

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN TAMBUN SELATAN**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

DIANA ETIKAWATI
NIM: 241.19.07350



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN TAMBUN SELATAN**

Oleh :

Nama : DIANA ETIKAWATI
NIM : 241.19.07350
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 14 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dyah Purwaningsih, S.Si., MM

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN TAMBUN SELATAN**

Oleh:

Nama : DIANA ETIKAWATI
NIM : 241.19.07350
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 14 Agustus 2023
Waktu : 15:00 – 16:00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji I : Judianto Tjahjo Nugroho, ST., MM (.....)
Penguji II : Ina Sawitri, S.Si., MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DIANA ETIKAWATI
NIM : 241.19.07350
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3216074702990013
Alamat : Perum Kartika Wanasari Blok F5 No 24 RT 001 RW 031
Kel. Wanasari, Kec. Cibitung, Kab. Bekasi, 17520

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 14 Agustus 2023

DIANA ETIKAWATI

ABSTRAK

DIANA ETIKAWATI. NIM 241.19.07350. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan.

Keberhasilan organisasi ditentukan oleh tinggi rendahnya kinerja pegawai, sedangkan kinerja pegawai berhubungan dengan kepemimpinan dan motivasi kerja. Permasalahan yang dihadapi organisasi antara lain masih kurangnya motivasi pegawai terkait kedisiplinan dan lemahnya kepemimpinan. Lemahnya kepemimpinan antara lain kurangnya motivasi kerja pegawai, serta belum adanya penghargaan dan hukuman terhadap pegawai dari pemimpin.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan tambun selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara sampel jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 55 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 52,4% faktor-faktor kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kepemimpinan dan motivasi kerja sedangkan 47,6% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kepemimpinan dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan hasil analisis yaitu hasil F_{hitung} (30,663) > F_{tabel} (3,180). Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan menunjukkan hasil analisis t_{hitung} (3,738) > t_{tabel} (2,006) maka secara parsial variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan, sedangkan variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis t_{hitung} (1,360) < t_{tabel} (2,006) maka secara parsial variabel motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

DIANA ETIKAWATI. NIM 241.19.07350. *The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in the South Tambun District Office.*

The success of an organization is determined by the performance of its employees, and employee performance is related to leadership and work motivation. Some of the issues faced by the organization include the lack of motivation among employees regarding discipline and weak leadership. Weak leadership includes a lack of employee motivation, as well as the absence of rewards and punishments from leaders.

The purpose of this study is to identify and analyze the influence of leadership and work motivation on employee performance in the south tambun district office. The research method used is explanatory research with data collection through questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample selection was done through saturated sampling, and the sample consisted of 55 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test show that 52.4% of employee performance factors can be explained by leadership and work motivation, while the remaining 47.6% is explained by other factors not studied in this research. Meanwhile, the results of the F test show that both leadership and work motivation variables simultaneously have a positive and significant impact on employee performance, with the analysis results showing F-count (30,663) > F-table (3.180). The t-test results show that the leadership variable shows analysis results of t-count (3.738) > t-table (2.006), indicating that the leadership variable has a positive and significant impact on the performance of employees at the South Tambun District Office. On the other hand, the work motivation variable shows analysis results of t-count (1.360) < t-table (2.006), indicating that the work motivation variable does not have a positive and significant impact on the performance of employees at the South Tambun District Office.

Keywords: leadership, work motivation, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan” ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa’i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Jurusan ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Dyah Purwaningsih, S.Si., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Bapak Judianto Tjahjo Nugroho, ST., MM selaku Dosen Penguji I yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, masukan dan koreksi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Ina Sawitri, S.Si., MM selaku Dosen Penguji II yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, masukan dan koreksi dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Junaefi, S.STP., M.Si selaku Camat Tambun Selatan yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

8. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
9. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati,
10. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
11. Ayahanda Maryono serta Ibunda Lilik Wagiyarti tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
12. Kepada Dennis Reza Pratama, S. Kom suami tercinta, terima kasih atas segala dukungan dan pengertiannya selama penulis menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 14 Agustus 2023
Penulis,

DIANA ETIKAWATI
NIM: 241.19.07350

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG.....	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	3
1.4 Perumusan Masalah	3
1.5 Tujuan Penelitian	3
1.6 Manfaat Penelitian	4
1.7 Sistematika Penulisan	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kepemimpinan	6
2.1.2 Motivasi Kerja	13
2.1.3 Kinerja Pegawai	16
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual	23
2.4 Hipotesis	24
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2 Jenis Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.3.1 Populasi	26
3.3.2 Sampel	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	27
3.5 Definisi Operasional Variabel	28

3.5.1	Variabel Bebas	28
3.5.2	Variabel Terikat	30
3.6	Teknik Analisis Data	32
3.6.1	Skala dan Angka Penafsiran	32
3.6.2	Persamaan Regresi	34
3.6.3	Uji Kualitas Data	35
3.6.4	Uji Asumsi Klasik	36
3.6.5	Uji Hipotesis	38
 BAB IV	 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Penelitian.....	41
4.1.1	Gambaran Umum Organisasi.....	41
4.1.2	Karakteristik Responden.....	44
4.1.3	Tanggapan Responden.....	46
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data.....	53
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	55
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis.....	58
4.2	Pembahasan.....	62
4.2.1	Pengaruh Simultan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan.....	62
4.2.2	Pengaruh Parsial Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan.....	63
4.2.3	Pengaruh Parsial Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan.....	63
 BAB V	 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Simpulan.....	65
5.2	Saran.....	65
 DAFTAR PUSTAKA		 67
LAMPIRAN		69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan Tahun 2022	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 3.3 Angka Penafsiran.....	33
Tabel 4.1 Orbitasi Kecamatan Tambun Selatan.....	41
Tabel 4.2 Luas Wilayah.....	42
Tabel 4.3 Jumlah Penduduk.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden.....	45
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan.....	47
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	49
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Pegawai.....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF).....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Berganda.....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4.18 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	56
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Observasi dan Penelitian Penulisan Skripsi.....	69
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian.....	70
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	75
Lampiran 5 Kartu Bimbingan.....	77
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	78
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	85
Lampiran 8 Tabel r, F dan t.....	86