

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI DEPO BANGUNAN
BEKASI**

***THE INFLUENCE OF WORK COMPETENCE, WORK MOTIVA-
TION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT DEPO BANGUNAN
BEKASI***

Oleh:
Yudha Triansyah Putra
NIM: 61201022009525

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2026

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI DEPO BANGUNAN
BEKASI**

***THE INFLUENCE OF WORK COMPETENCE, WORK MOTIVA-
TION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT DEPO BANGUNAN
BEKASI***

**Oleh:
Yudha Triansyah Putra
NIM: 61201022009525**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 08 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

**Aldi Friyatna Dira, SE, M.M
NUPTK: 3436770671130273**

**Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NUPTK: 7048743644130093**

Mengetahui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

**Prof. Dr. Abdul Hamid, MS
NIDN:2017065701**

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI DEPO BANGUNAN
BEKASI**

***THE INFLUENCE OF WORK COMPETENCE, WORK MOTIVA-
TION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT DEPO BANGUNAN
BEKASI***

Oleh:
Yudha Triansyah Putra
NIM: 61201022009525

SKRIPSI

Telah diujikan pada:
Tempat: Depok
Tanggal: 08 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Mei Iswandi, SE, MM
NUPTK: 4862750651130102

Ricky Rizkie, SE, MM
NUPTK: 5941754655130102

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NUPTK: 7048743644130093

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama lengkap : Yudha Triansyah Putra

NIM : 61201022009525

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan di Depo Bangunan Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku. Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 08 Juli 2026

Yudha Triansyah Putra

NIM: 61201022009525

Nama lengkap : Yudha Triansyah Putra

N I M : 61201022009525

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan di Depo Bangunan Bekasi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Supermarket Depo Bangunan Bekasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 114 responden yang merupakan karyawan Supermarket Depo Bangunan Bekasi. Data di analisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan, Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selain itu, Kompetensi Kerja merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, perusahaan diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi karyawan melalui program pelatihan dan pengembangan, serta mempertahankan disiplin kerja dengan menerapkan peraturan dan pengawasan secara konsisten guna meningkatkan kinerja karyawan dan mendukung tercapainya tujuan perusahaan.

Kata kunci: Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

Nama lengkap : Yudha Triansyah Putra

N I M : 61201022009525

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan di Depo Bangunan Bekasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Work Competence, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at Supermarket Depo Bangunan Bekasi. This research employed a quantitative method with an associative approach. The research data were collected through questionnaires distributed to 114 employees of Supermarket Depo Bangunan Bekasi. The data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS version 26. The results indicate that, partially, Work Competence and Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Performance, while Work Motivation does not have a significant effect on Employee Performance. Simultaneously, Work Competence, Work Motivation, and Work Discipline have a significant effect on Employee Performance. In addition, Work Competence is the most dominant variable affecting Employee Performance. Based on these findings, the company is expected to continuously improve employees' competencies through training and development programs, as well as maintain work discipline by consistently implementing company regulations and supervision to enhance employee performance and support the achievement of organizational goals.

Keywords: Work Competence, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang dengan limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul "PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPO BANGUNAN BEKASI" tepat waktu.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, arahan, dukungan, dan doa restu dari berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Oleh karena itu, dengan rendah hati penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan belajar selama menempuh pendidikan di kampus tercinta ini.
2. Henky Hendrawan, S.Pd., M.M., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah mendukung program studi dengan berbagai kegiatan akademik.
3. Aldi Friyatna Dira, SE, MM. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar, telaten, dan penuh kesabaran telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan berharga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi Manajemen STIE GICI yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, dan pengalaman yang sangat berharga selama masa studi.
5. Keluarga tercinta (Ayah, Ibu, adik-kakak) yang senantiasa memberikan doa, motivasi, dukungan moral, dan materi sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
6. Seseorang yang akan menjadi istri saya kelak, R. Faridah S.M yang sudah mene mani dan mendukung proses penyusunan skripsi ini.
7. Manajemen Supermarket Depo Bangunan Bekasi yang telah memberikan izin dan fasilitas penelitian, serta karyawan yang bersedia menjadi responden dengan ikhlas.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2022 Program Studi Manajemen, terutama teman diskusi dan rekan kelompok yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
9. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak

demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat teoritis bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta manfaat praktis bagi Supermarket Depo Bangunan Bekasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Depok, 08 Juli 2026

Yudha Triansyah Putra
NIM: 61201022009525

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1. Manfaat Teoretis	9
2. Manfaat Praktis.....	9
1.7 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.8 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10

