

***PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMK NEGERI 1 TAMBELANG***

***THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND
THE WORKING ENVIRONMENT ON TEACHERS'
PERFORMANCE AT STATE VOCATIONAL
SCHOOL 1 TAMBELANG***

***Oleh:
MUTIARA SHIRIN EBADI
NIM: 61201022009220***

SKRIPSI



***JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TINGGI GICI
DEPOK***

2026

***PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMK NEGERI 1 TAMBELANG***

***THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND
THE WORKING ENVIRONMENT ON TEACHERS'
PERFORMANCE AT STATE VOCATIONAL
SCHOOL 1 TAMBELANG***

***Oleh:
MUTIARA SHIRIN EBADI
61201022009220***

SKRIPSI

Telah disahkan dan diujikan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 09 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Ina.Sawitri, S.Si, MM
NUPTK: 8353745646230073

Drs.Henky Hendrawan, MM, M.Si
NUPTK: 7048743644130093

Mengesahkan,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi

Prof.Dr. Abdul Hamid, MS
NIDN : 2017065701

***PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMK NEGERI 1 TAMBELANG***

***THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND
THE WORKING ENVIRONMENT ON TEACHERS'
PERFORMANCE AT STATE VOCATIONAL
SCHOOL 1 TAMBELANG***

***Oleh:
MUTIARA SHIRIN EBADI
61201022009220***

SKRIPSI

Telah disahkan dan diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 09 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Muhammad Aziz Winardi N, ST, MM
NUPTK: 3142742643130113

Nurdin Rifai, SE, MAP
NUPTK: 3142742643130113

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NUPTK: 7048743644130093

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mutiara Shirin Ebadi
NIM : 61201022009220
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Tambelang.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan haknya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan Ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 09 Juli 2026

Mutiara Shirin Ebadi
61201022009220

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECEDARSAN BUATAN (AI)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mutiara Shirin Ebadi
NIM : 61201022009220
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Tambelang

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) yang saya gunakan adalah: BlackBox AI dan ChatGPT.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) kedalam tulisan saya.

Seluruh isi, Analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.

Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 09 Juli 2026

Mutiara Shirin Ebadi
61201022009220

Nama Lengkap : Mutiara Shirin Ebadi
NIM : 61201022009220
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Tambelang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Tambelang, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 67 guru, dan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji F dengan bantuan program Statistical Product and Service Solutions (SPSS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Tambelang dengan nilai Fhitung sebesar 78,437 dan nilai Adjusted R Square sebesar 0,779, yang menunjukkan bahwa ketiga variabel mampu menjelaskan 77,9% variasi kinerja guru, sedangkan 22,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Secara parsial, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, sedangkan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja guru adalah lingkungan kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru

Full Name : Mutiara Shirin Ebadi
NIM : 61201022009220
Thesis Title : The Influence of Motivation, Work Discipline and Work Environment on Teacher Performance at SMK Negeri 1 Tambelang

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of motivation, work discipline, and work environment on teacher performance at SMK Negeri 1 Tambelang, both simultaneously and partially. This study used a quantitative approach with an associative approach. The population in this study was 67 teachers, and the sampling technique used saturated sampling, so the entire population served as the research sample. Data collection was conducted through questionnaires with a Likert scale. Data analysis techniques included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, t-test, and F-test using the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) program.

The results of the study indicate that motivation, work discipline, and the work environment simultaneously have a positive and significant effect on teacher performance at SMK Negeri 1 Tambelang, with an F-value of 78.437 and an Adjusted R-square of 0.779. This indicates that these three variables explain 77.9% of the variation in teacher performance, while 22.1% is influenced by other variables outside the study. Partially, work discipline and the work environment have a positive and significant effect on teacher performance, while motivation has no significant effect on teacher performance. The variable with the most dominant influence on teacher performance is the work environment.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, karunia, serta ridha-Nya, sehingga penulis diberikan kesehatan, kekuatan, dan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Tambelang". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Penyusunan skripsi ini merupakan bagian dari proses pembelajaran yang memberikan banyak pengalaman, pengetahuan, serta pelajaran berharga bagi penulis. Selama proses penelitian hingga penyusunan skripsi, penulis menyadari bahwa masih terdapat berbagai hambatan, tantangan, dan keterbatasan yang harus dihadapi. Namun, berkat izin Allah SWT serta doa, dukungan, bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, seluruh rangkaian kegiatan penelitian dapat diselesaikan dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Tambelang. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai bahan masukan bagi pihak sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru, memperkaya kajian ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia, serta menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya yang mengkaji topik sejenis.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc., M.AP., Dr. (c.), selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, MS, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
3. Drs. Hengky Hendrawan, MM., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Ina Sawitri, S.Si., MM, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, serta dengan penuh kesabaran memberikan arahan, bimbingan, kritik, saran, dan motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Dr. Damaruci, S.Sos., MM, selaku Dosen Penguji Proposal yang telah memberikan berbagai masukan dan saran yang membangun demi penyempurnaan penelitian ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, serta wawasan selama penulis menempuh pendidikan.
7. Seluruh staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah memberikan pelayanan akademik dengan baik selama masa perkuliahan.
8. Kepala SMK Negeri 1 Tambelang beserta seluruh guru dan tenaga kependidikan yang telah memberikan izin, kesempatan, bantuan, serta kerja sama kepada penulis selama proses pelaksanaan penelitian.
9. Seluruh guru SMK Negeri 1 Tambelang yang telah bersedia menjadi responden penelitian dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sehingga data penelitian dapat diperoleh dengan baik.
10. Kedua orang tua tercinta, Bapak Suyono dan Ibu Jihan Samal, yang senantiasa memberikan kasih sayang tanpa batas, doa yang tidak pernah putus, perhatian yang tulus, serta dukungan moral maupun material yang begitu besar kepada penulis. Terima kasih atas setiap pengorbanan, kesabaran, dan kerja keras yang telah diberikan selama ini. Tidak ada kata yang benar-benar mampu menggambarkan

