

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HALO ENTERTAINMENT INDONESIA
DI JAKARTA PUSAT**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

Gessy Agesa Gresma Pandi
NIM: 241.18.06871



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HALO ENTERTAINMENT INDONESIA
DI JAKARTA PUSAT**

Oleh:

Nama : Gessy Agesa Gresma Pandi
NIM : 241.18.06871
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal, 08 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Program Studi Manajemen

Eko Yuliawan, SE, M.Si.

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HALO ENTERTAINMENT INDONESIA
DI JAKARTA PUSAT**

Oleh:

Nama : Gessy Agesa Gresma Pandi
NIM : 241.17.06871
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 08 Agustus 2022
Waktu : 14.20 – 15.40 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Anggota 1 : Mei Iswandi, SE, MM (.)

Anggota 2 : Rizal Bakti, SE, MM (.)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gessy Agesa Gresma Pandi
NIM : 241.18.0671
Program Studi : Manajemen
No KTP : 3308186401950005
Alamat : Kp. Rawa Bandung, Rt 07/13-Jatinegara - Cakung

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Halo Entertainment Indonesia Jakarta Pusat ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*)
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan, atau mengalihinformasikan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 08 Agustus 2022

Gessy Agesa Gresma Pandi
241.18.06871

ABSTRAK

Gessy Agesa Gresma Pandi. 241.18.06871. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Halo Entertainment Indonesia

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Halo Entertainment Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *Nonprobability Sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 32 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 70,5 % faktor-faktor Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja sedangkan sisanya 29,5 % dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (25.723) > F_{tabel} (2,900)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2.138)$, variabel Motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (4.277)$ dan variabel Disiplin Kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (-0.502)$ dimana $t_{tabel} (1,98472)$ maka secara parsial variabel Disiplin, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Halo Entertainment Indonesia dan Disiplin Kerja tersebut tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Halo Entertainment Indonesia, Variabel yang dominan mempengaruhi Motivasi adalah Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Gessy Agesa Gresma Pandi. 241.18.06871. The influence of leadership style, Motivation and Work Discipline of the Performance of Employees at PT. Halo Entertainment Indonesia.

The purpose of this study is to know and analyze the Influence of leadership style, Motivation and Work Discipline of the performance of employees at PT. Halo Entertainment Indonesia. The type of research used is explanatory research (explanatory) with research methods in the form of data collection using questionnaires. Data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by Nonprobability Sampling. The samples were 32 respondents, using multiple linear regression analysis.

Regression test results show that 70,5 % factor Performance Employees can be explained by the of a Leadership style, Motivation and Work Discipline, while the rest 29,5 % described by other factors that are not investigated in this research. While test results on findicates that simultaneously variable leadership style, Motivation and Work Discipline simultaneously influential positive and significant interest to performance employees with the analysis which is the value of F_{hitung} (25.723) > F_{tabel} (2,900). Test results show that the variable t leadership style shows the analysis t_{hitung} (2.138) variable Motivation show the analysis t_{hitung} (4.277) and variable Work Discipline show the analysis t_{hitung} ((-0.502) where t_{tabel} (1,98472). Then as partial variabel the leadership style, Motivation it has some positive effects and significant impact on performance employees at PT. Halo Entertainment Indonesia and variabel the Work Discipline it has some not positive effects and significant impact on performance employees at PT. Halo Entertainment Indonesi. The dominant variable affecting interest in Performance Employees is Motivation.

Keywords : Leadership Style, Motivation and Work Discipline, Performance Employees

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Halo Entertainment Indonesia, ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof.Dr. Gambir Melati Hatta, SH, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Eko Yuliawan,SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan proposal Skripsi.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliaan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.

8. Bapak Suwandi Edi Abdi Pandi dan Ibu Sipwati yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan proposal skripsi ini dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 08 Agustus 2022
Peneliti,

Gessy Agesa Gresma Pandi
241.18.06871

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Rumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematika Penulisan	5
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Pengertian Manajemen SDM.....	7
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Gaya Kepemimpinan	8
2.2.1. Tipe – tipe Gaya Kepemimpinan	9
2.2.2. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	10
2.3. Motivasi	10
2.3.1. Tujuan Motivasi.....	11
2.3.2. Jenis Motivasi Kerja	12
2.3.3. Indikator Motivasi.....	12
2.4. Disiplin Kerja.....	13
2.4.1. Bentuk – bentuk Disiplin Kerja	13
2.4.2. Indikator Disiplin Kerja	14
2.5. Kinerja Karyawan	16
2.5.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	16
2.5.2. Tujuan Penilaian Kinerja	17
2.5.2. Indikator Kinerja Karyawan	18
2.6. Penelitian Terdahulu	18
2.7. Kerangka Konseptual	23
2.8. Hipotesis	24
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2. Jenis Penelitian	25

3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3.1. Populasi	25
3.3.2. Sampel	26
3.4. Teknik Pengumpulan Data	26
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	27
3.5.1. Variabel Bebas	27
3.5.2. Variabel Terikat	28
3.6. Teknik Analisis Data	30
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	30
3.6.2. Persamaan Regresi	31
3.6.3. Uji Kualitas Data	32
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	34
3.6.5. Uji Hipotesis	35
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	39
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	40
4.1.3. Karakteristik Responden	40
4.1.4. Tanggapan Responden	42
1. Gaya Kepemimpinan (X_1)	42
2. Motivasi (X_2)	44
3. Disiplin Kerja (X_3)	47
4. Kinerja Karyawan (Y)	49
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	51
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas	54
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	54
1. Uji Normalitas	55
2. Uji Multikolinieritas	56
3. Uji Heteroskedastisitas	57
4.1.7. Hasil Uji Hipotesis	58
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	58
2. Hasil Uji F (Simultan)	60
3. Koefisien Determinasi	60
4. Hasil Uji t (Parsial)	61
5. Pengaruh Dominan	62
4.2. Pembahasan	62
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	66
 DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	18
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	22
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	24
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	41
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	42
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi	44
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	52
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.11. Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	56
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	56
Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan pendekatan Glejser	58
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Berganda	59
Tabel 4.15. Hasil Uji F	60
Tabel 4.16. Koefisien Determinasi	60
Tabel 4.17. Hasil Uji t (Uji Parsial)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	16
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	55
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian	71
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	77
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	78
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	85
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	86
Lampiran 7. Ttabel dan Ftabel	87