

**EVALUASI SISTEM PENGGAJIAN PERUSAHAAN TERHADAP
KETEPATAN WAKTU DAN KETEPATAN PERHITUNGAN GAJI
KARYAWAN (Studi Kasus
PT TBDINA)**

***EVALUATION OF THE COMPANY'S PAYROLL SYSTEM
ON THE TIMELINESS AND ACCURACY OF EMPLOYEE
SALARY CALCULATIONS (Case Study at PT TBDINA)***

Oleh:
Widi Anggara
62201122002211

SKRIPSI



**JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2026**

**EVALUASI SISTEM PENGGAJIAN PERUSAHAAN TERHADAP
KETEPATAN WAKTU DAN KETEPATAN PERHITUNGAN GAJI
KARYAWAN (Studi Kasus
PT TBDINA)**

***EVALUATION OF THE COMPANY'S PAYROLL SYSTEM
ON THE TIMELINESS AND ACCURACY OF EMPLOYEE
SALARY CALCULATIONS (Case Study at PT TBDINA)***

Dibuat Oleh:

Widi Anggara

62201122002211

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 25 Juni 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Israfil Munawarah, SE, M.Ak
NUPTK: 4444772673130242

Israfil Munawarah, SE, M.Ak
NUPTK: 4444772673130242

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS
NIDN: 2017065701

**EVALUASI SISTEM PENGGAJIAN PERUSAHAAN TERHADAP
KETEPATAN WAKTU DAN KETEPATAN PERHITUNGAN GAJI
KARYAWAN (Studi Kasus
PT TBDINA)**

***EVALUATION OF THE COMPANY'S PAYROLL SYSTEM
ON THE TIMELINESS AND ACCURACY OF EMPLOYEE
SALARY CALCULATIONS (Case Study at PT TBDINA)***

**Dibuat Oleh:
Widi Anggara
62201122002211**

SKRIPSI

Telah diujikan pada
Tempat : Depok
Tanggal : 10 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Anessa Musfitria, SE., M.Si., M.S.Ak.
NUPTK: 5755756657230112

Rizkison, SE.I. M.Si
NUPTK: 1547760661130193

Mengetahui
Ketua Jurusan Akuntansi

Israfil Munawarah, S.E, M.Ak
NUPTK: 444772673130242

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Widi Anggara

N I M : 62201122002211

Judul Skripsi : Evaluasi Sistem Penggajian Perusahaan Terhadap Ketepatan Waktu dan Ketepatan Perhitungan Gaji Karyawan (Studi Kasus PT. TBDINA)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 10 Juli 2026

(Widi Anggara)

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Widi Anggara

N I M : 62201122002211

Judul Skripsi : Evaluasi Sistem Penggajian Perusahaan Terhadap Ketepatan Waktu dan Ketepatan Perhitungan Gaji Karyawan (Studi Kasus PT. TBDINA)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) yang saya gunakan adalah: Claude ai dan Deepseek
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 10 Juli 2026

(Widi Anggara)

Nama Lengkap : Widi Anggara
N I M : 62201122002211
Judul Skripsi : Evaluasi Sistem Penggajian Perusahaan Terhadap Ketepatan Waktu dan Ketepatan Perhitungan Gaji Karyawan (Studi Kasus PT. TBDINA)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi sistem penggajian, tingkat kompetensi staf payroll, penggunaan sistem *hybrid*, dan mengevaluasi prosedur verifikasi dan rekonsiliasi. Latar belakang penelitian ini adalah masalah ketidakakuratan pada hasil penggajian di PT TBDINA.

Penelitian menggunakan metode deskriptif kualitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi terhadap Manager HR & GA, Staf Payroll, dan beberapa karyawan sebagai informan penelitian. Analisis data meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Keabsahan data diuji melalui triangulasi sumber, triangulasi teknik, dan triangulasi waktu.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa SOP penggajian, kompetensi staf payroll, prosedur verifikasi telah berjalan dengan cukup baik, namun ada proses yang dilakukan secara manual, sehingga diperlukan peningkatan melalui integrasi sistem, mengotomatisasi proses-proses manual, peningkatan kompetensi staf, dan penyempurnaan SOP.

