

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI MTS AL-HIDAYAH TAMANSARI BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

KARMILA
NIM : 61201121008894



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI MTS AL-HIDAYAH TAMANSARI BOGOR**

Oleh :

Nama : KARMILA
NIM : 61201121008894
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 19 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Sandi Noorzaman, S.Si, MM

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI MTS AL-HIDAYAH TAMANSARI BOGOR**

Oleh :

Nama : KARMILA
NIM : 61201121008894
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 19 Agustus 2023
Waktu : 09.00-10.30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Altatit Dianawati, S.Si, MM

()

Anggota : Maya Andini Kartikasari, Sp, MM

()

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

()
Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : KARMILA
Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 16 November 1999
NIM : 61201121008864
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201315611990004
Alamat : Kp. Calobak RT. 03 RW. 07 Desa Tamansari Kecamatan
Tamansari Kabupaten Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor. ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 19 Agustus 2023

KARMILA

ABSTRAK

KARMILA. NIM 61201121008894. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor.

Perkembangan dunia pendidikan saat ini semakin pesat dari berbagai bidang karena kebutuhan semakin meningkat, perusahaan juga harus berjuang dan beradaptasi dengan setiap perkembangan itu agar dapat tetap bertahan dan bersaing dengan sekolah lain demi kelangsungan hidup sekolah. Adapun permasalahan yang dihadapi yakni kinerja guru yang turun, kurangnya motivasi terhadap guru, kurang disiplinnya para pendidik dalam menjalankan tugasnya, dan kurangnya fasilitas pendukung dalam proses pengajaran.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja (Y) Guru di MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan Metode Asosiatif model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Untuk metode pengumpulan data dengan memberikan kuesioner kepada seluruh guru, dan untuk teknik pengambilan sampling dengan sampel jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 30 responden.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 96,5% faktor-faktor kinerja guru dapat dijelaskan oleh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 3,5% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan hasil analisis yaitu nilai F_{hitung} (249,283) > F_{tabel} (2,99). Hasil uji t menunjukkan bahwa hasil analisis variabel disiplin kerja t_{hitung} (2,065), motivasi kerja t_{hitung} 5,512 dan variabel lingkungan kerja t_{hitung} (3,539) di mana t_{tabel} (2,051) maka secara parsial dan simultan variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja guru di MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor adalah variabel Motivasi Kerja.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja guru.

ABSTRACT

KARMILA. NIM 61201121008894. *The Influence of Work Motivation, work Discipline and work environment on teacher performance at MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor.*

The development of the world of education today is increasingly rapid from various fields because the needs are increasing, companies also have to fight and adapt to each of these developments in order to survive and compete with other schools for the survival of the school. The problems faced are decreased teacher performance, lack of motivation for teachers, lack of discipline of educators in carrying out their duties, and lack of supporting facilities in the teaching process.

The purpose of this study is to determine and analyze the Effect of Work Motivation (X1), Work Discipline (X2), and Work Environment (X3) on the Performance (Y) of Teachers at MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor. The type of research used is quantitative with the Associative Method approach, the data analysis model used is multiple linear regression analysis. For data collection methods by giving questionnaires to all teachers, and for sampling techniques with saturated samples. The sample amounted to 30 respondents.

The results of the regression test showed that 96.5% of teacher performance factors could be explained by work motivation, work discipline and work environment while the remaining 3.5% were explained by other factors not studied in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of work motivation, work discipline and work environment simultaneously have a significant effect on teacher performance with the results of the analysis, namely the $F_{\text{calculate}}$ value (249,283) > F_{table} (2.99). The results of the t test showed that the results of the analysis of $t_{\text{calculate}}$ work discipline variables (2.065), $t_{\text{calculate}}$ work motivation 5.512 and $t_{\text{calculate}}$ work environment variables (3.539) where t_{table} (2.051) then partially and simultaneously these variables have a significant effect on teacher performance at MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor. The dominant variable affecting teacher performance at MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor is the Work Motivation variable..

Keywords : work motivation, work discipline,work environment, teacher performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan Proposal ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan kepada panutan kita semua, Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya dan orang-orang yang mengikuti sunnahnya hingga hari akhir.

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Mts Al-Hidayah Tamansari Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Karena Penulis melihat betapa pentingnya Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Gurudi MTs Al-Hidayah Tamansari Bogor.

Dalam proses penelitian dan penulisan ini, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc., M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang selalu berusaha untuk mengembangkan dan memberikan kualitas Pendidikan terbaikdi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta., S.H. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu EkonomiGICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si., M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang terus berusahamengembangkan dan memberikan bimbingan dengan setulus hati kepada penulis hingga akhirnya dapat menyelesaikan penelitian ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Manajemen Pemasaran yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa melaksanakan penelitian ini.
5. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani pemulis dengan penuh hati.

6. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
7. Ibu Yoediswara DDA, S.T, M.Pd. selaku Kepala Sekolah, beserta Bapak/Ibu Guru MTs AL-Hidayah Tamansari Bogor yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian.
8. Ayahanda Alm. Bapak Karna serta Ibunda Nunung Suningrat dan Kakanda tercinta Meida Amelia yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan menyusun tugas akhir ini dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa kepada penulis selama proses pembuatan tugas akhir ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 19 Agustus 2023

Penulis,

KARMILA

NIM : 61201121008894

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	6
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Manajemen Sumber daya Manusia	8
2.1.2. Motivasi Kerja	12
2.1.3. Disiplin Kerja	14
2.1.4. Lingkungan Kerja	18
2.1.5. Kinerja.....	20
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Konseptual	25
2.4. Hipotesis	26
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.2. Jenis Penelitian	27
3.3. Populasi dan Sampel	28
3.3.1. Populasi	28
3.3.2. Sampel	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5. Definisi Operasional Variabel	31
3.5.1. Variabel Bebas	32
3.5.2. Variabel Terikat	32
3.6. Teknik Analisis Data	35

3.6.1. Skala Likert dan Angka Penafsiran	35
3.6.2. Persamaan Regresi	37
3.6.3. Uji Kualitas Data	37
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	38
3.6.5. Uji Hipotesis	40
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	41
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.2. Karakteristik Responden	42
4.1.3. Tanggapan Responden	42
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	50
4.1.5. Uji Asumsi Klasik	53
4.1.6. Uji Hipotesis	56
4.2. Pembahasan	60
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	63
5.2. Saran	63
 DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	27
Tabel 3.2. Daftar Jumlah Guru	28
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	36
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Variabel Lingkungan Kerja	47
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Variabel Kinerja	49
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	51
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	52
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	53
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.11. Hasil Analisis Kolmogorov.....	54
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4.14. Hasil Uji F	57
Tabel 4.15. Hasil Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.16. Hasil Uji t	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Presensi Tahunan.....	3
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	23
Gambar 4.1. Uji Normalitas	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	66
Lampiran 2. Tabulasi SPSS.....	71
Lampiran 3. Hasil Output SPSS.....	73
Lampiran 4. Surat Izin Penelitian.....	80
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	82