

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TRICA DAYA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

SEFI MAULIA
NIM: 2411907825



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TRICA DAYA**

Oleh:

Nama : SEFI MAULIA
NIM : 241.19.07825
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 10 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Yose Cahyo Benardi Widhayoga, SE, M.Si

Menyetujui,
Ketua Program Studi Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TRICA DAYA**

Oleh :

Nama : SEFI MAULIA
NIM : 2411907825
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 10 Agustus 2023
Waktu : 13:00 – 14:20 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. (C) Eko Yuliawan, SE, M.Si

(.....)

Anggota : Judianto Tjahjo Nugroho, ST, MM

(.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SEFI MAULIA
NIM : 241.19.07825
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3275095709990010
Alamat : Jl. Makom Rt 005/004 Kel. Jatikramat, Kec.
Jatiasih, Kota Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT. Trica Daya ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 10 April 2023



SEFI MAULIA

ABSTRAK

SEFI MAULIA. NIM 241.19.07825. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trica Daya.

Kinerja pegawai yang baik penting untuk meningkatkan produktivitas perusahaan. PT. Trica Daya, perlu mengelola sumber daya manusia dengan baik. Meskipun sudah ada upaya dalam pemberian kompensasi yang sesuai, terdapat perbedaan upah karyawan kontrak. Kinerja karyawan masih belum maksimal, terlihat dari kurangnya kehadiran dalam bekerja. Perlunya upaya untuk meningkatkan kinerja mereka. Pengembangan karir pada PT. Trica Daya juga terbatas akibat jenjang karir yang kurang luas.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian penjelasan dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Sampel yang digunakan berjumlah 37 responden, yang dipilih secara jenuh.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 75,1% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kompensasi, disiplin kerja dan pengembangan karir sedangkan sisanya 24,9% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam variabel ini. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi, disiplin kerja dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis $F_{hitung} (37,2760) > F_{tabel} (2,892)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (9,276)$ dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,229)$ dimana $t_{tabel} (2,032)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Trica Daya. Adapun variabel pengembangan karir tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Trica Daya dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (-0,148)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Trica Daya adalah kompensasi.

Kata kunci : kompensasi, disiplin kerja, pengembangan karir, kinerja karyawan

ABSTRACT

SEFI MAULIA. Student ID 241.19.07825. *The Influence of Compensation, Work Discipline, and Career Development on Employee Performance at PT. Trica Daya.*

Good employee performance is crucial to enhance company productivity. PT. Trica Daya needs to manage human resources effectively. Although efforts have been made in providing appropriate compensation, there are differences in the wages of contract employees. Employee performance is not yet optimal, as seen from their lack of attendance at work. This indicates the need for efforts to improve their performance. Career development at PT. Trica Daya is also limited due to the narrow career ladder.

This study employed an explanatory research design with a data collection method using questionnaires. Data analysis was conducted using multiple linear regression analysis. The sample consisted of 37 respondents, chosen through a saturated sampling technique.

The results of the regression analysis showed that 75.1% of employee performance factors can be explained by compensation, work discipline, and career development, while the remaining 24.9% is attributed to other unexamined factors. The F-test results indicated that the simultaneous influence of compensation, work discipline, and career development on employee performance was significant, with an F-value of $37.2760 > F\text{-table} (2.892)$. The t-test results revealed that compensation (t-value = 9.276) and work discipline (t-value = 2.229) had a positive and significant impact on employee performance at PT. Trica Daya (t-table = 2.032). However, career development did not have a positive and significant influence on employee performance with a t-value of -0.148. The dominant variable influencing employee performance at PT. Trica Daya was compensation.

Keywords: compensation, work discipline, career development, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Jenjang Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trica Daya ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena yang terjadi pada karyawan untuk melakukan produksi dalam pekerjaan di berbagai perusahaan. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui kinerja apa yang dilakukan karyawan di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifai'I, SE., MAP selaku ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Atlit Dianawati, S.Si, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Yose Cahyo Benardi Widhayoga, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar dan bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai yang baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah

dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para Staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan – rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama 4 tahun dengan penuh suka cita.
8. Ibu Siti Fatimah SE selaku pimpinan dari PT. Trica Daya yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Supyan serta Ibunda Tursiyati tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 10 Agustus 2023

Penulis,



SEFI MAULIA

NIM: 241.19.07825

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
Skripsi Berjudul	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Perumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kompensasi	9

2.1.3	Disiplin Kerja	12
2.1.4	Pengembangan Karir	13
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	16
2.2	Hubungan Antar Variabel.....	18
2.2.1	Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	18
2.2.2	Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.2.3	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	19
2.3	Penelitian Terdahulu	19
2.4	Kerangka Konseptual.....	23
2.5	Hipotesis	24
BAB III.		26
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.2	Jenis Penelitian	27
3.3	Populasi dan sampel penelitian	27
3.3.1	Populasi	27
3.3.2	Sampel	27
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	28
3.5.1	Variabel Bebas.....	28
3.5.2	Variabel Terikat	30
3.6	Teknik Data Analisis	31
3.6.1	Skala dan angka penafsiran	31
3.6.2	Persamaan Regresi.....	33
3.6.3	Uji Kualitas Data	34
3.6.4	Uji Asumsi Klasik	36

3.6.5	Uji Hipotesis	37
BAB IV		41
4.1	Hasil Penelitian	41
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	41
4.1.3	Karakteristik Responden	43
4.1.4	Tanggapan Responden.....	45
4.1.5	Hasil uji Kualitas Data.....	53
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik	56
4.1.7	Hasil Uji Hipotesis.....	60
4.2	Pembahasan	64
BAB V		66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN		70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Tabel Jadwal Penelitian.....	19
Table 3.2 Tabel Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.3 Tabel Angka Penafsiran	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	44
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi.....	45
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Pengembangan Karir.....	49
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1).....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X3)	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Kolmogrov-smirnov</i>	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Glejser	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Simultan)	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.17 Hasil Uji t (Parsial).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kehadiran Karyawan.....	3
Gambar 1.2 Proses Pengembangan Karir	4
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	17
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan	42
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	56
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan	69
Lampiran 2 Kuesioner	70
Lampiran 3 Tabulasi Data	75
Lampiran 4 Hasil Output SPSS	77
Lampiran 5 Kartu Bimbingan	85
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup.....	86
Lampiran 7 Tabel r, F, dan t.....	87