

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOORDINASI
TIM TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA TIM PADA
PT. EZA JAYA ABADI COMPOSIT**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND TEAM
COORDINATION ON THE EFFECTIVENESS OF TEAM
PERFORMANCE AT PT. EZA JAYA ABADI COMPOSIT***

Oleh:

Adhelia Khaila Farnug

61201022009551

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2026

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOORDINASI
TIM TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA TIM PADA
PT. EZA JAYA ABADI COMPOSIT**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND TEAM
COORDINATION ON THE EFFECTIVENESS OF TEAM
PERFORMANCE AT PT. EZA JAYA ABADI COMPOSIT***

Skripsi

Oleh:

Adhelia Khaila Farnug

61201022009551

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 07 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Dr. Damaruci, S. Sos, MM
NUPTK: 4952749650130142

Drs, Henky Hendrawan, MM,M.Si
NUPTK: 7048743644130093

Mengesahkan,

Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS
NIDN: 2017065701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOORDINASI
TIM TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA TIM PADA
PT. EZA JAYA ABADI COMPOSIT**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND TEAM
COORDINATION ON THE EFFECTIVENESS OF TEAM
PERFORMANCE AT PT. EZA JAYA ABADI COMPOSIT***

SKRIPSI

Oleh

Adhelia Khaila Farnug

61201022009551

Telah diujikan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 07 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Aldi Friyatna Dira, SE, MM
NUPTK: 3436770671130273

Bambang Suntoro, SE, MM
NUPTK: 3343749650130113

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Manajemen

Drs, Henky Hendrawan, MM,M.Si
NUPTK: 7048743644130093

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Adhelia Khaila Farnug

N I M : 61201022009551

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Koordinasi Tim

Terhadap Efektivitas Kinerja Tim pada PT Eza Jaya Abadi Composit

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 07 Juli 2026

(Adhelia Khaila farnug)

PERNYATAAN PENGGUNAN KECERDESAN BUATAN AI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Adhelia Khaila Farnug

N I M : 61201022009551

Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan dan koordinasi tim terhadap efektivitas kinerja tim pada PT. Eza jaya abadi composit

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) yang saya pergunakan adalah: ChatGPT dan Claude Termasuk aplikasi AI dalam olah data
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 07 Juli 2026

(Adhelia Khaila Farnug)

Nama lengkap : Adhelia Khaila Farnug
N I M : 61201022009551
Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan dan koordinasi tim terhadap efektivitas kinerja tim pada PT Eza Jaya Abadi Composit

Abstrak

Efektivitas kinerja tim merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan perusahaan. Efektivitas tersebut dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya gaya kepemimpinan dan koordinasi tim. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan koordinasi tim terhadap efektivitas kinerja tim pada PT Eza Jaya Abadi Composit. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi penelitian adalah karyawan PT Eza Jaya Abadi Composit dengan sampel sebanyak 38 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh (total sampling). Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan program Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja tim dengan nilai t hitung sebesar 2,267 dan nilai signifikansi 0,030 ($< 0,05$). Koordinasi tim juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja tim berdasarkan hasil uji t dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05. Secara simultan, gaya kepemimpinan dan koordinasi tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja tim berdasarkan hasil uji F dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,655 menunjukkan bahwa sebesar 65,5% variasi efektivitas kinerja tim dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan dan koordinasi tim, sedangkan sisanya sebesar 34,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, perusahaan diharapkan terus meningkatkan kualitas kepemimpinan, memperkuat koordinasi tim, dan membangun komunikasi yang efektif guna meningkatkan efektivitas kinerja tim dalam mencapai tujuan organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan, Koordinasi Tim, Efektivitas Kinerja Tim, Karyawan, PT Eza Jaya Abadi Composit.

Full Name : Adhelia Khaila Farnug
N I M : 61201022009551
Thesis Title : The influence of leadership style and team coordination on the effectiveness of team performance at PT Eza Jaya Abadi Composit

Abstract

Team performance effectiveness is one of the key factors determining an organization's success in achieving its objectives. Team effectiveness is influenced by various factors, including leadership style and team coordination. This study aims to analyze the influence of leadership style and team coordination on team performance effectiveness at PT Eza Jaya Abadi Composit. This research employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of employees of PT Eza Jaya Abadi Composit, with a sample of 38 respondents selected using a saturated sampling (total sampling) technique. Data were collected through questionnaires using a Likert scale. The data were analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination (R^2) with the assistance of the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of the study indicate that, partially, leadership style has a positive and significant effect on team performance effectiveness, with a calculated t-value of 2.267 and a significance value of 0.030 ($p < 0.05$). Team coordination also has a positive and significant effect on team performance effectiveness, as indicated by the t-test results with a significance value of less than 0.05. Simultaneously, leadership style and team coordination have a positive and significant effect on team performance effectiveness based on the F-test results with a significance value of less than 0.05. The Adjusted R Square value of 0.655 indicates that 65.5% of the variation in team performance effectiveness can be explained by leadership style and team coordination, while the remaining 34.5% is influenced by other variables not examined in this study. Based on these findings, the company is expected to continuously improve leadership quality, strengthen team coordination, and enhance effective communication to improve team performance effectiveness in achieving organizational goals.

