

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis dan evaluasi data yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat diambil beberapa simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1. Simpulan

Sesuai dengan uraian-uraian di atas hasil analisis dan interpretasi data yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut:

1. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. ZIPPER INDONESIA.
2. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. ZIPPER INDONESIA.
3. Secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. ZIPPER INDONESIA.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Dalam hal ini, motivasi kerja karyawan di PT. ZIPPER INDONESIA sudah cukup baik, namun perlu adanya peningkatan melalui program pendisiplinan kerjaan bagi karyawan berprestasi. Hal ini dapat meningkatkan semangat kerja dan produktivitas karyawan. Selain itu, perusahaan dapat mempertimbangkan untuk mengadakan sesi pelatihan motivasi secara berkala.
2. Perusahaan perlu menyediakan program motivasi kerja yang jelas. Dengan adanya jalur karir yang terstruktur, karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja keras dan disiplin.
3. perusahaan perlu mengembangkan program motivasi yang lebih terstruktur. Program ini dapat mencakup penghargaan bagi karyawan yang menunjukkan kinerja luar biasa, serta pengakuan atas pencapaian individu dan tim. Dengan

demikian, karyawan akan merasa lebih dihargai dan termotivasi untuk meningkatkan kinerja mereka.

4. Perusahaan sebaiknya menetapkan dan menerapkan kebijakan disiplin kerja yang jelas dan konsisten. Hal ini termasuk penegakan aturan yang ada dan memberikan konsekuensi yang adil bagi pelanggaran. Dengan adanya kepastian mengenai disiplin kerja, karyawan akan lebih termotivasi untuk mematuhi aturan dan meningkatkan produktivitas mereka.
5. PT. ZIPPER INDONESIA perlu mengadakan pelatihan yang berfokus pada pengembangan keterampilan yang mendukung motivasi dan disiplin kerja. Pelatihan ini dapat mencakup manajemen waktu, teknik motivasi diri, dan cara menjaga disiplin dalam bekerja. Dengan meningkatkan keterampilan ini, karyawan akan lebih mampu mengelola tugas dan tanggung jawab mereka dengan baik.
6. Penting bagi perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung motivasi dan disiplin. Hal ini dapat dilakukan dengan menyediakan fasilitas yang memadai, seperti ruang kerja yang nyaman dan akses ke sumber daya yang diperlukan. Lingkungan yang positif akan mendorong karyawan untuk lebih disiplin dan termotivasi dalam menjalankan tugas mereka.