

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DIVISI PRODUKSI DI PT YONGJIN
JAVASUKA GARMENT 2 SUKABUMI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

FITRIANI
NIM: 2411907475



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DIVISI PRODUKSI DI PT YONGJIN
JAVASUKA GARMENT 2 SUKABUMI**

Oleh:

Nama : FITRIANI
NIM : 2411907475
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 22 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH.

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DIVISI PRODUKSI DI PT YONGJIN
JAVASUKA GARMENT 2 SUKABUMI**

Oleh:

Nama : FITRIANI
NIM : 2411907475
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 22 Agustus 2023
Waktu : 11.00 – 12.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si, SE, MM (.....)

Anggota : Hanantyo Dewanto, SP, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FITRIANI
NIM : 2411907475
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201385006010005
Alamat : Kp. Sawah Asep RT/RW 012/004, Kel. Srogol,
Kec. Cigombong, Kab. Bogor, Prov. Jawa Barat

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Divisi Produksi di PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 22 Agustus 2023

FITRIANI

ABSTRAK

FITRIANI. NIM 2411907475. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Divisi Produksi di PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas karyawan Divisi Produksi di PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *probability sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 100 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 32,4% faktor-faktor produktivitas karyawan dapat dijelaskan oleh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja 67,6% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (16,832) > F_{tabel} (2,700)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,477)$ dan variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3,984)$ dimana $t_{tabel} (1,984)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan divisi produksi di PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi. Adapun variabel disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT Yongjin Javasuka Garmen 2 sukabumi dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (1,899)$. Variabel yang dominan mempengaruhi produktivitas karyawan divisi produksi di PT Yongjin Javasuka Garmen 2 sukabumi adalah motivasi kerja.

Kata kunci: kompensasi, disiplin kerja, motivasi kerja dan produktivitas karyawan

ABSTRACT

FITRIANI. NIM 2411907475. *The effect of Compensation, Work Discipline and Work Motivation on employee productivity division employees at PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi.*

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of Kompensation, work Discipline and Work Motivation on employee productivity division employees at PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi. The type of research used is explanatory research with the research method of collecting data using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was done by probability sampling. The sample is 100 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test showed that 32.4% of employee productivity factors could be explained by compensation, work discipline and work motivation, 67.6% explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test indicate that simultaneously the variables of compensation, work discipline and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee productivity with the results of the analysis namely the value of Fcount (16.832) > Ftable (2.700). The results of the t test show that the compensation variable shows the results of the analysis of tcount (2.477) and the work motivation variable shows the results of the analysis of tcount (3.984) where ttable (1.984) so partially these two variables have a positive and significant effect on employee productivity at PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi. The work discipline variable has no positive and significant effect on employee productivity division employees at PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi with a value of tcount analysis (1.899). The dominant variable influencing employee productivity division employees at PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi is work motivation.

Keywords: compensation, work discipline and work motivation on employee productivity

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT penulis panjatkan karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Keberhasilan penulis dalam melakukan penelitian dan menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Divisi Produksi di PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi”. tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin berterima kasih setulus-tulusnya terutama kepada berbagai pihak berikut ini:

1. Bapak H. Nurdin Rifa’i, SE, M.Sc, M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI inidengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Ibu Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH dan Ibu Novie Nostalgia Adiwinata, SE., MM sebagai pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingannya, arahan dan masukan kepada penulis sehingga penulis dapat dengan mudah menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mengajar penulis dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi hingga penulis bisa menjadiseorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sabar dan sepuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa khususnya angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita dan penuh warna serta cerita.

8. Ibu Erna selaku Supervisor line 33 dan Bapak Irwan Seiawan, SE selaku pimpinan PT Yongjin Javasuka Garment 2 Sukabumi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Samsudin dan Ibunda Lia Marlianih serta Nenek Cicih tercinda yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Sahabat tersayang Audry Sevira, Asma Nurazizah, Izma Nurhayati, Putri Diah Juniar P, Novianti Kartika, Siti Hanafiah, Siti Aisyah, serta orang yang saya cintai (M) yang telah memberi semangat, menemani, mendoakan, menghibur, dan memotivasi dikala susah, sedih dan malas dalam melawan perjuangan ini.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu, penulis selalu mengharapkan adanya saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Agar dimasa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan rasa terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan, rezeki di lancarkan serta badan yang selalu disehatkan. Aamiin.

Depok, 22 Agustus 2023
Penulis,

FITRIANI
NIM 2411907475

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	7
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1 Kompensasi	8
2.1.2 Disiplin Kerja	12
2.1.3 Motivasi Kerja	14
2.1.4 Produktivitas Karyawan	17
2.2. Penelitian Terdahulu	21
2.3. Kerangka Berfikir	23
2.4. Hipotesis	24
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2. Jenis Penelitian	25
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3.1 Populasi	26
3.3.2 Sampel	26
3.4. Teknik Pengumpulan data	27

3.5. Devinisi Operasional Variabel	28
3.5.1 Variabel Bebas	28
3.5.2 Variabel Terikat	30
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.6.1 Skala dan Angka Penafsiran	33
3.6.2 Persamaan Regresi	34
3.6.3 Uji Kualitas Data	35
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	37
3.6.5 Uji Hipotesis	38
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.2 Karakteristik Responden	43
4.1.3 Tanggapan Responden	44
1. Kompensasi (X_1)	45
2. Disiplin Kerja (X_2)	47
3. Motivasi Kerja (X_3)	49
4. Produktivitas karyawan (Y)	51
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	55
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	56
1. Uji Normalitas	56
2. Uji Multikolinearitas	57
3. Uji Heteroskedastisitas	58
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	59
1. Persamaan Regresi linear Berganda	59
2. Hasil Uji F (Simultan)	60
3. Koefisien Determinasi	61
4. Hasil Uji t (Parsial)	61
5. Pengaruh Dominan	62
4.2. Pembahasan	63
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	65
5.2. Saran	65
 DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pertumbuhan penjualan PT Yongjin Javasuka Garmen 2.....	2
Tabel 1.2. Jumlah Karyawan PT Yongjin Javasuka Garmen 2	3
Tabel 1.3. Daftar Rentang Gaji Karyawan PT Yongjin Javasuka Garmen 2	4
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.2. Rencana Pelaksanaan Penelitian	25
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	43
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	45
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	49
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Karyawan	51
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	53
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin kerja	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi kerja.....	54
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan	55
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance & VIF)	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda	59
Tabel 4.13. Hasil Uji F (Uji Simultan)	60
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	23
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	68
Lampiran 2. Kuesioner	69
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	73
Lampiran 4. Hasil <i>Output</i> SPSS	75
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	84
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	85
Lampiran 7. Tabel r, F dan t	86