2.1	Landasan Teori	10
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2	Kompetensi Kerja	11
2.2.1	Pengertian Kompetensi Kerja	11
2.2.2	Indikator Kompetensi Kerja.....	11
2.3	Motivasi Kerja	12
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja	12
2.3.2	Indikator Motivasi Kerja.....	13
2.4	Disiplin Kerja	17
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.4.2	Indikator Disiplin Kerja	18
2.5	Kinerja Karyawan.....	18
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan	21
2.6	Penelitian Terdahulu	22
2.6.1	Hubungan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.6.2	Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.6.3	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	25
2.7	Kerangka Konseptual	26
2.8.	Hipotesis	29
BAB III		30
METODOLOGI PENELITIAN.....		30
3.1	Jenis Pendekatan dan Penelitian	30
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	31
3.3	Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1	Populasi.....	33

3.3.2	Sampel	33
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	36
3.5.1.	Variabel Bebas	37
3.5.2.	Variabel Terikat.....	39
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel 1	39
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel 2	40
3.6	Teknik Analisis Data.....	41
3.6.1	Skala Angka Penafsiran	41
Tabel 3.5	Interval Penafsiran 1	42
3.6.2	Persamaan Regresi Linear Berganda	42
3.6.3	Uji Kualitas Data	43
3.6.4	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.6.5	Uji Hipotesis	46
BAB IV		50
HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1.	Hasil Penelitian.....	50
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.1.2	Karakteristik Responden.....	53
Tabel 4.2	Karakteristik Responden.....	54
4.1.3	Tanggapan Responden	55
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Variabel X1	56
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Variabel X2	58
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Variabel X3	61
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Variabel Y	63
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data	64
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas X1 1	65

Tabel 4.10 Hasil Penelitian X3 1	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Y 1	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas 1	68
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance & VIF) 1	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
4.1.6	75
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Berganda 1	76
Tabel 4.15 Hasil Uji F 1	79
Tabel 4.16 Hasil Uji T (Uji Parsial) 1	82
4.2 Pengaruh Dominan	83
4.3 Pembahasan	84
4.3.1 Pengaruh Secara Parsial Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	84
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	84
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	85
BAB V	86
KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Data BPS 2025	3
Tabel 1.1 Data BPS 1	3
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan 1	5
Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 2.1 Penetilian Terdahulu 1	23
Tabel 3.1 Rencana penelitian 1	32
Tabel 3.2 Populasi Karyawan Depo B. 1	34
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel 1	39
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel 2	40
Tabel 3.5 Interval Penafsiran 1.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	54
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Variabel X1.....	56
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Variabel X2.....	58
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel X3.....	61
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Y	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas X1 1.....	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas 1	68
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance & VIF) 1.....	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Berganda 1	76
Tabel 4.11 Hasil Uji F 1	79
Tabel 4.12 Hasil Uji T (Uji Parsial) 1	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 2 Histogram Hasil Uji Normalitas.....	70
Gambar 3 P-P plot Hasil Uji Normalitas.....	71
Gambar 4 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-smirnov.....	72
Gambar 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Kompetensi Kerja.....	92
Lampiran 2 Kuesioner Motivasi Kerja.....	93
Lampiran 3 Kuesioner Disiplin Kerja.....	94
Lampiran 4 Kuesioner Kinerja Karyawan	95
Lampiran 5 Tabulasi Data Kompetensi Kerja	96
Lampiran 6 Tabulasi Data Motivasi Kerja	96
Lampiran 7 Tabulasi Data Disiplin Kerja	97
Lampiran 8 Tabulasi Data	97
Lampiran 9 R Tabel.....	98
Lampiran 10 T Tabel	100
Lampiran 11 Uji Validitas X1	101
Lampiran 12 Uji Validitas X2	101
Lampiran 13 Uji Validitas X3	102
Lampiran 14 Uji Validitas Y	102
Lampiran 15 Diagram Uji Normalitas	103
Lampiran 16 Uji Normalitas	103
Lampiran 17 Normalitas P-P Plot	104
Lampiran 18 Uji Heteroskedastisitas	104
Lampiran 19 Uji Heteroskedastisitas ABS.RES	105
Lampiran 20 Regresi Linier Berganda	105
Lampiran 21 Uji F	105
Lampiran 22 Koefisien Determinasi	106
Lampiran 23 Uji T.....	106
Lampiran 24 Surat Izin Penelitian.....	107
Lampiran 25 Keterangan Observasi	108
Lampiran 26 Similarity Check	109
Lampiran 27 Daftar Riwayat Hidup.....	110