

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 214 JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

RIZKY BAGUS RIYADI
NIM: 2412008210



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 214 JAKARTA TIMUR**

Oleh:

Nama : RIZKY BAGUS RIYADI
NIM : 2412008210
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok pada Tanggal 06 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. (Cand) Eko Yuliawan, SE, M.Si.

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS.



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 214 JAKARTA TIMUR**

Oleh:

Nama : RIZKY BAGUS RIYADI
NIM : 2412008210
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 06 Agustus 2024
Waktu :

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Sentot Eko Baskoro, S.Si., MM., MH. (.....)

Anggota : Muhammad Aziz Winardi N, ST., MM. (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RIZKY BAGUS RIYADI
NIM : 2412008210
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3175090701010001
Alamat : Jl. H. Baping Rt 007 Rw 009 Kelurahan Ciracas Kecamatan
Ciracas Jakarta Timur

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 214 Jakarta Timur ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan hasil orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Dengan pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, _____ 2024

RIZKY BAGUS RIYADI

ABSTRAK

RIZKY BAGUS RIYADI. NIM 2412008210. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 214 Jakarta Timur.

Peran kepemimpinan kepala sekolah yang efektif tentu akan mempengaruhi kinerja guru, sehingga guru menjadi lebih semangat dalam menjalankan tugasnya. Hal ini disebabkan guru merasa mendapat perhatian, rasa aman, dan pengakuan atas prestasi kerjanya. Oleh karena itu, kepala sekolah harus memiliki peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja guru.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru di SMP Negeri 214 Jakarta Timur. Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Adapun sampel tersebut berjumlah 33 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 88,8% faktor-faktor kinerja guru dijelaskan oleh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru sedangkan sisanya 11,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang terdapat di luar model penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (55,66) > F_{tabel} (3,28)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja guru menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (6,77) > t_{tabel} (1,69)$ maka secara parsial variabel motivasi kerja guru berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 214 Jakarta Timur. Adapun variabel kepemimpinan kepala sekolah tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 214 Jakarta Timur dengan nilai analisis $t_{hitung} (0,40) < t_{tabel} (1,69)$.

Kata kunci: kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja guru, kinerja guru

ABSTRACT

RIZKY BAGUS RIYADI. NIM 2412008210. The Influence of Principal Leadership and Teacher Work Motivation on Teacher Performance at SMP Negeri 214 East Jakarta.

The effective leadership role of the principal will certainly influence teacher performance, so that teachers become more enthusiastic in carrying out their duties. This is because teachers feel they receive attention, a sense of security, and recognition for their work achievements. Therefore, school principals must have a leadership role in improving teacher performance.

The aim of this research is to determine the influence of principal leadership and teacher work motivation on teacher performance at SMP Negeri 214 East Jakarta. The type of research used is a quantitative approach with research methods in the form of data collection using questionnaires. The sample consisted of 33 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test show that 88.8% of teacher performance factors are explained by the principal's leadership and teacher work motivation, while the remaining 11.2% is explained by other factors outside this research model. Meanwhile, the results of the F test show that simultaneously the variables of principal leadership and teacher work motivation simultaneously have a positive and significant effect on teacher performance with the results of the analysis being the value $F_{count} (55.66) > F_{table} (3.28)$. The results of the t test show that the teacher work motivation variable shows the results of the analysis $t_{count} (6.77) > t_{table} (1.69)$, so partially the teacher work motivation variable has a positive and significant effect on teacher performance at SMP Negeri 214 East Jakarta. The principal's leadership variable does not have a positive and significant effect on teacher performance at SMP Negeri 214 East Jakarta with an analysis value of $t_{count} (0.40) < t_{table} (1.69)$.

Key words: principal leadership, teacher work motivation, teacher performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan.

Penelitian dengan judul pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru di SMP Negeri 214 Jakarta Timur disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan penulis memilih judul tersebut adalah untuk mengetahui seberapa berpengaruhnya kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru.

