

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BKPSDM KABUPATEN BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

YUKE BRESVA MERYAN
NIM : 2411907657



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BKPSDM KABUPATEN BOGOR**

Oleh :

Nama : YUKE BRESVA MERYAN
NIM : 2411907657
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 22 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BKPSDM KABUPATEN BOGOR**

Oleh :

Nama : YUKE BRESVA MERYAN
NIM : 2411907657
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 22 Agustus 2023
Waktu : 10.00 – 11.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si., S.E., M.M.

Anggota : Hanantyoko Dewanto, SP., M.M.

(.....)
(.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : YUKE BRESVA MERYAN
NIM : 2411907657
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201034103000004
Alamat : Kp. Lio Baru, Citeureup, Karang Asem Barat, Kabupaten Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKPSDM Kabupaten Bogor ini merupakan karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*)
2. Memberikan ijin hak bebas royalti non-eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau menginformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 22 Agustus 2023

YUKE BRESVA MERYAN

ABSTRAK

YUKE BRESVA MERYAN. NIM 2411907657. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKPSDM Kabupaten Bogor

Instansi pemerintah merupakan organisasi yang berisi sekumpulan orang-orang yang dipilih secara khusus untuk melakukan tugas negara sebagai bentuk melayani kepada masyarakat. Tujuan instansi pemerintah dapat tercapai apabila mampu mengatur dan menggerakkan sumber daya manusia yang dimiliki secara efektif dan efisien. Oleh sebab itu peran manusia dalam suatu instansi pemerintah ini sangat penting karena sumber daya manusia merupakan faktor penentu utama kesuksesan sebuah instansi. Hal ini juga dapat diwujudkan dengan adanya peningkatan gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan budaya organisasi yang baik. Sehingga pegawai dapat menghasilkan tujuan yang berkaitan dengan kepentingan organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada BKPSDM Kabupaten Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara sampling jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 70 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 88,6% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan budaya organisasi sedangkan sisanya 11,4% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan budaya organisasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (135,614) > F_{tabel} (2,51)$. Hasil uji t variabel disiplin kerja menunjukkan hasil $t_{hitung} (4,836)$ dan variabel budaya organisasi menunjukkan hasil $t_{hitung} (11,124)$ dimana $t_{tabel} (1,997)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Bogor. Adapun variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (1,624)$ dan variabel motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Bogor dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (1,175)$. Variabel dominan yang mempengaruhi kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Bogor adalah budaya organisasi.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, kinerja pegawai

ABSTRACT

YUKE BRESVA MERYAN. NIM 2411907657. *The Influence Of Leadership, Work Motivation, Work Discipline, and Organizational Culture On Employee Performance at BKPSDM Bogor Regency*

Government agencies are organizations that contain a group of people specially selected to carry out state duties as a form of serving the community. The goals of government agencies can be achieved if they are able to organize and mobilize their human resources effectively and efficiently. Therefore the role of humans in a government agency is very important because human resources are the main determining factor for the success of an agency. This can also be realized by improving leadership style, work motivation, work discipline, and good organizational culture. So that employees can produce goals related to the interests of the organization.

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style, work motivation, work discipline and organizational culture on employee performance at BKPSDM Bogor Regency. The type of research used is explanatory research with the research method of collecting data using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample selection was carried out by means of saturated sampling. The sample is 70 respondents, using multiple linear regression analysis

The results of the regression test show that 88.6% of employee performance can be explained by leadership style, work motivation, work discipline, and organizational culture while the remaining 11.4% is explained by other factors not examined in this study. The results of the F test show that simultaneously the variables of leadership style, work motivation, work discipline, and organizational culture simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis namely the value of $F_{count} (13,614) > F_{table} (2,51)$. The results of the t-test for work discipline variables show $t_{count} (4,836)$ and organizational culture variables show $t_{count} (11,166)$ where $t_{table} (1,997)$ so partially these two variables have a positive and significant effect on employee performance at BKPSDM Bogor Regency. The leadership style variable does not have a positive and significant effect on employee performance with a t_{count} analysis result (1,624) and work motivation variable does not have a positive and significant effect on employee performance at BKPSDM Bogor Regency with a t_{count} analysis result (1,175). The dominant variable that affects employee performance at the Bogor District BKPSDM is organizational culture.