betapa berharganya peran Bapak dan Ibu dalam kehidupan penulis. Di setiap langkah, penulis selalu merasakan bahwa doa dan restu Bapak dan Ibu menjadi kekuatan terbesar yang membuat penulis mampu bertahan, bangkit, dan terus berjuang hingga akhirnya dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, umur yang berkah, serta balasan yang berlipat ganda atas segala cinta dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.

11. Seluruh keluarga besar dan kedua adik saya Bilqis Alannisa dan Alaina Zeraiah yang selalu memberikan doa, dukungan, perhatian, serta motivasi kepada penulis selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
12. Sahabat, teman-teman seperjuangan, serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan semangat, bantuan, motivasi, serta kebersamaan selama proses penyusunan skripsi.
13. ***Last but not least, I want to thank me. I want to thank me for believing in me, I want to thank me for doing all this hard work, I want to thank me for having no days off, I want to thank me for never quitting, I want to thank me for always being a giver and trying to give more than I receive, I want to thank me for trying to do more right than wrong, I want to thank me for just being me at all times.***

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sebagai bahan evaluasi dan penyempurnaan di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, serta menjadi referensi bagi mahasiswa, peneliti, dan pihak-pihak lain yang membutuhkan. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah, dan keberkahan-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan kebaikan kepada penulis. Aamiin Ya Rabbal 'Alamin.

Penulis, 09 Juli 2026

Mutiara Shirin Ebadi
61201022009220

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PENELITIAN	ii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN PENGGUNAAN KECEDARSAN BUATAN (AI)	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.5.1 Maksud Penelitian	5
1.5.2 Tujuan Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Motivasi Kerja	8
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	8
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	9
2.2.3 Indikator Motivasi	9
2.3 Disiplin Kerja	10
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.3.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja	11
2.3.3 Indikator Disiplin	11
2.4 Lingkungan Kerja	12
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	13
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	14
2.5 Kinerja	14
2.5.1 Pengertian Kinerja	14
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.5.3 Indikator Kinerja	15
2.6 Penelitian Terdahulu	16

2.7 Kerangka Berpikir	20
2.8 Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	21
3.2 Jenis Penelitian	21
3.3 Populasi dan Sampel penelitian	22
3.3.1 Populasi	22
3.3.2 Sampel	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data	23
3.5 Definisi Operasional Variabel	24
3.5.1 Variabel Bebas	24
3.5.2 Variabel Terikat	26
3.6 Teknik Analisis Data	28
3.6.1 Skala dan angka pengukuran	29
3.6.2 Persamaan Regresi	30
3.6.3 Uji Kualitas Data	31
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	34
3.6.5 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Hasil Penelitian	39
4.1.1 Gambaran Umum SMK Negeri 1 Tambelang	39
4.1.2 Visi	40
4.1.3 Misi	40
4.1.4 Karakteristik Responden	40
4.1.5 Tanggapan Responden	43
4.1.6 Hasil Uji Kualitas Data	56
4.1.7 Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis	65
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Penelitian	69
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.2.2 Interpretasi Hasil Penelitian	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Pegawai SMK Negeri 1 Tambelang Tahun 2024	3
Tabel 1.2 Absensi Pegawai SMK Negeri 1 Tambelang Tahun 2024	4
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	21
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	41
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi	45
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja	52
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance and VIF)	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Berganda	65
Tabel 4.13 Hasil Uji F	67
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.15 Hasil Uji (Parsial)	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Berpikir Penelitian	19
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	61
Gambar 4.2 Dependent Variable Kinerja Guru	62
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Peneliti	77
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 3. Tabulasi Data	83
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	87
Lampiran 5. Tabel F dan	99
Lampiran 6. Kartu Bimbingan	101
Lampiran 7. Hasil Turniti	102
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup	103