

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ZIPPER INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. ZIPPER INDONESIA***

Oleh :
TSANIA ZAHROHNISSA
61201021008686

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ZIPPER INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. ZIPPER INDONESIA***

**Oleh:
TSANIA ZAHROHNISSA
61201021008686**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada :

Tempat : Depok

Tanggal : 09 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

**Mei Iswanndi, SE., MM
NUPTK : 4862750651130102**

**Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN : 0416076506**

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

**Prof. Dr. Abdul Hamid. M.S.
NIDN : 2017065701**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ZIPPER INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. ZIPPER INDONESIA***

**Oleh:
TSANIA ZAHROHNISSA
61201021008686**

SKRIPSI

Telah diujikan pada :
Tempat : Depok
Tanggal : 09 Juli 2025

Ketua Penguji

Anggota Penguji

**Jhonson Sitanggang, SP, MM
NIDN: 0408077703**

**Yose Cahyo Benardi Widhayoga, SE, M.Si
NIDN: 0423057903**

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

**Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si.
NIDN : 0416076506**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tsania Zahrohnissa
NIM : 61201021008686
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3276055403010005
Alamat : Pondok Tirta Mandala Blok T2 no 14, Rt 004 Rw 018

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI *Business School*.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI *Business School*.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 09 Juli 2025

Tsania Zahrohnissa
61201021008686

Nama Lengkap : Tsania Zahrohnissa
NIM : 61201021008686
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YKK ZIPPER
INDONESIA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. ZIPPER INDONESIA. Penelitian ini menggunakan regresi linier berganda, dan penelitian ini dilaksanakan pada bulan Februari – Juni 2025 di PT. ZIPPER INDONESIA. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 150 orang dan diambil dengan teknik purposive sampling sebanyak 100 responden.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. ZIPPER INDONESIA. Secara simultan motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar sebesar 55,8% sedangkan sisanya sebesar 44,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti, misalnya gaya kepemimpinan, budaya kerja dan lain sebagainya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Name : Tsania Zahrohnissa
NIM : 61201021008686
Title : *THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. ZIPPER INDONESIA*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of work motivation and work discipline on employee performance at PT. ZIPPER INDONESIA. This research uses multiple linear regression and was conducted from February to June 2025 at PT. ZIPPER INDONESIA. Data was collected through the use of questionnaires. The population in this study consisted of 150 employees, with a sample of 100 respondents selected using purposive sampling. The data analysis techniques used include multiple linear regression analysis, classical assumption tests, and hypothesis testing.

The results of this study indicate that work motivation (X_1) has a significant partial effect on employee performance (Y), and work discipline (X_2) also has a significant partial effect on employee performance (Y) at PT. ZIPPER INDONESIA. Simultaneously, work motivation (X_1) and work discipline (X_2) have a significant effect on employee performance (Y), with a contribution of 55.8%, while the remaining 44.2% is influenced by other variables not examined in this study, such as leadership style, work culture, and others.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Zipper Indonesia". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh mana motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di suatu organisasi.

Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan yang bermanfaat bagi akademisi, praktisi, serta pihak-pihak yang berkepentingan dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia di dunia kerja. Dalam penyusunan proposal ini, penulis menyadari bahwa tidak akan dapat menyelesaikannya tanpa dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala ketulusan, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat serta penyertaan-Nya selama penulis membuat skripsi, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Mildy Rifai, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School
3. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School
4. Ketua kampus Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School Depok
5. Bapak Drs Henky Hendrawan, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen
6. Bapak Mei Iswandi, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan bimbingan, arahan dan dukungan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan proposal ini
7. Bapak Jhonson Sitanggang, SP., MM. selaku Dosen Penguji sidang skripsi yang telah memberikan saran ketika sidang berlangsung agar susunan skripsi ini menjadi lebih baik
8. Bapak Yose Cahyo Benardi Widhayoga, SE., M.Si selaku Dosen Penguji sidang skripsi yang telah memberikan saran ketika sidang berlangsung, susunan skripsi ini menjadi lebih baik
9. Kepada cinta pertama serta panutan penulis, Bapak Wahyudi. Penulis sangat berterima kasih sudah bekerja keras, memberi motivasi, memberi dukungan, dan mendidik penulis sehingga mampu menyelesaikan proposal penelitian ini
10. Kepada pintu surgaku, mamah tercinta Renni Novrita. Tidak ada kata yang sepenuhnya menggambarkan rasa syukur ini. Namun dengan penuh cinta dan ketulusan, tsania ucapkan terimakasih atas segalanya, terimakasih sudah melahirkan, merawat dan membesarkanku dengan penuh cinta, menyertai setiap

