

BAB III

METODELOGI PENELITIAN

3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian ini dilakukan pada PT Jaga Nusantara Satu Yayasan SMART yang berlokasi di Graha BIP Lt. 9, Jl. Gatot Subroto Kav. 23 Karet Semanggi, Jakarta Selatan DKI Jakarta, Indonesia 12930.

Gambar tabel penelitian 3.1

kegiatan	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Penyusunan Proposal																												
Bimbingan Bab I,II,III																												
Seminar Proposal Penelitian																												
Observasi Awal																												
Pengajuan Izin Penelitian																												
Persiapan Instrumen Penelitian																												
Pengumpulan Data																												
Pengolahan Data																												
Analisis dan Evaluasi																												
Penulisan Laporan																												
Seminar Akhir Penelitian																												

Sumber : Rencana Penelitian 2024

3.2. Jenis Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis. Proses dan makna lebih ditonjolkan dalam penelitian kualitatif. Landasan teori dimanfaatkan sebagai pemandu agar fokus penelitian sesuai dengan fakta di lapangan. Ada delapan jenis penelitian kualitatif, yakni etnografi (*ethnography*), studi kasus (*case studies*), studi dokumen atau teks (*document studies*), observasi alami (*natural observation*), wawancara terpusat

(*focused interviews*), fenomenologi (*phenomenology*), teori membumi (*grounded theory*), studi sejarah (*historical research*). Penelitian berdasarkan tipe masalah yang di gunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Penelitian deskriptif merupakan penelitian yang berusaha mendeskripsikan suatu gejala, peristiwa dan kejadian yang terjadi pada saat sekarang dimana peneliti berusaha memotret peristiwa dan kejadian yang menjadi pusat perhatian untuk kemudian digambarkan sebagaimana adanya.

Jenis-jenis penelitian deskriptif adalah :

1. Penelitian Tindakan

Penelitian ini dilakukan setelah ada penelitian lain dan dilaksanakan dalam bentuk penelitian baru. Tujuannya sebagai evaluasi dari sebuah keberhasilan, manfaat, kegunaan, sumbangan, serta kelayakan suatu program, produk, atau kegiatan tertentu, sehingga mendapatkan perbaikan agar hasil menjadi lebih baik.

2. Penelitian Kepustakaan

Penelitian ini dilakukan dengan sumber dari perpustakaan dan membahas beberapa teori yang dikaji ulang.

3. Penelitian Komparatif

Penelitian ini berfungsi membandingkan dua perlakuan atau lebih dari suatu variabel atau beberapa variabel sekaligus. Tujuannya untuk melihat perbedaan antara situasi, peristiwa, kegiatan, atau program.

3.3. Populasi Dan Sampel Penelitian

3.3.1. Populasi

Populasi merupakan seluruh jumlah orang atau penduduk di suatu daerah. Populasi adalah jumlah orang atau pribadi yang mempunyai ciri-ciri yang sama. Populasi adalah sekelompok orang, benda, atau hal yang menjadi sumber pengambilan sampel, suatu kumpulan yang memenuhi syarat dengan masalah penelitian. Menurut Sugiyono, (2020: 126) populasi adalah wilayah generalisasi

yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.

Adapun populasi dalam penelitian ini adalah standar operasional prosedur atau pengendalian internal PT Jaga Nusantara Satu Yayasan SMART.

3.3.2. Sampel

Sampel merupakan bagian dari populasi atau sebagai sebuah contoh dari populasi itu sendiri serta memiliki karakteristik sama dari populasi. Menurut Sugiyono (2020:127), bahwasanya sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sedangkan untuk ukuran sampel adalah suatu langkah yang dilakukan untuk menentukan besarnya sampel yang diambil dalam pelaksanaan penelitian. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sumber daya manusia (SDM), untuk memberikan penilaian terhadap kinerja karyawan sehingga manajemen dapat memberikan hasil keputusan penilaian dari kinerja karyawan yang berupa bonus, *reward*, dan kenaikan jabatan atau jenjang karir. Penilaian kinerja dilakukan dan dievaluasi oleh bagian HRD (*Human Resource Development*) dimana departemen ini bertugas untuk mengelola sumber daya manusia yang ada di perusahaan tersebut.

