

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan uraian hasil pembahasan yang ada pada bab sebelumnya, penulis dapat menarik simpulan sebagai berikut:

1. Kesesuaian aktivitas dalam sistem penghitungan gaji, PT. Madani Investama telah melaksanakan sebagian besar aktivitas yang penting dalam sistem penghitungan gaji, seperti pengumpulan data kehadiran, penghitungan gaji, dan pemrosesan pembayaran. Meskipun demikian, perusahaan perlu meningkatkan aspek verifikasi dan rekonsiliasi untuk memastikan keakuratan dan keandalan proses penggajian. Adapun Penggunaan Alat dan Rumus, Penggunaan *Microsoft Excel* dengan rumus SUM sebagai alat utama untuk penghitungan gaji memberikan fleksibilitas yang tinggi sesuai dengan kebutuhan PT. Madani Investama. Namun, diharapkan perusahaan juga mempertimbangkan untuk memperluas penggunaan alat-alat lain yang direkomendasikan untuk meningkatkan efisiensi dan pengendalian dalam sistem penggajian. Terakhir implementasi dokumen dan faktor pendukung dimana PT. Madani Investama telah mengimplementasikan sejumlah dokumen yang penting, meskipun belum sepenuhnya sesuai dengan rekomendasi teori.
2. Dalam sistem akuntansi penghitungan gaji di PT. madani investama ini belum sepenuhnya efektif dikarenakan dalam aktivitas penghitungan gaji, penggunaan alat dan rumus, factor-faktor dan dokumen-dokumen penghitungan gaji belum sesuai dengan teori yang dikemukakan, dimana PT. Madani Investama hanya mengimplementasikan beberapa saja. Disarankan agar perusahaan mempertimbangkan untuk mengimplementasikan dan melengkapi seluruh dokumen yang direkomendasikan guna memastikan proses penghitungan gaji berjalan lebih efektif.

5.2. Saran

1. Bagi Perusahaan
 - a. Meningkatkan proses verifikasi dan rekonsiliasi untuk memastikan keakuratan penghitungan gaji.
 - b. Memperluas penggunaan alat dan perangkat lunak penggajian untuk meningkatkan efisiensi dan kontrol.

- c. Melengkapi seluruh dokumen yang direkomendasikan untuk memenuhi standar dan regulasi yang berlaku serta untuk mengurangi risiko kesalahan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya:
 - a. Meneliti lebih lanjut tentang implementasi sistem penghitungan gaji di perusahaan lain dengan fokus pada penggunaan teknologi dan perangkat lunak yang lebih maju.
 - b. Menyelidiki lebih dalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan sistem penghitungan gaji di perusahaan modern.
 3. Bagi Instansi Pendidikan:
 - a. Mengintegrasikan kurikulum yang lebih praktis mengenai sistem penghitungan gaji dalam program pendidikan manajemen dan akuntansi.
 - b. Menyediakan pelatihan dan workshop bagi mahasiswa untuk memahami implementasi sistem penggajian yang efektif dan teknologi yang digunakan di industri.

Dengan menerapkan saran-saran di atas, diharapkan PT. Madani Investama dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam proses penghitungan gaji, serta mendukung pertumbuhan dan keberlanjutan perusahaan di masa depan.