

# **BAB I**

## **PENDAHULAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Kedudukan dan peran Pegawai Negeri Sipil sebagai unsur Aparatur Negara bertugas sebagai abdi masyarakat harus menyelenggarakan pelayanan secara adil kepada masyarakat dengan dilandasi kesetiaan dan ketaatan kepada Pancasila dan Undang – Undang Dasar 1945. Penyelenggaraan pemerintahan Desa memerlukan adanya seorang pemimpin yang selalu mampu untuk menggerakkan bawahannya agar dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya untuk berpartisipasi dalam kegiatan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan secara berdaya dan berhasil guna.

Dalam pelaksanaan kegiatannya para pemimpin mempunyai cara tersendiri dalam proses untuk mempengaruhi dan memimpin pegawainya, sehingga diharapkan mau bersama-sama berusaha mencapai tujuan pemerintahan melalui pelaksanaan pekerjaan yang telah ditentukan. Karena permasalahan yang dihadapi di setiap instansi berbeda-beda, maka para pemimpin dituntut harus mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang bervariasi juga sesuai dengan permasalahan yang dihadapi.

Desa Baturaden adalah sebuah Desa pemekaran dari Desa Batujaya kecamatan Batujaya pada tahun 1984. Kepemimpinan di kantor Desa Baturaden dipimpin oleh seorang Kepala Desa. Mekanisme pengangkatan Kepala Desa di angkat oleh masyarakat melalui pemilihan umum oleh rakyat Desa Baturaden, sehingga pemerintah harus taat pada peraturan – peraturan yang ditetapkan oleh kecamatan Batujaya , dan pemerintah Desa Baturaden kurang improfisasi untuk memberikan motivasi dan menetapkan disiplin kerja kepada staf dan bawahannya, seperti :

Kurang memberikan masukan – masukan positif kepada pegawai

Kurang memberikan semangat kepada pegawai

Kurang menghargai pendapat/masukan yang diberikan pegawai kepada atasan

Kurang mencontohkan sikap disiplin

Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan keinginan instansi pemerintahan, dan keinginan bawahan akan mendorong peningkatan kerja bagi pegawai. Salah satu faktor

yang dapat meningkatkan kinerja pegawai yaitu motivasi. Pemberian motivasi memang perlu dilakukan oleh pimpinan organisasi, karena motivasi pegawai akan lebih semangat dalam mengerjakan tugasnya, seperti Kepala Desa Baturaden memberikan motivasi kepada bawahannya dengan cara menyanjung bawahannya, yang tentunya berpengaruh pada peningkatan kinerja pegawai, motivasi seorang pekerja akan mengalami naik turunnya dalam menghadapi pekerjaan. Akibat turun atau naiknya motivasi kerja tersebut kinerja pegawai akan berpengaruh sehingga hal ini akan berdampak pada organisasi dimana pegawai tersebut bekerja. Motivasi kerja harus dibangun dengan baik dari pegawai itu sendiri, pimpinan atau orang lain, karena dorongan motivasi yang didasarkan pada prinsip dan alasan yang salah akan mengakibatkan kerugian secara pribadi dan organisasi dalam perusahaan tersebut.

Faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah disiplin kerja. Disiplin kerja merupakan salah satu kunci membangun keunggulan sumber daya manusia, sementara disiplin kerja muncul dan dibangun oleh perusahaan bertujuan untuk memaksimalkan kinerja maupun produktivitas pegawai yang akan berdampak pada perkembangan kinerja pegawai. Melalui disiplin kerja, Kepala Desa akan mengetahui bagaimana tingkat kepatuhan pegawai terhadap peraturan yang ada di Desa Baturaden, kemudian Kepala Desa akan lebih mudah mengoreksi atau melihat dan menilai kinerja pegawai.

Namun pada kenyatannya masih sering terjadi pelanggaran terhadap peraturan yang telah ditetapkan, hal ini terjadi karena kurang tegasnya hukuman yang berlaku pada Desa terhadap pelanggaran tersebut, sehingga pegawai kurang disiplin. Sikap disiplin kerja harus diterapkan dan ditanam pada diri pegawai yang bertujuan agar tidak menyepelkan pekerjaan dan segera menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu serta tidak terlambat masuk pada jam kerja yang sudah ditetapkan. Hal ini dapat dilihat dari absensi pegawai Desa. Berikut data absensi pegawai di Desa Baturaden Karawang :

**Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai Desa Baturaden Karawang  
Periode Desember 2021 – Februari 2022**