Keywords: leadership style, work motivation, work discipline, organizational culture employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada BKPSDM Kabupaten Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut harapannya dengan penelitian tersebut maka saya mampu mendapatkan gambaran tentang berbagai faktor yang turut mempengaruhi gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan budaya organisasi pada BKPSDM Kabupaten Bogor agar kedepannya dapat dibuat berbagai program yang tepat untuk meningkatkan hasil kinerja yang baik.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc. M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH dan Ibu Novie Nostalgia Adiwinata, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ibu Ika Soraya, M.PSi., Psikolog selaku kasubag umum dan kepegawaian di BKPSDM Kabupaten Bogor yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
9. Bapak Muhamad Zulfikar, S.Kom selaku kabid bidang penilaian kinerja aparatur dan penghargaan yang juga telah memberikan izin penelitian dan support kepada penulis.
10. Seluruh pegawai BKPSDM Kabupaten Bogor yang sudah membantu penulis untuk mengisi kuesioner penelitian.
11. Bapak Herdi Setiawan serta Ibu Hartati tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
12. Sahabatku, Difa Nurul Addini penulis ingin mengucapkan terima kasih karena sudah menjadi *support system* selama penulis mengerjakan skripsi ini. Terimakasih selalu memberikan doa dan dukungan untuk penulis sehingga penulis dapat termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.
14. *Last but not least i want to thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for just being me at all times.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 22 Agustus 2023

Penulis,

YUKE BRESVA MERYAN

NIM: 2411907657

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	5
1.4. Perumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	12
2.1.3. Motivasi Kerja	15
2.1.4. Disiplin Kerja	17
2.1.5. Budaya Organisasi	21
2.1.6. Kinerja Pegawai	25
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Konseptual	28
2.4. Hipotesis	30
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2. Jenis Penelitian	32
3.3. Populasi dan Sampel	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel	33
3.4. Teknik Pengumpulan Data	33
3.5. Definisi Operasional Variabel	34
3.5.1. Variabel bebas	34
3.5.2. Variabel Terikat	37
3.6. Teknik Analisa Data	39

3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	39
3.6.2. Persamaan Regresi.....	41
3.6.3. Uji Kualitas Data	42
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	43
3.6.5. Uji Hipotesis.....	45
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	48
4.1.1. Gambaran umum perusahaan	48
4.1.2. Karakteristik Responden	49
4.1.3. Tanggapan Responden.....	50
1. Gaya Kepemimpinan (X_1)	51
2. Motivasi Kerja (X_2)	52
3. Disiplin Kerja (X_3)	54
4. Budaya Organisasi (X_4).....	55
5. Kinerja Pegawai (Y).....	58
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data.....	60
1. Uji Validitas	60
2. Uji Reliabilitas.....	63
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	63
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Multikolinieritas	65
3. Uji Heteroskedastisitas	65
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	66
1. Persamaan Regresi Linear Berganda.....	66
2. Uji F (Simultan).....	68
3. Koefisien Determinasi	68
4. Uji t (Parsial)	69
5. Pengaruh Dominan	70
4.2. Pembahasan	70
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	73
5.2. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Daftar Pegawai Desember 2022 dan Maret 2023	3
Tabel 1.2. Daftar Kehadiran Pegawai Januari sampai Desember 2022	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	32
Tabel 3.2. Jumlah Pegawai BKPSDM Kabupaten Bogor.....	33
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	49
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Budaya Organisasi.....	56
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Pegawai	58
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	62
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	62
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	65
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Berganda	67
Tabel 4.15. Hasil Uji F.....	68
Tabel 4.16. Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.17. Hasil uji t (Uji Parsial)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3. Kerangka Konseptual	24
Gambar 2.3. Hasil Uji Normalitas	64

Gambar 2.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	66
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	77
--	----

Lampiran 2. Kuesioner.....	78
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	83
Lampiran 4. Hasil <i>Output</i> SPSS.....	84
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	93
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	94
Lampiran 7. Tabel r, F dan t.....	95