Keywords: *Leadership, Team Coordination, Team Performance Effectiveness, Employee Performance, PT Eza Jaya Abadi Composit.*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat Rahmat, taufik hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat memungkinkan penyelesaian seminar Proposal. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaat di hari pembalasan nanti.

Penelitian yang berjudul “Pengaruh gaya kepemimpinan dan koordinasi tim terhadap efektivitas kinerja tim PT Eza Jaya Abadi composit” Proposal ini dibuat sebagai persyaratan untuk mengikuti Seminar Proposal dalam Program Studi yang ditempuh penulis.

Tujuan penyusunan Proposal ini untuk memberikan Gambaran tentang pendekatan yang diterapkan oleh pemilik usaha dalam menangani keterbatasan sumber daya manusia, terutama pada usaha mikro di sektor layanan kecantikan yang sedang berkembang pesat dan menghadapi persaingan yang cukup ketat.

Selama penyusunan proposal ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, panduan, dan dukungan dari berbagai pihak, proposal ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, S.E., dalam perannya sebagai Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok, yang telah berkomitmen untuk terus memajukan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI secara efektif.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI, yang telah menjalankan pengelolaan kampus dengan baik.
3. Bapak Drs Hengky Hendrawan, MM, M.Si, Sebagai ketua Bidang Studi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici Business School, yang telah berupaya meningkatkan program studi Manajemen sehingga berhasil meraih Akreditasi B
4. Semua Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business school, khususnya di Program Studi Manajemen, yang tidak dapat penulis sebutkan secara individual, yang telah mendidik penulis dengan penuh ketekunan dan dedikasi tinggi sehingga penulis dapat meraih gelar Sarjana Ekonomi saat ini.
5. Staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah memberikan pelayanan kepada penulis dengan sepenuh hati.
6. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2022 yang telah bersama-sama penulis melalui masa studi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekomi GICI selama empat tahun.
7. Bapak Dr. Damaruci, S.Sos.MM. Selaku Dosen pembimbing Skripsi yang bukan hanya membimbing akademik, tetapi juga menjadi pengarah, penyemangat, dan motivator yang luar biasa. Terimakasih sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak meluangkan waktu di tengah kesibukkan, atas kesabaran, perhatian, arahan, serta nasihat yang di sampaikan dengan tutur kata yang menenangkan dan tidak pernah menyakiti, sehingga seluruh proses bimbingan dapat dijalani dengan rasa aman dan nyaman.
8. Kepada segenap manajemen & Staff PT EZA JAYA ABADI COMPOSIT yang

telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

9. Teristimewa, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua penulis papa dan Mama. dua sosok, yang paling berjasa dalam kehidupan penulis. Meskipun Papa dan Mama tidak berkesempatan menempuh pendidikan hingga bangku perkuliahan, keduanya selalu mengupayakan agar anak-anaknya dapat menempuh pendidikan setinggi-tingginya. Dengan segala keterbatasan yang ada, Papa dan Mama selalu menjadi sumber kekuatan, penguat langkah, dan tempat kembali bagi penulis dalam setiap proses yang dijalani. Sebagai anak kedua, penulis bersyukur dan bangga dapat menyelesaikan pendidikan sarjana sebagai lulusan pertama di keluarga. Setiap cucuran keringat, kerja keras, dan tanggung jawab Papa dalam menafkahi keluarga menjadi jalan bagi penulis untuk dapat mengenyam pendidikan hingga tahap ini, sekaligus menjadi teladan tentang arti keteguhan dan tanggung jawab. Mama senantiasa menghadirkan doa, motivasi, nasihat, dan kasih sayang tanpa batas yang terus mengiringi setiap langkah dan ikhtiar penulis, dengan kesabaran dan pengorbanan yang tak pernah terhitung. Seluruh dukungan, perhatian, serta keikhlasan Papa dan Mama menjadi sumber kekuatan, inspirasi, serta pelita yang senantiasa menerangi perjalanan penulis dalam menyelesaikan pendidikan sarjana ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, keberkahan, umur yang panjang, serta membalas seluruh kebaikan, pengorbanan, dan keikhlasan Papa dan Mama dengan pahala yang berlipat ganda.
10. Kepada Suami. Adyatma Aryasuta Mahogra dan anakku Acelina Humaira Zuhra. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, yang menjadi salah satu penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka. Berkontribusi dalam penulisan skripsi ini baik tenaga, waktu, maupun moril kepada penulis. Terimakasih telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal menemani dan mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
11. Terima kasih penulis sampaikan kepada kakak dan istrinya, Adhitya Farnug dan nila Apri andani. Dukungan, perhatian, doa, serta semangat yang senantiasa diberikan baik secara moril maupun materil, menjadi penyemangat bagi penulis dalam menempuh proses perkuliahan serta menyelesaikan pendidikan dengan sebaik-baiknya.
12. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada adikku devianti malvina Farnug. dengan tawa, keceriaan, menjadi penghibur di tengah proses penyusunan skripsi ini. Semoga terus menjadi pribadi yang baik dan memiliki semangat belajar yang tinggi. Seperti lirik lagu Nina-Feast "Tumbuh lebih baik, cari panggilanmu, Jadi lebih baik, dibanding diriku".
13. Penulis mengucapkan terima kasih kepada saahabatku Sari Desi Nurul Hasanah yang bersama-sama berjuang menyelesaikan skripsi. Terima kasih atas segala bentuk dukungan, motivasi, doa, kerja sama, serta kebersamaan yang telah terjalin selama proses penyusunan skripsi ini. Diskusi, saling bertukar informasi, dan semangat yang diberikan menjadi penyemangat bagi penulis untuk terus berusaha

hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Semoga seluruh usaha dan perjuangan kita memperoleh hasil yang terbaik serta menjadi awal dari kesuksesan di masa yang akan datang.

14. Terima kasih kepada ibu mertua ku dan bapak mertua atas doa dan dukungan yang telah diberikan selama proses perkuliahan.
15. Terakhir, kepada diri saya sendiri. Terima kasih telah bertahan sejauh ini dan terus berjalan melewati segala tantangan yang semesta hadirkan. Apresiasi yang sebesar-besarnya telah berjuang untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Setiap air mata, doa, dan usaha telah menjadi saksi betapa berharganya proses ini. Mari bekerja sama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari. God thank you for being me independent woman, I know there are more great ones but I'm proud of this achievement.
16. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa proposal ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga proposal ini dapat memberikan manfaat dan memperluas pengetahuan bagi pembaca, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia pada usaha mikro. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan.

Depok, 07 Juli 2026.
Penulis,

Adhelia Khaila Farnug
61201022009551

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGUJIAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
PERNYATAAN PENGGUNAN KECERDESAN BUATAN AI.....	v
Abstrak	vi
Abstract	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR/BAGAN.....	xv
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Batasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Tujuan Dan Maksud Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Maksud Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6 Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.

2.1.2.2 Dimensi Dan Indikator Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Efektivitas Kinerja Tim	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Koordinasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1 Pengertian Koordinasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2 Hubungan Koordinasi Dengan Efektivitas kinerja tim	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.2 Pengertian Kinerja Tim.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.3 Pengertian Efektivitas Kinerja Tim	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.5 Pengajuan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Desain Dan Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Objek, Jadwal, Dan Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Objek	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Jadwal Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.3 Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Jenis Dan Sumber Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1. Jenis Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5 Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.6 Metode Pengumpulan data	Error! Bookmark not defined.
3.7 Metode Pengolahan/Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Tanggapan Responden.....	Error! Bookmark not defined.

4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Pembahasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Interpretasi Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN TABULASI DATA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN TABEL R.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN HASIL SPSS.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN SURAT IZIN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN KARTU BIMBINGAN	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN DOKUMENTASI SAAT PENGISIAN KUESIONER	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.
HASIL PLAGIARISME	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Fenomena Permasalahan pada PT Eza Jaya Abadi Composit	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Nilai Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4 Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.6 Skala Angka Penafsiran.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Koordinasi Tim (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Efektivitas Kinerja Tim (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Hasil Uji validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Hasil Uji validitas Variabel Koordinasi Tim (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kinerja Tim (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR/BAGAN

Gambar 1. 1 Data Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Objek Penelitian.....	53
Gambar 4.2 Grafik Normal P-P plot	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 3 TABEL R.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 4 HASIL SPSS.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 5 SURAT IZIN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 6 SURAT BALASAN PENELITIAN	112
LAMPIRAN 7 KARTU BIMBINGAN	113
LAMPIRAN 8 DOKUMENTASI SAAT PENGISIAN KUESIONER.....	114
LAMPIRAN 9 DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	115
LAMPIRAN 10 HASIL PLAGIARISME.....	116