

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. GEMILANG MATARI FASTENER**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

WINDY PRITTALADY HAEDER
NIM: 2412008183



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. GEMILANG MATARI FASTENER**

Oleh :

Nama : WINDY PRITTALADY HAEDER
NIM : 2412008183
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 08 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Gena Prasetya Noor, SH, MM

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. GEMILANG MATARI FASTENER**

Oleh:

Nama : WINDY PRITTALADY HAEDER
NIM : 2412008183
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 08 Agustus 2024
Waktu : 10.40 – 12.00 Wib

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Altatit Dianawati, S.Si, MM (.....)

Anggota : Agustini, S.Kom, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : WINDY PRITTALADY HAEDER
NIM : 2412008183
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3276026105990006
Alamat : Kp Ciherang Rt.007/005 Kelurahan Sukatani, Kec.Tapos-Depok

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gemilang Matari Fastener ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan atau mempublikasikan skripsi ini melalui internet atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 08 Agustus 2024

WINDY PRITTALADY HAEDER

ABSTRAK

WINDY PRITTALADY HAEDER. NIM 2412008183. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gemilang Matari Fastener.

Keberhasilan suatu organisasi untuk mencapai tujuan sangatlah berpengaruh dengan peran dan kinerja karyawan. Setiap organisasi dalam melaksanakan program yang diarahkan selalu berdaya guna untuk mencapai tujuan organisasi. Salah satu caranya dengan meningkatkan kinerja karyawan. Ditemukan permasalahan kepemimpinan yang kurang efektif, rendahnya motivasi, dan kurangnya disiplin kerja berdampak negatif pada kinerja karyawan. Peningkatan ketegasan kepemimpinan, pemberian insentif, dan kebijakan disiplin yang lebih ketat diperlukan untuk mengoptimalkan kinerja karyawan di PT. Gemilang Matari Fastener.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gemilang Matari Fastener. Jenis penelitian yang digunakan merupakan penelitian kuantitatif dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Dalam penelitian ini, teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *nonprobability sampling*, sedangkan cara pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 41 responden.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 61,8% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja sedangkan 38,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan analisis yaitu $F_{hitung} = 22,562 > \text{dari } F_{tabel} = 2,850$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dengan hasil analisis t_{hitung} (2,186), variabel motivasi dengan hasil analisis t_{hitung} (3,665), dan variabel disiplin kerja dengan hasil analisis t_{hitung} (2,985) dimana t_{tabel} (2,01954) maka secara parsial ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Gemilang Matari Fastener. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Gemilang Matari Fastener adalah Motivasi.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

WINDY PRITTALADY HAEDER. NIM 2412008183. The Influence of Leadership, Motivation and Work Discipline on PT Employee Performance. Gemilang Matari Fastener.

The success of an organization in achieving its goals greatly influences the role and performance of employees. Every organization in implementing a directed program is always effective in achieving organizational goals. One way is to improve employee performance. It was found that problems of ineffective leadership, low motivation and lack of work discipline had a negative impact on employee performance. Increasing leadership assertiveness, providing incentives, and stricter disciplinary policies are needed to optimize employee performance at PT. Gemilang Matari Fastener.

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of leadership, motivation and work discipline on employee performance at PT. Gemilang Matari Fastener. The type of research used is quantitative research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. In this research, the sampling technique used was nonprobability sampling, while the sampling method used was a saturated sample with a total of 41 respondents.

The results of the regression test show that 61.8% of employee performance factors can be explained by Leadership, Motivation and Work Discipline, while 38.2% is explained by other factors not examined in this research. Meanwhile, the results of the F test show that the variables Leadership, Motivation and Work Discipline simultaneously have a significant effect on employee performance with the analysis namely $F_{count} = 22.562 > \text{from } F_{table} = 2.850$. The results of the t test show that the leadership variable with t_{count} analysis results (2.186), the motivation variable with t_{count} analysis results (3.665), and the work discipline variable with t_{count} analysis results (2.985) where t_{table} (2.01954), then partially these three variables have a significant on employee performance at PT. Gemilang Matari Fastener. The dominant variable influences employee performance at PT. Gemilang Matari Fastener is Motivation.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penyusun panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Sholawat serta salam juga penulis panjatkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Peneliti dengan judul pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Gemilang Matari Fastener ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat kurangnya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja yang tinggi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Gemilang Matari Fastener.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, SE. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan jurusan ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Gena Prasetya Noor, SH, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulisan dari awal hingga penulisan selesai menyusun skripsi dengan nilai terbaik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat Saya sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar saya hingga saya bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para Staff dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.