Kata kunci: sistem penggajian, hybrid, kompetensi, kualitatif deskriptif

Abstract

This study aims to evaluate the payroll system, the competency level of payroll staf, the use of a hybrid system, and to assess the verification and reconciliation procedures. The background of this research is the issue of inaccuracies in payroll outcomes at PT TBDINA.

Studying employ's a descriptive qualitative method. Data was collected through interviews, observation, and documentation involving the HR & GA Manager, Payroll Staf, and several employees as research informants. Data analysis included data reduction, data presentation, and conclusion drawing. Data validity was tested through source triangulation, technique triangulation, and time triangulation.

The findings indicate that the payroll SOPs, payroll staf competency, and verification procedures have been functioning reasonably well; however, certain processes are still carried out manually. Therefore, improvements are needed through system integration, automation of manual processes, enhancement of staf competency, and refinement of SOPs.

Keywords: payroll system, hybrid system, competency, descriptive qualitative

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini tepat pada waktunya.

Penelitian dengan judul "Evaluasi Sistem Penggajian Perusahaan Terhadap Ketepatan Waktu dan Ketepatan Perhitungan Gaji (Studi Kasus PT TBDINA)" ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI, Prof. Dr. Abdul Hamid, MS yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh pendidikan di institusi ini.
2. Bapak Israfil Munawarah, SE.M. Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi yang telah memberikan dukungan dan kemudahan selama proses perkuliahan.
3. Dosen Pembimbing, Bapak Israfil Munawarah, SE, M. Ak yang telah memberikan arahan, bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan staf akademik STIE GICI yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berharga selama penulis menempuh pendidikan.
5. Orang tua tercinta Bpk Surono dan almh. Ibu Retno Ningsih yang telah memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral, dan semangat yang tidak pernah putus kepada penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Istri tersayang Lia Apriyanti dan Anak-anakku Muhammad Alif H & Yasmin Kusumatanty yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan, yang telah memberikan dukungan moral serta kebersamaan dalam menyelesaikan tugas akademik ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan keberkahan atas segala ilmu yang telah diperoleh dan menjadikannya bermanfaat bagi banyak orang.

Bekasi, 10 Juli 2026

Widi Anggara
62201122002211

DAFTAR ISI

S

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGUJIAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI).....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR BAGAN/GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Maksud dan Tujuan penelitian.....	6
1.5.1.Maksud Penelitian.....	6
1.5.2.Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Teori Sistem (<i>System Theory</i>).....	9
2.1.2 Teori Pengendalian internal.....	12
2.1.3 Teori Sistem Informasi Akuntansi (SIA).....	13
2.2 Teori Sistem Penggajian.....	18
2.2.1 Definisi Sistem Penggajian.....	18
2.2.2 Komponen Sistem Penggajian.....	19
2.2.3 Prosedur Sistem Penggajian.....	20
2.3 Teori yang Berkaitan dengan Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji 22	

2.3.1 Definisi Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji.....	22
2.3.2 Indikator Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji.....	22
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji.....	23
2.4 Teori yang Berkaitan dengan Ketepatan Perhitungan gaji.....	24
2.4.1 Definisi Ketepatan Perhitungan Gaji.....	24
2.4.2 Indikator Ketepatan Perhitungan Gaji.....	24
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Ketepatan Perhitungan Gaji	26
2.5 Sistem Pengendalian Internal Dalam Penggajian.....	27
2.5.1 Definisi Sistem Pengendalian Internal.....	27
2.5.2 Komponen Sistem Pengendalian Internal.....	28
2.5.3 Penerapan Pengendalian Internal dalam Sistem Penggajian	29
2.6 Evaluasi Sistem Penggajian.....	30
2.6.1 Metode Evaluasi Sistem Penggajian.....	30
2.7 Penelitian Terdahulu.....	32
2.8 Kerangka Pemikiran.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	35
3.1 Desain dan Jenis Penelitian.....	35
3.1.1 Desain Penelitian.....	35
3.1.2 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian.....	36
3.2.1 Objek Penelitian.....	36
3.2.2 Unit Analisis.....	37
3.2.3 Jadwal Penelitian.....	37
3.2.4 Lokasi Penelitian.....	38
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	38
3.3.1 Jenis Data.....	38
3.3.2 Sumber Data.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4.1 Wawancara.....	40

