

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA GURU
YAYASAN AS-SYUHADA CIBINONG
KABUPATEN BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

M. REZA SYUHADA
NIM : 2412008317



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA GURU
YAYASAN AS-SYUHADA CIBINONG
KABUPATEN BOGOR**

Oleh :

Nama	: M. Reza Syuhada
NIM	: 2412008317
Jurusan	: Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 13 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Ir. Muhammad Masyhuri, PhD., MBA

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA GURU
YAYASAN AS-SYUHADA CIBINONG
KABUPATEN BOGOR**

Oleh :

Nama : M. Reza Syuhada
NIM : 2412008317
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 13 Agustus 2024
Waktu : 09.20 – 10.40 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wayu Widayat, S.Si., SE., MM (.....)

Anggota : Husen Sutisna, SP., M.Si (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. REZA SYUHADA
NIM : 2412008317
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201010505020009
Alamat : Kampung Pisang Rt 05/Rw 06 Kelurahan Karadenan
Kec. Cibinong Kbupaten Bogor Jawa Barat

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Ekuitas Merek, Diskon Harga dan Wiraniaga Terhadap Keputusan Membeli di Supermarket Mahabharata Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain.
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 13 Agustus 2024

M. REZA SYUHADA

ABSTRAK

M. REZA SYUHADA. NIM 2411111100. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Guru Yayasan As-Syuhada Cibinong Kabupaten Bogor.

Organisasi terdiri dari banyak sumber daya yakni sumber daya finansial, dapat digunakan tanpa adanya sumber daya manusia, sumber daya manusia tidak akan berjalan tanpa adanya dari sumber daya finansial, memiliki peran penting dalam organisasi. Lembaga pendidikan sebagai suatu bentuk organisasi dengan pekerjaan dalam dunia layanan pendidikan memiliki sumber daya manusia yang bekerja di dalamnya. Oleh karenanya, lembaga pendidikan memerlukan pemimpin dalam mengatur sumber daya yang dimiliki.

Penelitian ini dilakukan di Yayasan As Syuhada Cibinong Kabupaten Bogor. Pelaksanaan penelitian dilaksanakan selama 6 (enam) bulan yang dimulai dengan kegiatan berupa observasi lapangan pada bulan Maret 2024, dilanjutkan dengan pengajuan ijin untuk penelitian, persiapan penelitian, pengumpulan data, pengolahan data, analisis data dan evaluasi, penulisan laporan serta seminar hasil penelitian yang dilaksanakan pada bulan Agustus 2024. Sesuai jadwal penelitian yang tertara.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 54,70% faktor-faktor kinerja guru dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan komunikasi sedangkan sisanya 45,30% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja secara serempak tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (13,497) > F_{tabel} (2,95)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan menunjukkan hasil analisis thitung (1,228) dan variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis thitung (0,572) dimana $t_{tabel} (1,980)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Adapun variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai hasil analisis thitung (3,285). Variabel yang dominan mempengaruhi komunikasi terhadap kinerja guru di Yayasan As-Syuhada Cibinong Kabupaten Bogor adalah komunikasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, Kinerja Guru

ABSTRACT

M. REZA SYUHADA. NIM 2412008317. *The Influence of Leadership Style, Work Motivation And Communication On Teacher Performance Of As-Syuhada Cibinong Foundation, Bogor Regency.*

Organizations consist of many resources, namely financial resources, which can be used without human resources, human resources will not function without financial resources, which have an important role in the organization. Educational institutions as a form of organization with work in the world of educational services have human resources working in them. Therefore, educational institutions need leaders in managing the resources they have.

This research was conducted at the As Syuhada Cibinong Foundation, Bogor Regency. The research was carried out for 6 (six) months starting with activities in the form of field observations in March 2024, followed by applying for permission for research, research preparation, data collection, data processing, data analysis and evaluation, report writing and seminars on the results of the research carried out. in August 2024. According to the stated research schedule.