pijakan langkah kaki ini, terimakasih telah menjadi ibu yang sangat supportif, terimakasih telah mengorbankan banyak waktu, tenaga dan upaya, selalu berjuang untuk kehidupan anak-anaknya hingga akhirnya nia, mbak, aldi dan adzkiya bisa tumbuh dewasa dan bisa berada diposisi saat ini. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua hebat yang selalu mendukung anaknya untuk menggapai cita-cita. Semoga Allah senantiasa memberikan kesehatan, panjang umur, keberkahan dan kebahagiaan. *I love You More More More*

11. Kepada kakak serta adik penulis, yaitu Asyafa maulidya, Muhammad reynaldi Adzkiya Aryesti Maesya Rasya. Terimakasih sudah menjadi panutan, terimakasih atas segala kasih sayang, dukungan dan doa-doa terbaiknya selama ini, terimakasih telah ada dihidupku sebagai kakak dan adik yang menyenangkan, peduli walau kadang sedikit menyebalkan. Sayang kalian banyak-banyak.
12. Kepada rekan kerja sekaligus penguat, yaitu Nurul Hidayah dan Angelina Nauli. Seseorang yang sangat berperan penting dalam perjalanan perkuliahan tsania, seseorang yang selalu membantu tsania jika terjadi bentrok jadwal perkuliahan dan pekerjaan, seseorang yang selalu memberikan semangat dan doa. Terimakasih luv
13. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri. Tsania Zahrohnissa. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini. Terimakasih telah memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang sedang diusahakan, namun terimakasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terimakasih karena memutuskan tidak meyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun kemu berada, Tsania. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan dan pengalaman yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga Proposal ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam Jurusan Manajemen.

Depok, 09 Juli 2025
Penulis,

Tsania Zahrohnissa
61201021008686

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Rumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	5
1.7. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II.....	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Konsep Manajemen.....	7
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3. Motivasi Kerja	9
2.1.4. Disiplin Kerja.....	11
2.1.5. Kinerja Karyawan	13
2.2. Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu.....	18
2.3. Kerangka Konseptual	21
2.4. Hipotesis	22
BAB III	23

3.1.Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.2 Jenis Penelitian	23
3.3.Populasi dan Sampel	24
3.3.1. Populasi.....	24
3.3.2 Sampel.....	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Definisi Operasional variabel	27
3.5.1.Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	28
3.5.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	30
3.6. Teknik Analisis Data	32
3.6.1. Skala Likert	32
3.6.2. Regresi Linear Berganda	34
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	34
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	35
3.6.5.Uji Hipotesis	37
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Hasil Penelitian.....	40
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	40
4.1.2. Visi dan Misi PT. ZIPPER INDONESIA	42
4.1.2. Karakteristik Responden	43
4.1.3. Tanggapan Responden	45
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	52
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	58
4.2 Pembahasan.....	62
BAB V	64
5.1. Simpulan.....	64
5.2.Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	23
Tabel 3. 2. Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3. 3. Angka Penafsiran	33
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden	44
Tabel 4. 2. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	46
Tabel 4. 3. Tanggapan Reseponden Atas Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4. 4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	50
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 4. 7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4. 8. Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 9. Hasil Uji Regresi Berganda.....	59
Tabel 4. 10. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	60
Tabel 4. 11. Hasil Uji F	61
Tabel 4. 12. Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Produktivitas Karyawan.....	2
Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual	21
Gambar 4. 1. Hasil Uji Normalitas	56
Gambar 4. 2. Hasil Uji Normalitas	57
Gambar 4. 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan <i>Scatterplot</i>	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penelitian.	68
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.	69
Lampiran 3. Tabulasi Data.	72
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	74
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	79
Lampiran 6. Hasil Cek Plagiat.	80
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	83
Lampiran 8. Tabel Uji T dan Uji F.....	83