

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OPERATOR PRODUKSI PADA PT. TIRTA
FRESINDO JAYA CIHERANG**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

RIAN ANDRIANSYAH

NIM : 2412008363



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OPERATOR PRODUKSI PADA PT. TIRTA
FRESINDO JAYA CIHERANG**

Oleh :

Nama	: Rian Andriansyah
NIM	: 2412008363
Program Studi	: Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 7 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Iman Hernawan, SIP, MM

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OPERATOR PRODUKSI PADA PT. TIRTA
FRESINDO JAYA CIHERANG**

Oleh :

Nama : Rian Andriansyah
NIM : 2412008363
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 7 Agustus 2024
Waktu : 10.40 – 12.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. Hanantyoko Dewanto, S.P., M.M. (.....)

Anggota : Yumartono, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Rian Andriansyah
NIM	: 2412008363
Jurusan	: Manajemen
Nomor KTP	: 3210270210990004
Alamat	: Kp. Bojong Koneng Rt.03/Rw.02 Desa Ciherang Pondok Kec. Caringin Kab. Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*Plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada sekolah tinggi ilmu ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Bogor, 7 Agustus 2024

RIAN ANDRIANSYAH

ABSTRAK

RIAN ANDRIANSYAH. NIM 2412008363 Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang.

Karyawan merupakan sumber daya manusia yang berada dalam suatu perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan memiliki peran penting dalam mencapai tujuan dan target perusahaan. Karyawan harus kompeten dalam bidangnya dan karyawan juga harus memberikan hasil kerja yang optimal bagi perusahaan. Kinerja seseorang baik dapat dipengaruhi oleh pelatihan, pengembangan karir dan disiplin kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, pengembangan karir, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Mode analisis data yang digunakan regresi linier berganda. Pemilihan sampel yang digunakan dengan cara rumus slovin. Adapun sampel tersebut berjumlah 86 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 52,00% faktor-faktor kinerja karyawan operator produksi dapat pelatihan, pengembangan karir dan disiplin kerja sedangkan sisanya 48,00% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan secara simultan variabel pelatihan, pengembangan karir dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan operator produksi pada PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (31,696) > F_{tabel} (2,716)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,389) > t_{tabel} (1,989)$. Maka Secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan operator produksi pada PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang. Adapun untuk variabel pengembangan karir menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (4,555) > t_{tabel} (1,989)$. Maka Secara parsial pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan operator produksi pada PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang. Selanjutnya untuk variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (4,520) > t_{tabel} (1,989)$. Maka Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan operator produksi pada PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

RIAN ANDRIANSYAH. NIM 2412008363 *The Influence Of Training, Career Development and Work Discipline On The Performance Of PT. Tirta Fresino Jaya Ciherang.*

Employees are human resources within a company. Employee performance in a company has an important role in achieving company goals and targets. Employees must be competent in their field and employees must also provide optimal work results for the company. A person's good performance can be influenced by training, career development and work discipline.

The aim of this research is to determine and analyze the influence of training, career development and work discipline on the performance of PT employees. Tirta Fresindo Jaya Ciherang in the form of data collection using a questionnaire. The data analysis mode used is multiple linear regression. The sample selection used was slovin. The sample consisted of 86 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test show that 52.00% of the performance factors of production operator employees include training, career development and work discipline, while the remaining 48.00% is influenced by other variables not included in this research. Meanwhile, the results of the F test show that simultaneously the variables of training, career development and work discipline together have a positive and significant effect on the performance of production operator employees at PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang with the analysis results, namely the value of Fcount (31.696) > Ftable (2.716). The t test results show that the training variable shows the results of the analysis tcount (2.389) > ttable (1.989). So, partially training has a positive and significant effect on the performance of production operator employees at PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang. As for the career development variable, the analysis results show tcount (4.555) > ttable (1.989). So, partially, career development has a positive and significant effect on the performance of production operator employees at PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang. Furthermore, the work discipline variable shows the analysis results of tcount (4.520) > ttable (1.989). So, partially, work discipline has a positive and significant effect on the performance of production operator employees at PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang

Keywords: Training, Career Development, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang, ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena menurunnya minat karyawan untuk mengikuti program pelatihan dan pengembangan karir. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui factor yang mempengaruhi menurunnya tingkat kinerja karyawan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Mildy Rifa'I, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, MS selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Iman Hernawan, SIP, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak Nurfalah Anjasupala Amd.Kep yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Dedi Supriadi dan Ibunda Lia Yulianti yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin

Bogor, 7 Agustus 2024

Penulis,

Rian Andriansyah

NIM : 2412008363

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR SIDANG.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Pembatasan Masalah	5
1.4. Perumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan penelitian.....	5
1.6. Manfaat Penelitian.....	6
1.7. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	8
2.1.2. Pelatihan	11
2.1.3. Pengembangan Karir	15
2.1.4. Disiplin Kerja	16
2.1.5. Kinerja karyawan.....	17
2.2. Penelitian Terdahulu.....	19
2.3. Krangka Konseptual	24
2.4. Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.2. Metode Penelitian.....	28
3.3. Populasi dan Sampel.....	29

3.1.1. Populasi	29
3.1.2. Sampel	29
3.2. Teknik Pengumpulan Data	30
3.3. Definisi Operasional Variabel	30
3.3.1. Variabel Bebas.....	31
3.3.2. Variabel Terikat.....	34
3.4. Tehnik Analisis Data	36
3.4.1. Skala Angka Penafsiran.....	36
3.4.2. Persmaan Regresi	38
3.4.3. Uji Kualitas Data	39
3.4.4. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Hasil Penelitian.....	47
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	47
4.1.2. Karakteristik Responden	47
4.1.3. Tanggapan Responden.....	49
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data.....	60
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	67
4.1.7. Pembahasan	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. Simpulan.....	74
5.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pelanggaran Karyawan	3
Tabel 1. 2 Jumlah Karyawan Departmen Produksi.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Rencana Penelitian.....	28
Tabel 3. 2 Penjelasan Variabel Indikator	35
Tabel 3. 3 Angka Penafsiran	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	48
Tabel 4. 2 Tanggapan Responden Atas Variabel Pelatihan	50
Tabel 4. 3 Tanggapan Responden Atas Variabel Pengembangan Karir	53
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	61
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas (TOLERANCE dan VIF).....	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4. 15 Hasil Uji F	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70
Tabel 4. 17 Hasil Uji t.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Absensi Training Karyawan Produksi.....	2
Gambar 2. 1 <i>Kerangka Hipotesis</i>	25
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	65
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	77
Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian	82
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	83
Lampiran 4. Hasil Output SPSS (Uji Validitas dan Reliabilitas).....	84
Lampiran 5. Hasil Output SPSS (Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis)	88
Lampiran 6. Kartu Bimbingan	91
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	92
Lampiran 8. Tabel r F dan t.....	93
Lampiran 9. Tabel F	94
Lampiran 10. Uji t.....	99