

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DESA PANTAI HURIP BABELAN**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, DISCIPLINE,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN PANTAI HURIP VILLAGE, BABELAN***

Oleh:

Erna Ningsih

61201022009548

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2026

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DESA PANTAI HURIP BABELAN**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, DISCIPLINE,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN PANTAI HURIP VILLAGE, BABELAN***

Oleh:

Erna Ningsih

61201022009548

SKRIPSI

Telah disahkan dan distujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 06 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Ina Sawitri, S.Si., M.M

NUPTK: 8353745646230073

Drs. Hengky Hendrawan,MM, M.Si

NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr Abdul Hamid,MS

NIDN: 2017065701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DESA PANTAI HURIP BABELAN**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, DISCIPLINE,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN PANTAI HURIP VILLAGE, BABELAN***

Oleh:

Erna Ningsih

61201022009548

SKRIPSI

Telah diujikan pada

Tempat : Depok

Tanggal : 06 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Dr.Eko Yuliawan SE,M.SI
NUPTK: 9035764665130303

Muhammad Aziz Winardi N, ST, MM
NUPTK: 5557755656137053

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Hengky Hendrawan,MM, M.Si
NUPTK: 7048743644130093

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama lengkap : Erna Ningsih

NIM : 61201022009548

Judul skripsi : "Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai desa pantai hurip babelan"

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari proposal saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari proposal saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (proposal) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan proposal ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 06 Juli 2026
Penulis,

Erna Ningsih

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap: Erna Ningsih

NIM : 61201022009548

Judul Skripsi : "Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai desa pantai hurip babelan"

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence* / AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence* / AI) yang saya pergunakan adalah: ChatGPT
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (*copy paste*) hasil Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence* / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence* / AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence* / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 06 Juli 2026

Penulis,

Erna Ningsih

Nama Lengkap : Erna Ningsih
NIM : 61201022009548
Judul : "Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai desa pantai hurip babelan"

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Desa Pantai Hurip, Babelan, Bekasi. Metode penelitian kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Populasi seluruh pegawai berjumlah 50 orang dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan SPSS versi 26. Hasil uji t menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan signifikansi $0,008 < 0,05$ dan $t \text{ hitung } 2,761 > t \text{ tabel } 1,677$. Disiplin berpengaruh signifikan dengan signifikansi $0,022 < 0,05$ dan $t \text{ hitung } 2,379 > t \text{ tabel } 1,677$. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ dan $t \text{ hitung } 3,815 > t \text{ tabel } 1,677$. Uji F menunjukkan ketiga variabel secara simultan berpengaruh signifikan dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ dan $F \text{ hitung } 42,944 > F \text{ tabel } 2,807$. Berdasarkan nilai Beta, lingkungan kerja merupakan variabel paling dominan dengan nilai 0,416 terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Disiplin, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja

Nama Lengkap : Erna Ningsih
NIM : 61201022009548
Judul : "Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai desa pantai hurip babelan"

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style, discipline, and work environment on employee performance at Pantai Hurip Village Office, Babelan, Bekasi. This research uses quantitative method with multiple linear regression analysis. The population consists of 50 employees with saturated sampling technique. Data were collected through Likert scale questionnaires and analyzed using SPSS version 26. The t-test results show that leadership style significantly affects employee performance with significance $0.008 < 0.05$ and t-count $2.761 > t\text{-table } 1.677$. Discipline significantly affects with significance $0.022 < 0.05$ and t-count $2.379 > t\text{-table } 1.677$. Work environment significantly affects with significance $0.000 < 0.05$ and t-count $3.815 > t\text{-table } 1.677$. The F-test shows the three variables simultaneously have significant effect with significance $0.000 < 0.05$ and F-count $42.944 > F\text{-table } 2.807$. Based on Beta value, work environment is the most dominant variable with value 0.416 on employee performance.

