana selaku HRD Sekretariat Jenderal DPD RI yang memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian serta karyawan yang telah membantu saya.
6. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
7. Ibu Mega Indah Edityawati, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai *cumlaude*.
8. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah

dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

9. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
10. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh sukacita terutama untuk sahabat -sahabat saya yang selalu suka duka bersama, Elizabet, Vio, Jefta, Maleeka,
11. Ayahanda Akihutua Wasahua serta Ibunda Utalahat Tuheteru tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
12. Untuk saudara – saudara saya yang tercinta yaitu, abang ham, kaka yanti, kaka oki, ade oki, ade poya, bung robi, bung likdo dan bung bade yang selalu mendukung penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran serta kritik dari para pembaca semuanya. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amin

Depok, 6 Agustus 2024

Penulis,

BAYA WASAHUA

NIM: 2412008528

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Lingkungan	8
1. Faktor - faktor Lingkungan	8
2. Jenis - jenis Lingkungan	9
3. Indikator Lingkungan	10
2.1.3 Disiplin Kerja	11
1. Faktor - faktor Disiplin Kerja	11
2. Tujuan Disiplin Kerja	12
3. Indikator Disiplin Kerja	12
2.1.4 Motivasi	13
1. Faktor - fantor Motivasi	13
2. Tujuan Motivasi	14
3. Indikator Motivasi	15
2.1.5 Kinerja Karyawan	15
1. Fantor - fantor Kinerja Karyawan	16
2. Indikator Kinerja Karyawan	16

	2.2 Penelitian Terdahulu	17
	2.3 Kerangka Konseptual	20
	2.4 Hipotesis	21
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	22
	3.2 Jenis Penelitian	22
	3.3 Populasi dan Sampel	23
	3.3.1 Populasi	23
	3.3.2 Sampel	23
	3.4 Teknik Pengumpulan Data	24
	3.5 Definisi Operasional Variabel	26
	3.6 Teknik Analisis Data	31
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	4.1 Hasil Penelitian	41
	4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
	4.1.2 Karakteristik Responden	43
	4.1.3 Tanggapan Responden	45
	4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	55
	4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	59
	4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	63
	4.2 Pembahasan	67
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan	70
	5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN		74

DAFTAR TABEL

2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	18
3.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	22
3.2	Definisi Operasional Variabel	31
3.3	Angka Penafsiran	32
4.1	Tabel Karakteristik Responden	44
4.2	Tabel Tanggapan Responden atas Variabel Lingkungan	45
4.3	Tabel Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin Kerja	48
4.4	Tabel Tanggapan Responden atas Variabel Motivasi	51
4.5	Tabel Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan	53
4.6	Tabel Uji Validitas Variabel Lingkungan	56
4.7	Tabel Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	57
4.8	Tabel Uji Validitas Variabel Motivasi	57
4.9	Tabel Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	58
4.10	Tabel Hasil Uji Reliabilitas	59
4.11	Tabel Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	61
4.12	Tabel Hasil Uji Multikolinieritas	61
4.13	Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Glenjer	63
4.14	Tabel Hasil Uji Regresi	64
4.15	Tabel Hasil Uji F	65
4.16	Tabel Koefisien Determinasi	65
4.17	Tabel Hasil Uji t (Uji Parsial)	66

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual	20
4.1	Gambar Struktur Organisasi	43
4.2	Gambar Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	60
4.3	Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	62

