

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. CENDIKIA PLANT ZONE**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

M. AGIL SETIAWAN
NIM : 2411907519



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. CENDIKIA PLANT ZONE**

Oleh:

Nama : M. AGIL SETIAWAN
NIM : 2411907519
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 23 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Sandi Noorzaman, S.Si, MM

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. CENDIKIA PLANT ZONE**

Oleh:

Nama : M. AGIL SETIAWAN
NIM : 2411907519
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 23 Agustus 2023
Waktu : 14 : 20 – 15 : 40 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si, SE, MM (.....)

Anggota : Iman Hernawan, SIP, MM (.....)

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. AGIL SETIAWAN

NIM : 2411907519

Jurusan : Manajemen

Nomor KTP : 3201400311980004

Alamat : Kp Tegallangkap Rt 003 Rw 003, Gunung Malang, Tenjolaya
Kab. Bogor, 16370.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 23 Agustus 2023

M. AGIL SETIAWAN

ABSTRAK

M. AGIL SETIAWAN. NIM 2411907519. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Cendikia Plant Zone.

Kinerja karyawan memiliki peranan yang sangat penting dalam perusahaan, karena kinerja karyawan merupakan hasil akhir dalam menyelesaikan tugasnya. Perusahaan dapat dikatakan baik jika memiliki sumber daya manusia yang baik, dan dapat dinilai dari hasil kerja karyawannya. Adapun permasalahan yang dihadapi yaitu kurangnya pemahaman seorang pimpinan untuk menjalankan tugasnya menjadi seorang pemimpin, sehingga berdampak pula kepada kurangnya motivasi kerja yang diberikan oleh pimpinan kepada karyawan sehingga berdampaknya kinerja karyawan yang kurang maksimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Cendikia Plant Zone baik secara parsial maupun secara simultan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Cendikia Plant Zone yang berjumlah 33 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dimana seluruh populasi pada penelitian ini dijadikan sampel dengan jumlah 33 responden. Data diperoleh dengan menggunakan instrumen angket dan telah diuji validitas dan reliabilitas. Pengujian data ini dianalisis dengan menggunakan regresi linear berganda, dan dilakukan pengujian hipotesis secara uji t dan uji F.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 64,5% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja sedangkan sisanya 35,5% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (20,339) > F_{tabel} (2,920)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,350)$ dimana $t_{tabel} (2,045)$ maka secara parsial variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Cendikia Plant Zone. Adapun variabel gaya kepemimpinan dan variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Cendikia Plant Zone dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (-1,907)$ untuk variabel gaya kepemimpinan dan $(1,066)$ untuk variabel motivasi kerja. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Cendikia Plant Zone adalah disiplin kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

M. AGIL SETIAWAN. NIM 2411907519. *The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Cendikia Plant Zone*

Employee performance has a very important role in the company, because employee performance is the final result in completing their duties. A company can be said to be good if it has good human resources, and can be judged by the work of its employees. The problem faced is the lack of understanding of a leader to carry out his duties as a leader, so that it also has an impact on the lack of work motivation given by leaders to employees so that the impact on employee performance is less than optimal.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of leadership style on employee performance. To find out and analyze the effect of Work Motivation on Employee Performance. To find out and analyze the effect of Work Discipline on the Performance of employees of PT. Cendikia Plant Zone either partially or simultaneously. This type of research used is quantitative research. The population in this study are all employees of PT. Cendikia Plant Zone, totaling 33 people. The sampling technique used saturated sampling technique where the entire population in this study was sampled with a total of 33 respondents. The data was obtained using a questionnaire instrument and has been tested for validity and reliability. Testing this data was analyzed using multiple linear regression, and testing the hypothesis by t test and F test.

The results of the regression test show that 64.5% of employee performance factors can be explained by leadership style, work motivation and work discipline while the remaining 35.5% is explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test indicate that simultaneously the variables of leadership style, work motivation and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis namely the value of $F_{count} (20.339) > F_{table} (2.920)$. The results of the t test show that the work discipline variable shows the results of the tcount analysis (2.350) where $t_{table} (2.045)$ then partially this variable has a significant effect on employee performance at PT. Cendikia Plant Zone. The leadership style variable and work motivation variable have no significant effect on employee performance at PT. Cendikia Plant Zone with tcount analysis results (-1.907) for the leadership style variable and (1.066) for the work motivation variable. The dominant variable affecting the performance of employees at PT. Cendikia Plant Zone is a work discipline.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Cendikia Plant Zone ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena masyarakat yang semakin gemar untuk melakukan penjualan/pembelian tanaman hias di dalam negeri dan di luar negeri. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui model penjualan/pembelian tanaman hias di dalam negeri dan di luar negeri seperti apa yang diinginkan masyarakat di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc., M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Jurusan ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai cumlaude.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh

ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bpk. Niki Permana, S.E. selaku Owner PT. CENDIKIA PLANT ZONE yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ibunda Lilis Kurniasih tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amin.

Depok, 23 Agustus 2023

Penulis,

M. AGIL SETIAWAN

NIM : 2411907519

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.3 Motivasi Kerja.....	11
2.1.4 Disiplin Kerja.....	13
2.1.5 Kinerja Karyawan	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis.....	22
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	23
3.2 Jenis Penelitian	23
3.3 Populasi dan Sempel Penelitian.....	24
3.3.1 Populasi.....	24
3.3.2 Sampel.....	24
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	25
3.5.1 Variabel Bebas.....	25
3.5.2 Variabel Terikat	26

3.6	Teknik Analisis Data.....	28
3.6.1	Skala dan Angka Penafsiran.....	28
3.6.2	Persamaan Regresi	30
3.6.3	Uji Kualitas Data.....	31
3.6.4	Uji Asumsi Klasik	33
3.6.5	Uji Hipotesis.....	34
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1.	Hasil Penelitian	38
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.2.	Karakteristik Responden	39
4.1.3.	Tanggapan Responden	40
1.	Gaya Kepemimpinan (X_1)	40
2.	Motivasi Kerja (X_2)	41
3.	Disiplin Kerja (X_3)	42
4.	Kinerja Karyawan (Y)	44
4.1.4.	Hasil Uji Kualitas Data	45
1.	Uji Validitas	45
2.	Uji Reliabilitas	47
4.1.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik	47
1.	Uji Normalitas	48
2.	Uji Multikolenieritas	48
3.	Uji Heteroskedastisitas	49
4.1.6.	Hasil Uji Hipotesis	50
1.	Persamaan Regresi Linear Berganda	50
2.	Hasil Uji F (Simultan)	51
3.	Koefisien Determinasi	52
4.	Hasil Uji t (Parsial)	52
5.	Pengaruh Dominan	53
4.2.	Pembahasan	54
BAB V.	SIMPULAN DAN SARAN	56
5.1	Simpulan	56
5.2	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Daftar Jenis Tanaman	3
Tabel 1.2. Daftar Absen Karyawan di PT. Cendikia Plant Zone (2021 – 2022)	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	26
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.3. Skala Likert (Pemberian Skor Jawaban Kuesioner).....	29
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	30
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	39
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	41
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	45
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	46
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	46
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolenieritas (Tolerrance dan VIF).....	49
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	50
Tabel 4.13. Hasil Uji F (uji simultan).....	51
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
Gambar 2.2. Teori Maslow	14
Gambar 2.3. Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....	48
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup.....	63
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian.....	64
Lampiran 4. Kartu Bimbingan.....	65
Lampiran 5. Tabulasi Data.....	66
Lampiran 6. Tabel F.....	67
Lampiran 7. Tabel t.....	70
Lampiran 8. Hasil Olah Data SPSS.....	75