

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN
KOTA BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

LUCKY ADITTIAWAN
NIM: 2411806981



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN
KOTA BOGOR**

Oleh :

Nama : LUCKY ADITTIAWAN
NIM : 2411806981
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di DEPOK Pada Tanggal 09 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Sandi Noorzaman, S.Si., M.M

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., M.M

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, S.H



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN
KOTA BOGOR**

Oleh :

Nama : LUCKY ADITTIAWAN
NIM : 2411806981
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 09 Agustus 2022
Waktu : 09.20–10.40 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si., S.E., M.M

Anggota I : Judianto Tjahjo Nugroho, ST, M.M

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si.,M.M

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LUCKY ADITTIAWAN
NIM : 2411806981
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201262004040005
Alamat : Kp. Rawa RT.001/002 Desa Gadog, Kec.
Megamendung, Kab. Bogor.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*Plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihinformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan rasa penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 09 Agustus 2022

LUCKY ADITTIAWAN

ABSTRAK

LUCKY ADITTIAWAN, NIM 2411806981. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bogor

Sumber daya manusia sudah menjadi bagian penting dalam suatu kegiatan yang ada di sebuah perusahaan. Setiap perusahaan pasti memiliki target yang harus dicapai oleh seluruh pegawainya. Adapun permasalahan yang dihadapi seperti hasil kerja yang dilakukan oleh pegawai masih kurang maksimal dalam mengerjakan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh instansi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif dengan penelitian survey. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara teknik sensus sampling dan dipilih secara proporsional. Adapun sampel tersebut berjumlah 79 orang responden dan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil Uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bogor dengan nilai $t_{hitung} 3,182 > t_{tabel} 1,990$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $0,003 < 0,05$ dan variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bogor dengan nilai $t_{hitung} 4,310 > t_{tabel} 1,990$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji $F_{hitung} 30,185 > F_{tabel} 3,11$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan Motivasi kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) sehingga hipotesisnya diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara variabel disiplin dan motivasi kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bogor. Semakin tinggi motivasi seorang pegawai yang didukung oleh disiplin kerja yang dimiliki maka akan mendorong pegawai untuk melakukan kinerja yang lebih baik.

Kata kunci : Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

LUCKY ADITTIAWAN, NIM 2411806981. *The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at the Bogor City Transportation Service*

Human resources have become an important part of an activity in a company. Every company must have a target that must be achieved by all employees. The problems faced such as the work done by employees are still not optimal in carrying out tasks in accordance with the targets set by the agency.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of discipline and work motivation on employee performance at the Bogor City Transportation Office. The type of research used is descriptive quantitative method with survey research. The analytical model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by means of census sampling technique and is selected proportionally. The sample amounted to 79 respondents and used multiple linear regression analysis.

The results of the t-test indicate that the discipline variable has a positive influence on employee performance at the Bogor City Transportation Service with a t_{count} value of $3.182 > t_{table} 1.990$ and the resulting significance value is $0.003 < 0.05$ and the work motivation variable has a positive influence on employee performance at the City Transportation Service. Bogor with a t_{count} value of $4.310 > t_{table} 1.990$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. The results of the $F_{count} 30.185 > F_{table} 3.11$ and a significance value of $0.000 < 0.05$, it can be concluded that the variables of work discipline (X_1) and work motivation (X_2) have a simultaneous effect on employee performance (Y) so that the hypothesis is accepted. So it can be concluded that there is a positive influence between the variables of discipline and work motivation of employees at the Bogor City Transportation Service. The higher the motivation of an employee who is supported by the work discipline possessed, the higher the employee's motivation to perform better.

Keywords: Discipline, Work Motivation and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan lahir dan batin serta atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Sholawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Penulis menyadari dengan segala kerendahan hati bahwa penulisan Skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahannya, baik secara substansi pokok materi maupun penyajiannya, dikarenakan keterbatasan waktu dan pengetahuan serta pengalaman yang dimiliki penulis, untuk itu penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat positif guna perbaikan dalam penelitian selanjutnya.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan serta dukungan, baik secara moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, S.H selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
3. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si, M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penyusunan skripsi.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
5. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.

6. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama menjalani masa perkuliahan di Sekolah Ilmu Tinggi Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
7. Bapak Drs. H. Eko Prabowo, A.P., M.Si selaku Kepala Dinas Perhubungan Kota Bogor beserta Staff yang telah banyak membantu penulis dengan ikhlas demi terlaksananya penelitian ini.
8. Ayahanda Uu Gusmawan dan Ibunda Ai Mulyati tercinta yang telah memberikan doa dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Akhir kata tiada ungkapan yang lebih baik, kecuali ucapan syukur Kehadirat Illahi dan terima kasih yang tak terhingga, semoga dukungan dan bantuan dari semua saudara dan teman-teman dengan iringan do'a semoga menjadi Amal Ibadah yang mendapatkan limpahan Rahmat, Maghfiroh dan Rizki yang mulia. Aamiin Ya Robbal'Aalamiin.

Depok, 09 Agustus 2022
Penulis,

LUCKY ADITTIAWAN
NIM. 2411806981

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	8
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Disiplin Kerja	10
2.1.2 Motivasi Kerja	14
2.1.3 Kinerja Pegawai	17
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis	26
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.2 Jenis Penelitian	27
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	29
3.5 Definisi Operasional Variabel	30
3.5.1 Variabel Bebas	30
3.5.2 Variabel Terikat	30
3.6 Teknik Analisis Data	31
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.6.2 Uji Kualitas Data	32
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.6.4 Uji Hipotesis	35

BAB IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Penelitian	37
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	37
4.1.2	Karakteristik Responden	36
4.1.3	Tanggapan Responden	39
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data	45
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	48
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	52
4.2	Pembahasan	56
BAB V.	SIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Simpulan	58
5.2	Saran	58
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN		62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Tahun 2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	27
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Kuesioner	30
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	38
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Pegawai	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Berganda	52
Tabel 4.12 Hasil Uji T (Parsial)	53
Tabel 4.13 Hasil Uji F (Simultan)	54
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Uji Normalitas	49
Gambar 4.2 Uji Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	49
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Surat Keterangan	62
Lampiran 2.Kuesioner	63
Lampiran 3.Tabulasi Data	66
Lampiran 4.Hasil Output SPSS	67
Lampiran 5.Kartu Bimbingan	72
Lampiran 6.Daftar Riwayat Hidup	73
Lampiran 7.Tabel r, F dan t.....	74