The results of the regression test show that 54.70% of teacher performance factors can be explained by leadership style, motivation and communication while the remaining 45.30% is explained by other factors not examined in this research. Meanwhile, the results of the F test show that simultaneously the variables of leadership style and work motivation do not have a positive and significant effect on teacher performance with the results of the analysis being the value of $F_{count} (13.497) > F_{table} (2.95)$. The results of the t test show that the leadership style variable shows the results of tcount analysis (1.228) and the work motivation variable shows the results of tcount analysis (0.572) where $t_{table} (1.980)$ means that partially these two variables do not have a positive and significant effect on teacher performance. The communication variable has a positive and significant effect on teacher performance with a t-count analysis result of (3.285). The dominant variable influencing communication on teacher performance at the As-Asyuhada Cibinong Foundation, Bogor Regency is communication.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Communication, Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kerja Guru ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena sekolah yang semakin gemar untuk melakukan penelitian pendidikan disekolah. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui model pendidikan seperti apa yang diinginkan masyarakat di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs, Henky Hendrawan, MM., MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ir. Muhammad Masyhuri, PhD., MBA selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai cumlaude.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.

7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak M Asef Saefullah selaku kepala sekolah Yayasan As-Syuhada yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ibunda tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 13 Agustus 2024
Penulis

M. REZA SYUHADA
NIM:2412008317

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
Skripsi Berjudul	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Pembatasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.5. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.7. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Komunikasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Kinerja Guru.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Penelitian Terdahulu	11
2.3. Kerangka Konseptual.....	15
2.4. Hipotesis	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	18
3.2. Jenis dan Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3. Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1. Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2. Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5. Definisi Operasional Variabel ...	Error! Bookmark not defined.
3.5.1. Variabel Bebas	Error! Bookmark not defined.
3.5.2. Variabel Terikat	Error! Bookmark not defined.
3.6. Teknik Analisis Data.....	24
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2. Persamaan Regresi	Error! Bookmark not defined.
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.6.5. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1. Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.

4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.2. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.3. Tanggapan Responden	Error! Bookmark not defined.
1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	Error! Bookmark not defined.
2. Variabel Motivasi Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
3. Variabel Komunikasi (X3)	Error! Bookmark not defined.
4. Variabel Kinerja Guru (Y1)	Error! Bookmark not defined.
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
2. Hasil Uji F (Uji Simultan)	Error! Bookmark not defined.
3. Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4. Hasil Uji t (Uji Parsial)	Error! Bookmark not defined.
5. Pengaruh Dominan	Error! Bookmark not defined.
4.2. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
KUESIONER PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	14
Gambar 4.1. Tingkat Pendidikan Yayasan As-Syuhada.....	31
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas	41
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedasitas	43

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 1.1. Data laporan absensi kinerja guru</u>	2
<u>Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu</u>	15
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	18
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	23
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	25
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	32
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	34
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	35
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Variabel Komunikasi	36
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Variabel Kinerja Guru	37
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	38
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	38
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi	39
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	39
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas dengan One-Sample Kolmogorov Smirnov.....	41
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	42
Tabel 4.13. Hasil Uji Glesjer.....	43
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Berganda.....	44
Tabel 4.15. Hasil Uji F	45
Tabel 4.16. Koefisien Determinasi.....	46
Tabel 4.17. Hasil Uji t.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

<u>Lampiran 1. Kuesioner Penelitian</u>	54
<u>Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian</u>	58
<u>Lampiran 3. Tabulasi Data</u>	59
<u>Lampiran 4. Hasil Output SPSS (Uji validitas dan Uji Reliabilitas)</u>	60
<u>Lampiran 5. Hasil Output SPSS (Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis)</u>	64
<u>Lampiran 6. Kartu Bimbingan</u>	69
<u>Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup</u>	70
<u>Lampiran 8. Tabel t</u>	71
<u>Lampiran 9. Tabel F</u>	73