3.4.2 Observasi.....	40
3.4.3 Dokumentasi.....	41
3.5 Informan Penelitian.....	41
3.5.1 Informan Kunci (<i>Key Informant</i>).....	41
3.5.2 Informan Pendukung.....	42
3.6 Metode Pengolahan/Analisis Data.....	43
3.6.1 Reduksi Data.....	44
3.6.2 Penyajian Data.....	44
3.6.3 Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi.....	44
3.7 Uji Keabsahan Data.....	45
3.7.1 Triangulasi Sumber.....	46
3.7.2 Triangulasi Teknik.....	46
3.7.3 Triangulasi Waktu.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Hasil Penelitian.....	48
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.1.2 Karyawan.....	48
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.1.4 Struktur Organisasi.....	49
4.1.5 Penerapan Sistem Penggajian di Perusahaan.....	50
4.1.6 Karakteristik Informan.....	54
4.2 Pembahasan.....	57
4.2.1 Analisis Penerapan Sistem Penggajiandi PT. TBDINA.....	58
4.2.2 Analisis Sistem Penggajian Hybrid dalam Efisiensi dan Akurasi Penggajian.....	59
4.2.3 Analisis Kompetensi Staf Payroll dalam Mengelola Sistem Penggajian.....	60
4.2.4 Analisis Prosedur Verifikasi dan Rekonsiliasi Berkala...61	
4.2.5 Rekomendasi Perbaikan Sistem Penggajian.....	61

4.2.6 Analisis Sistem Penggajian Berdasarkan Internal Control Theory (COSO Framework).....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	37
Tabel 3. 2 Informan Kunci Penelitian.....	42
Tabel 3. 3 Informan Pendukung Penelitian.....	43
Tabel 4. 1 Tabel Prosedur Penggajian.....	51
Tabel 4. 2 Komponen-Komponen Gaji.....	53
Tabel 4. 3 Profil, Jabatan, dan Pekerjaan Informan.....	55
Tabel 4. 4 Tabulasi Hasil Wawancara dengan Metode Triangulasi.....	55
Tabel 4. 5 Hasil Temuan Penelitian terkait Penerapan Sistem Penggajian Karyawan	58
Tabel 4. 6 Tabel Temuan Tematik Penggunaan Sistem <i>Hybrid</i>	59
Tabel 4. 7 Tabel Hasil Analisis Kompetensi Staf payroll.....	60
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Prosedur Verifikasi Sistem Penggajian.....	61
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Verifikasi Sistem Penggajian berdasarkan COSO.....	66

DAFTAR BAGAN/GAMBAR

Gambar 2. 1 Komponen Utama dari Sistem.....	11
Gambar 2. 2 Model Umum Sistem Informasi Akuntansi.....	14
Gambar 2. 3 Aliran Data Internal dan Eksternal pada Perusahaan.....	15
Gambar 2. 4 Jenis-jenis kompensasi.....	19
Gambar 2. 5 Kerangka Penelitian.....	34
Gambar 3. 1 Diagram Model Analisis Data.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Ijin Observasi dan Penelitian Skripsi.....	73
Lampiran 1. 2 Lembar Persetujuan Informan.....	75
Lampiran 1. 3 Identitas Para Informan.....	76
Lampiran 1. 4 Pedoman dan Daftar Pertanyaan.....	77
Lampiran 1. 5 Sistem Pendukung Proses Penggajian.....	83
Lampiran 1. 6 Kartu Bimbingan.....	84
Lampiran 1. 7 Turnitin.....	85
Lampiran 1. 8 Daftar Riwayat Hidup.....	86