3.4. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data adalah sebuah metode yang dilakukan oleh seorang peneliti untuk dapat mengumpulkan data dan informasi yang nantinya akan berguna sebagai fakta pendukung dalam menjelaskan penelitiannya. Dalam menentukan teknik pengumpulan data seseorang diharuskan untuk menentukan terlebih dahulu terkait dengan metodologi yang diambil dan ditentukan oleh peneliti.

Adapun beberapa teknik pengumpulan data yang digunakan meliputi:

1. Survei

Survei merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan pertanyaan terstruktur yang sama pada setiap orang, kemudian semua jawaban yang diperoleh peneliti dicatat, diolah, dan dianalisis. Penelitian survei adalah salah satu metode penelitian yang bertujuan untuk memperoleh gambaran umum tentang karakteristik populasi yang digambarkan oleh sampel. Survei juga dapat dilakukan untuk mengumpulkan data terkait sikap, nilai, kepercayaan, pendapat, pendirian, keinginan, cita-cita, sikap, dan perilaku (Sugiyono, 2018).

2. Wawancara

Teknik wawancara adalah sebuah cara untuk mendapatkan suatu informasi melalui beberapa pertanyaan atau kuis yang diberikan oleh seorang peneliti dalam bentuk lisan maupun tulisan. Dimana dalam penelitian ini wawancara dilakukan dengan HRD (*Human Resource Development*) mengenai sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Adapun hasil dari sebuah wawancara tersebut bahwasanya dalam perusahaan sangat dibutuhkan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal guna meningkatkan hasil kinerja karyawan yang efektif agar tercapainya tujuan perusahaan yang sudah ditentukan (Sugiyono, 2018).

3. Dokumentasi

Dokumentasi adalah suatu cara yang digunakan untuk memperoleh data dan informasi dalam bentuk buku, arsip, dokumen, tulisan angka dan gambar yang berupa laporan serta keterangan yang dapat mendukung penelitian dokumentasi juga diperlukan untuk bukti bahwa penulis sudah melakukan tugasnya (Sugiyono, 2018).

3.5. Definisi Operasional Variabel

Variabel merupakan seperangkat atau atribut petunjuk yang lengkap untuk mengukur suatu penelitian. Variabel dinilai dari sifat seseorang, obyek atau kegiatan yang memiliki variasi tertentu dan ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari serta ditarik kesimpulannya. Operasionalisasi variabel merupakan penjabaran dari setiap variabel penelitian, dimensi, serta indikator yang digunakan untuk mengukur

variabel tertentu. Menurut Sugiyono (2019:69) variabel independent (bebas) adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahan atau timbulnya variabel dependent (terikat). Sedangkan variabel dependent (terikat) adalah variabel yang dipengaruhi atau menjadi akibat karena adanya variabel independent (bebas).

3.6. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data bertujuan untuk menjawab rumusan masalah penelitian yang telah dirumuskan sebelumnya. Data-data yang telah dikumpulkan akan diolah sehingga bisa diambil kesimpulan sesuai dengan jenis uji yang akan digunakan nantinya. Langkah-langkah untuk menjawab rumusan masalah penelitian peranan sistem informasi akuntansi dalam mengambil keputusan manajemen adalah :

1. Mengumpulkan data dan informasi tentang sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.
2. Mempelajari data dan informasi tentang sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.
3. Menguraikan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.
4. Menganalisis Sistem Informasi Akuntansi dan pengendalian internal sudah efektif atau belum untuk meningkatkan kinerja karyawan.
5. Menarik kesimpulan atas uraian dan penjelasan yang telah dilakukan dalam penelitian menganalisis Sistem Informasi Akuntansi dan pengendalian internal sudah diterapkan secara efektif atau belum untuk meningkatkan kinerja karyawan.