Keywords: Discipline, Employee Performance, Leadership Style, Work Environment.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Pantai Hurip Babelan”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen di Sekolah Tinggi Ekonomi GICI.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Pemimpin Yayasan Nusa Jaya Depok, Bapak Mildy Rifa'i, S.E.,M.M., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ekonomi GICI.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S., selaku Ketua Jurusan Manajemen STIE GICI.
3. Penerima penghargaan kepada Bapak Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si., yang menjabat Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI, atas bantuan dan dukungannya dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Ina Sawitri, S.Si.,M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan serta motivasi sepanjang penyusunan skripsi ini.
5. H. Suwandi HS, beserta seluruh jajaran perangkat desa yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam memperoleh data serta informasi yang diperlukan selama proses penelitian berlangsung.
6. Ayah Bonin mamah Suparmi Tercinta, yang senantiasa memberikan doa restu, dukungan moral maupun material, serta kasih sayang yang tiada henti kepada penulis.
7. Nurdia Syarifah S.Psi Sahabat penulis, terima kasih karena sudah selalu ada, di saat lelah, suka, duka bahkan disaat penulis hampir menyerah. Terimakasih juga terkadang menjadi dosen dadakan. Skripsi ini bukan cuma tentang aku, tapi juga tentang persahabatan kita.
8. Teman-teman dan rekan-rekan penulis, dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan semangat dan bantuan dalam suka maupun duka.
9. penulis mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri karena telah mampu bertahan, berjuang, dan tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran, kerja keras, dan komitmen yang telah dijaga hingga tahap akhir penyusunan skripsi ini.
10. Penulis juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada kepada Aprizal Rizki Ramadon S,pd seseorang yang selalu menjadi *support system* yang sekarang telah menjadi suami. terimakasih dalam setiap proses penyusunan skripsi ini, yang senantiasa memberikan dukungan moral, motivasi, doa, serta semangat tanpa henti. Terima kasih atas kesabaran, perhatian, dan ketulusan yang selalu diberikan, terutama di saat penulis merasa lelah, ragu, dan hampir menyerah. Kehadiran yang konsisten, kata-kata penyemangat, serta dukungan yang tulus menjadi kekuatan tersendiri bagi

penulis untuk tetap bertahan dan terus melangkah hingga tahap akhir penyusunan skripsi ini. Penulis sangat bersyukur atas peran besar yang telah diberikan, karena tanpa dukungan tersebut, proses penyusunan skripsi ini tentu terasa jauh lebih berat. Semoga segala kebaikan, doa, dan perhatian yang telah diberikan dapat dibalas dengan keberkahan serta kebahagiaan yang berlimpah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Depok, 06 Juli 2026

Penulis,

Erna Ningsih
612010009548

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI.....	I
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	II
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI.....	III
PERNYATAAN KEASLIAN.....	IV
PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)	V
ABSTRAK.....	VI
<i>ABSTRACT</i>	VII
KATA PENGANTAR	VIII
DAFTAR ISI.....	X
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR	XIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIV
<u>BAB I</u> PENDAHULUAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1.1 IDENTIFIKASI MASALAH.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1.2 MAKSUD DAN TUJUAN PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1.2.1 Maksud Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2.2 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3 BATASAN MASALAH.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1.4 RUMUSAN MASALAH.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1.5 SISTEMATIKA PENULISAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
<u>BAB II</u> Kajian Pustaka.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.1 KEPEMIMPINAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.2 PENGERTIAN GAYA KEPEMIMPINAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.2.1. Teori Gaya Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2. Jenis Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.2.3. Indikator-Indikator Gaya kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3. DISIPLIN KERJA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.3.1. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.3. Indikator-Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.4. LINGKUNGAN KERJA.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.4.1. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.4.2. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5 KINERJA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.5.1. Pengertian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja ..	Error! Bookmark not defined.
2.5.3. Indikator-Indikator Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.6. PENELITIAN TERDAHULU	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.7 KERANGKA BERPIKIR	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.8 PENGAJUAN HIPOTESIS	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2.8.1 Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.8.2 Pengaruh Gaya Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.8.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.8.5 Ringkasan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3.1 DESAIN DAN JENIS PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3.1.1 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 OBJEK, JADWAL, DAN LOKASI PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3.3 JENIS DAN SUMBER DATA PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3.4 POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN ..	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3.4.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.

3.4.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5	OPERASIONAL VARIABEL	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3.5.1	Variabel Bebas	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Variabel Terikat	Error! Bookmark not defined.
3.6	METODE PENGUMPULAN DATA.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3.6.1	Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.7	METODE PENGOLAHAN DATA.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3.7.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3	Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.7.4	Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN. ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.	
4.1	HASIL PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
4.1.2	Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Hasil Uji Analisis Deskriptif Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.. ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.	
5.1	KESIMPULAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
5.2	SARAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
	DAFTAR PUSTAKA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
	LAMPIRAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai Kantor Desa Pantai Hurip Tahun 2025	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4 Perangkat Desa Pantai Hurip	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5 Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Uji Validitas Disiplin (X2).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3) ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.21 Uji Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.22 Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.23 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.24 Hasil Uji Parsial (Uji t)	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual penelitian	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.2 Peta Wilayan Desa Pantai Hurip	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.5 Hasil Grafik Scatter Plot	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Kartu Bimbingan	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Hasil Turnitin.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Absensi Desa Pantai Hurip	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Dokumentasi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup.....	Error! Bookmark not defined.

