

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENDIDIKAN PROVINSI PAPUA TENGAH**

TESIS

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian Memperoleh Gelar Pascasarjana
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**Nama : Agustinus Pekey
NIM : 61101021200064**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2025**

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyusun tesis ini. Tesis ini merupakan tugas akhir untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Study Manajemen pada Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.Si, selaku Ketua Sekolah STIE GICI yang telah mengizinkan saya menimba ilmu di STIE GICI Depok.
2. Ibu Dr. Christina Ekawati, SE, MM selaku Ketua Program Study Magister Manajemen STIE GICI Depok.
3. Ibu Dr, Christina Ekawati, SE, MM dan Bpk Dr. Aries Zuswana, MM, MH sebagai dosen pembimbing tesis saya;
4. Seluruh Dosen Magister Manajemen STIE GICI Depok khususnya dosen yang memberikan arahan dan bimbingan dalam bidang sumber daya manusia;
5. Isteriku dan anak-anakku serta saudara-saudara saya atas segala dukungan dan doanya.
6. Kepada adikku Ice Pekei, S.Pd, M.Pd yang telah memberi dorongan dan sumbangsih dalam perkuliahan saya lebih khusus dalam menyusun Tesis ini.
7. Bapak MARTEN UKAGO, SE, M.Si selaku Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Papua Tengah yang memberi Ijin Belajar di Kampus STIE GICI Depok.
8. Kepada semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis

sebutkan satu persatu Semoga bantuan yang diberikan oleh semua pihak mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

Tesis ini masih jauh dari sempurna walaupun telah menerima bantuan dari berbagai pihak. Apabila terdapat kesalahan-kesalahan dalam tesis ini sepenuhnya menjadi tanggungjawab peneliti dan bukan para pemberi bantuan. Kritik dan saran yang membangun akan lebih menyempurnakan tesis ini.

Depok, Agustus 2025

Penulis,



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI

DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Proposal Tesis Berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI PAPUA TENGAH**

Oleh:

Nama : Agustinus Pekey
NIM : 61101021200064
Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Telah disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal, 2 Agustus 2025

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Aries Zuswana, SH. MM

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

Menyetujui

Ketua Program Pascasarjana

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

Mengesahkan,

Ketua STIE GICI Business School



Prof. Dr. Abdul Hamid, M.Si.

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Proposal Tesis Berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI PAPUA TENGAH**

Oleh:

Nama : Agustinus Pekey
NIM : 61101021200064
Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Tesis,pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 02 Agustus 2025
Waktu : Pkl.18.15 – 19.45 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Tesis

Ketua : Dr. Christina Ekawati,S.E, M.M (.....)

Anggota 1 : Dr. Jahani, S.E. M.M (.....)

Anggota 2 : Dr. Aries Zuswana, M.M, M.H (.....)

Mengetahui

Ketua Program Study Magister Manajemen

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

DAFTAR ISI

Halaman Judul -----	i
KATA PENGANTAR -----	ii
LEMBAR PENGESAHAN-----	iv
DAFTAR ISI -----	v
DAFTAR TABEL -----	vii

ABSTRAK	viii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Budaya Organisasi	11
2.2. Gaya Kepemimpinan	13
2.3. Motivasi	16
2.4. Kinerja Pegawai	20
2.5. Penelitian Sebelumnya	23
2.6. Kerangka Berpikir	28
2.7. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Jenis, Metode dan Pendekatan Penelitian	30
3.2. Populasi dan Sampel	31
3.3. Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.4. Definisi Konseptual Variabel	33
3.5. Definisi Operasional Variabel	33
3.6. Kisi-kisi Instrumen	35

3.7. Teknik Pengumpulan Data -----	40
3.8. Kalibrasi Instrumen -----	41
3.9. Uji Persyaratan Analisis -----	43
3.10. Uji Regresi Linear Berganda -----	45
3.11..Uji Koefesien Determinan -----	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN -----	
4.1. Profil Dinas Pendidikan Provinsi Papua Tengah -----	50
4.2. Pengolahan Data -----	51
4.3. Pembahasan -----	66
4.4. Pengaruh Dominan -----	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN -----	
A. Kesimpulan -----	74
B. Saran -----	76
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel. 2.1. Penelitian Terdahulu
Tabel.3.6.1. Instrumen Variabel Budaya Organisasi
Tabel.3.6.2. Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan
Tabel.3.6.3. Instrumen Variabel Motivasi
Tabel.3.6.4. Instrumen Variabel Kinerja Pegawai
Tabel.3.7. Skala Likert