7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Yang selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ibunda Nurhayati dan Bapak Haidir tercinta yang telah memberikandoa dan dukungan kepada penyusun sehingga penyusun dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Annisa, Citra, Riyah yang menjadi mentor dalam penyusunan skripsi ini.
10. Alfana (Suami) yang selalu mendukung penyusun dan memberi semangat dalam menyusun skripsi ini.
11. Adi, Saadah, Tika, Rida yang selalu support dalam penyusunan Skripsi.
12. Bapak Hengky, Bapak Wahyudin, Mba Kris, dan Pak Udin selaku atasan dan rekan kerja yang selalu suport penyusun dalam menjalani perkuliahan.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penyusun sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca. Harapannya, di masa yang akan datang penyusun mampu menulis dengan lebih baik. Akhir kata, sekali lagi penyusun mengucapkan terima kasih dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 08 Agustus 2024
Penulis,

WINDY PRITTALADY HAEDER
NIM: 2412008183

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR SIDANG.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DATAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Pembatasan Masalah.....	4
1.4. Perumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	5
1.7. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2. Kepemimpinan.....	7
2.1.3. Motivasi.....	11
2.1.4. Disiplin Kerja.....	13
2.1.5. Kinerja Karyawan.....	15
2.2. Penelitian Terdahulu.....	17
2.3. Kerangka Konseptual.....	20
2.4. Hipotesis.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan waktu penelitian.....	23
3.2. Jenis Penelitian.....	23

3.3.	Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1	Populasi.....	24
3.3.2.	Sampel.....	24
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5.	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5.1.	Variabel Bebas.....	26
3.5.2.	Variabel Terikat.....	28
3.6.	Teknik Analisis Data.....	30
3.6.1.	Skala dan Angka Penafsiran.....	30
3.6.2.	Persamaan Regresi.....	31
3.6.3.	Uji Kualitas Data.....	32
3.6.4.	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.6.5.	Uji Hipotesis.....	35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian.....	38
4.1.1.	Sejarah Berdirinya PT. Gemilang Matari fastener.....	38
4.1.2.	Visi dan Misi PT. Gemilang Matari fastener.....	38
4.1.3.	Struktur Organisasi PT. Gemilang Matari fastener.....	38
4.1.4.	Karakteristik Responden.....	39
4.1.5.	Tanggapan Responden.....	41
1.	Kepemimpinan (X1).....	41
2.	Motivasi (X2).....	43
3.	Disiplin Kerja (X3).....	46
4.	Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.1.6.	Hasil Uji Kualitas Data.....	51
1.	Uji Validitas.....	51
2.	Uji Reliabilitas.....	55
4.1.7.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	55
1.	Uji Normalitas.....	55
2.	Uji Multikolinieritas.....	57
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.1.8.	Hasil Uji Hipotesis.....	59
1.	Persamaan Regresi Linier Berganda.....	59

2.	Hasil Uji F (Uji Simultan).....	60
3.	Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.	Hasil Uji t (Uji Parsial).....	61
5.	Pengaruh Dominan.....	62
4.2.	Pembahasan.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan.....	65
5.2.	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....		66
LAMPIRAN.....		67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Gemilang Matari Fastener.....	2
Tabel 1.2 Data Hasil Pelaksanaan Kerja PT. Gemilang Matari Fastener	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	23
Tabel 3.2 Data Karyawan PT Gemilang Matari Fastener	24
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.4 Angka Penafsiran	31
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	40
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi.....	43
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	51
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	52
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.11. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	57
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	57
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Berganda	59
Tabel 4.14. Hasil Uji F (Uji Simultan)	60
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.16. Hasil Uji t (Uji Parsial)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	21
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Gemilang Matari fastener	39
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas	56
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas	56
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	68
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	69
Lampiran 3. Tabulasi Data	73
Lampiran 4. Hasil Olah Data.....	74
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	81
Lampiran 6. Hasil Turnitin.....	82
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup	83