No	Bulan	Jumlah Karyawan	Absensi			Total Absensi Ketidakhadiran	Total Kehadiran Per Bulan	Presentase Ketidakhadiran	Jumlah Hari Kerja
			Sakit	Izin	Alpha				
1	Januari	42	2	5	4	11	1.039	10%	25
2	Februari	42	2	2	5	9	957	9%	23
3	Maret	42	7	2	7	16	1.076	14%	26
4	April	42	4	9	4	17	1.033	16%	25
5	Mei	42		12		12	870	13%	21
6	Juni	42	7	13	4	24	1.026	22%	25
7	Juli	42	6	16	5	27	1.065	24%	26
8	Agustus	42	2	12	3	17	991	16%	24
9	September	42	2	15	3	20	1.072	18%	26
10	Oktober	42	3	17	4	24	1.026	22%	25
11	November	42	7	17	3	27	1.065	24%	26
12	Desember	42	1	16	1	18	1.074	16%	26
Jumlah			43	126	43	112	12.294	-	298

Sumber : Data Internal Desa Baturaden ( 2021)

Menurut tabel 1.1 diatas dapat dilihat bahwa absensi dalam 1 ( satu ) tahun menunjukkan kehadiran pegawai desa sebanyak 10.506 hari. Dapat dilihat dari tabel tersebut bahwa absensi ketidakhadiran ini di dominasi oleh karyawan yang izin pada hari – hari kerja pada periode 1 ( satu ) tahun tersebut. Presentase ketidakhadiran pegawai Desa Baturaden pada 1 ( satu ) tahun meningkat dibulan Juli dan November yang menunjukkan penurunan dalam disiplin kerja, kemudian menurun di bulan Desember yang menunjukkan peningkatan pada disiplin kerja. Hal ini tentunya akan memengaruhi kinerja pegawai.

Berdasarkan uraian diatas dan data yang tersedia, penulis ingin mengetahui lebih lanjut mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di Desa Baturaden. Maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Baturaden Karawang”**

## **1.2. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka terdapat beberapa permasalahan yang muncul dan dapat diidentifikasi oleh penulis sebagai berikut :

1. Adanya beberapa pegawai yang datang terlambat dalam bekerja.
2. Gaya kepemimpinan yang berkurang.
3. Fasilitas yang ada di desa tidak tercukupi.
4. Kurangnya motivasi pada pegawai dalam menjalankan pekerjaannya.

## **1.3. Pembatasan Masalah**

Hasil identifikasi masalah yang ada di Desa Baturaden Karawang menunjukkan bahwa permasalahan yang ada cukup banyak. Guna mencegah mengembangnya penelitian maka penulis membatasi masalah agar terperinci dan jelas. Harapannya pemecahan masalahnya lebih terarah. Oleh sebab itu penulis membatasi penulisan ini hanya pada pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Desa Baturaden Karawang.

## **1.4. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Apakah secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Baturaden Karawang?
2. Apakah secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Baturaden Karawang?

3. Apakah secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Baturaden Karawang?
4. Apakah secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Baturaden Karawang?

### **1.5. Tujuan Penelitian**

Melihat rumusan masalah di atas maka penelitian ini mempunyai beberapa tujuan yang dapat penulis sampaikan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Baturaden Karawang.
2. Untuk mengetahui apakah secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Baturaden Karawang.
3. Untuk mengetahui apakah secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Baturaden karawang.
4. Untuk mengetahui apakah secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Baturaden karawang.

### **1.6. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini akan memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan menambah pengalaman di lapangan berbekal teori yang sudah dipelajari di bangku perkuliahan khususnya sumber daya manusia.
2. Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan dan pertimbangan dalam mengambil keputusan bagi kepala desa untuk memperhatikan faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja pada pegawai.
3. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan sumber daya manusia khususnya kajian – kajian teori yang telah ada yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi dan bahan bahan pertimbangan sebagai tambahan pengetahuan bagi para peneliti selanjutnya yang ingin meneliti topik yang sama.

### **1.7. Sistematika Penulisan**

Guna memahami lebih lanjut laporan ini, maka materi – materi yang tertera pada laporan skripsi ini dikelompokkan menjadi beberapa subbab dengan sistematika penyampaian sebagai berikut :

#### **BAB I            PENDAHULUAN**

Berisi tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan itu sendiri.

#### **BAB II           TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini berisikan teori yang berupa pengertian dan definisi yang diambil dari kutipan buku yang berkait dengan penyusunan laporan skripsi serta beberapa literatur yang berhubungan dengan penelitian.

#### **BAB III          METEDOLOGI PENELITIAN**

Bab ini berisikan tentang tempat dan waktu penelitian, jenis penelitian, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel dan teknik analisis data penelitian.

#### **BAB IV          HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang gambaran obyek penelitian, hasil penelitian, dan pembahasan yang secara lebih lengkap mengupas berbagai fenomena yang ada alam penelitian.

#### **BAB V           SIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisikan simpulan yang merupakan hasil akhir atas penelitian ini dan juga saran yang berisi masukan untuk pihak obyek penelitian.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

Berisi tentang berbagai buku, jurnal, rujukan yang secara sah digunakan dalam menyusun penelitian ini.