Dalam proses penulisan penelitian ini, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifai SE, MM selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, MS selaku Ketua Yayasan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan prodi hingga kini telah mendapat akreditasi B.
4. Bapak Dr. (Cand) Eko Yuliawan, S.E, M.Si selaku Wakil Ketua I dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan baik.
5. Seluruh bapak dan ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani dan membantu dengan sepuh hati.
7. Rekan-rekan Angkatan 2020 yang telah bersama-sama berjuang menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan sepuh hati.

8. Ibu Nia Tresnatin, M. Pd. selaku Kepala SMP Negeri 214 Jakarta Timur yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Bapak dan mama tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari pembaca semuanya. Saya berharap, di masa yang akan mendatang nanti tulisan ini akan berguna dan bermanfaat. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga.

Depok, _____ 2024
Penulis,

RIZKY BAGUS RIYADI
NIM: 2412008210

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Perumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2. Kepemimpinan Kepala Sekolah	11
2.1.3. Motivasi Kerja	14
2.1.4. Kinerja Guru	17
2.2. Penelitian Terdahulu	18
2.3. Kerangka Konseptual.....	20
2.4. Hipotesis	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	23
3.2. Jenis Penelitian.....	23

3.3. Populasi dan Sampel	24
3.3.1. Populasi	24
3.3.2. Sampel.....	24
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5.1. Variabel Bebas	26
3.5.2. Variabel Terikat.....	28
3.6. Teknik Analisis Data.....	30
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	30
3.6.2. Persamaan Regresi	32
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	33
1. Uji Validitas	33
2. Uji Reliabilitas	34
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	34
1. Uji Normalitas Data	35
2. Uji Multikolinearitas	35
3. Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.6.5. Uji Hipotesis.....	36
1. Uji F (Uji Simultan)	36
2. Koefisien Determinasi.....	37
3. Uji t (Parsial)	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1. Hasil Penelitian	39
4.1.1. Gambaran Umum	39
4.1.2. Karakteristik Responden	40
4.1.3. Deskripsi Variabel.....	41
1. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	41
2. Motivasi Kerja Guru	44
3. Kinerja Guru	46
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas	53
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
1. Uji Normalitas Data	53

2. Uji Multikolinearitas	54
3. Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	55
1. Persamaan Regresi	55
2. Uji F (Uji Simultan)	56
3. Koefisien Determinasi.....	56
4. Uji t (Parsial)	57
4.2. Pembahasan.....	57
4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru	57
4.2.2. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru	58
4.2.3. Pengaruh Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru	59
BAB V Simpulan Dan Saran	60
5.1. Simpulan	60
5.2. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Hasil Observasi Kinerja Guru SMP Negeri 214 Jakarta Timur	2
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	23
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.3.	Angka Penafsiran.....	31
Tabel 4.1.	Rekapitulasi Penyebaran Kuesioner	40
Tabel 4.2.	Identitas Responden.....	40
Tabel 4.3.	Jawaban Responden Terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	41
Tabel 4.4.	Jawaban Responden Terhadap Motivasi Kerja Guru	44
Tabel 4.5.	Jawaban Responden Terhadap Kinerja Guru	46
Tabel 4.6.	Uji Validitas.....	50
Tabel 4.7.	Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.8.	Kolmogorov–Smirnov Test.....	54
Tabel 4.9.	Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.10.	Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4.11.	Uji F (Simultan).....	56
Tabel 4.12.	Koefisien Determinasi	56
Tabel 4.13.	Uji t (Parsial)	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Konseptual	21
Gambar 4.1.	Histogram	53
Gambar 4.2.	Scatterplot.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat keterangan penelitian	63
Lampiran 2.	Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 3.	Tabulasi Data.....	69
Lampiran 4.	Hasil Output SPSS.....	70
Lampiran 5.	Dokumentasi.....	81
Lampiran 6.	Hasil Plagiarisme	82